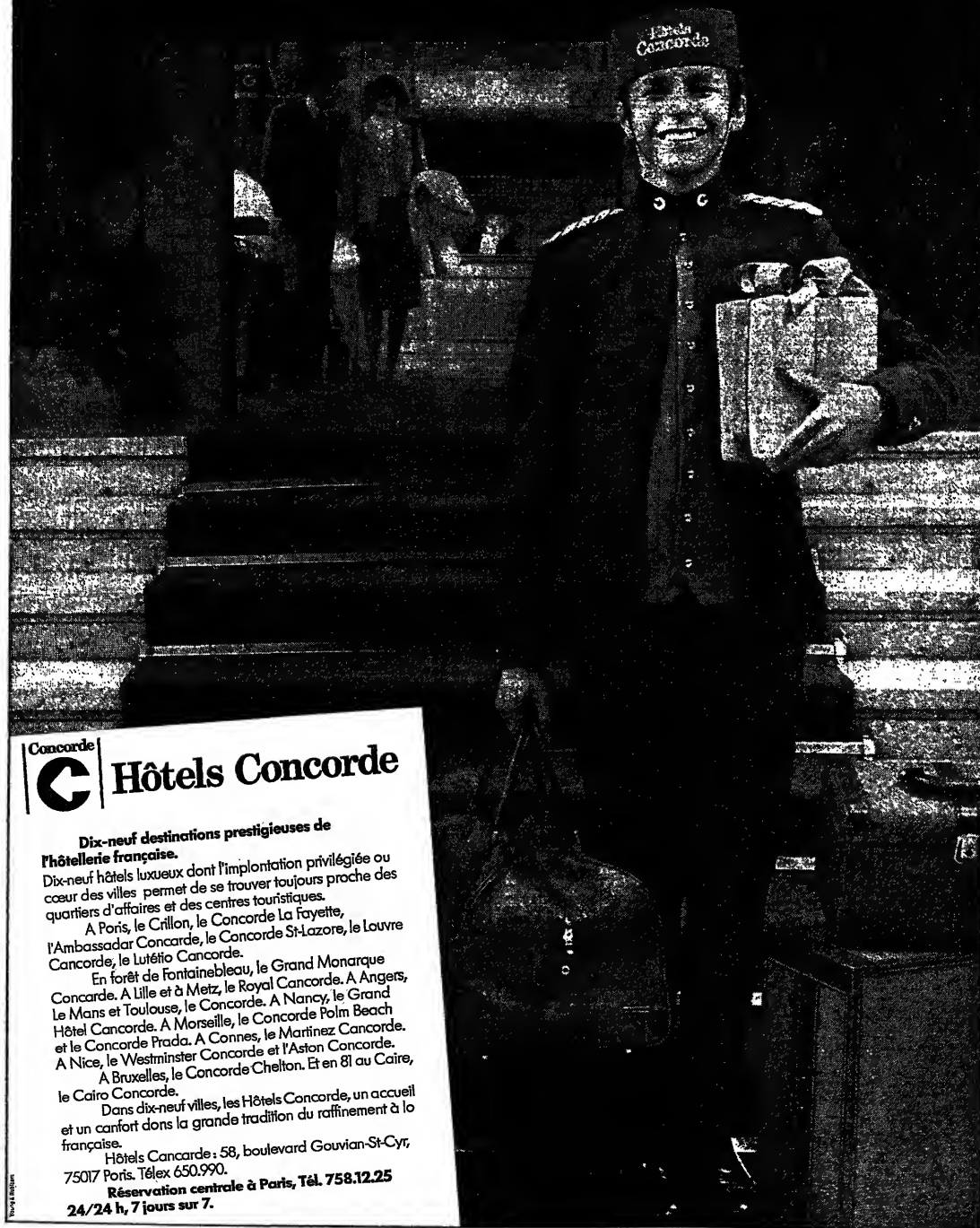


NE VOYAGEZ QU'EN CONCORDE.



Concorde
Hôtels Concorde

Dix-neuf destinations prestigieuses de l'hôtellerie française.
Dix-neuf hôtels luxueux dont l'implantation privilégiée au cœur des villes permet de se trouver toujours proche des quartiers d'affaires et des centres touristiques.

A Paris, le Crillon, le Concorde La Fayette, l'Ambassadeur Concorde, le Concorde St-Lazare, le Louvre Concorde, le Lutétia Concorde.

En forêt de Fontainebleau, le Grand Monarque Concorde. A Lille et à Metz, le Royal Concorde. A Angers, Le Mans et Toulouse, le Concorde. A Nancy, le Grand Hôtel Concorde. A Morselle, le Concorde Palm Beach et le Concorde Prada. A Connes, le Martinez Concorde. A Nice, le Westminster Concorde et l'Aston Concorde. A Bruxelles, le Concorde Chelton. Et en 81 au Caire, le Cairo Concorde.

Dans dix-neuf villes, les Hôtels Concorde, un accueil et un confort dans la grande tradition du raffinement à la française.

Hôtels Concorde : 58, boulevard Gouvion-St-Cyr, 75017 Paris. Tél. 650.990.

Réservation centrale à Paris, Tél. 758.12.25
24/24 h, 7 jours sur 7.

AFRIQUE

commencer

renouvellem
Espagne est é

Afghanistan

CH

CH

CH

CH

CH

CH

CH

CH

CH

CH

CH

CH

AFRIQUE

République Sud-Africaine APRÈS LE RAID AU MOZAMBIQUE 'S'il le faut, nous recommencerons' déclare le ministre de la défense

De notre correspondant
Johannesburg. — « Les pays qui ont tenté de nous attaquer ne nous laisseront pas tranquilles », a déclaré dimanche 1^{er} février, le général Magnus Malan, ministre sud-africain de la défense. « Si le raid du 27 janvier, nous recommencerons ». Le raid sud-africain dans la banlieue de Maputo (le Monde date 1^{er} 2 février), aurait fait « une trentaine de victimes parmi les terroristes », selon Pretoria, qui reconnaît la mort de deux membres de commandos au cours de l'opération. Selon le Monde, une trentaine de membres du Congrès national africain (A.N.C.) auraient été tués et huit personnes blessées. « Certains commandos ont été capturés et d'autres ont été relâchés », affirme l'agence de presse mozambicaine, « d'autres ont été relâchés par le commandement sud-africain ».

Le raid a été condamné par les États africains de la région de l'Est. La réaction la plus violente a été celle du Zimbabwe, premier ministre du Zimbabwe, qui s'est déclaré « choqué par l'attaque des bandes de Pretoria contre des citoyens réfugiés sud-africains » dans un message au président Michael, le gouverne-

Le président Bani Sadr demande à ses concitoyens de résister aux brutes et aux tyrans

Le second anniversaire du retour d'Irak de l'émigration, le 1^{er} février, à l'occasion d'un discours officiel à Téhéran, le président Bani Sadr a demandé aux concitoyens de résister aux brutes et aux tyrans.

Israël

UNE DIZAINE D'ENSEIGNANTS ARABES DE CISJORDANIE SONT PLACÉS EN DÉTENTION

(De notre correspondant)
Jérusalem. — Pour avoir incité leurs collègues à la grève, dix enseignants arabes de Cisjordanie ont été arrêtés samedi 31 janvier, sur ordre du commandement militaire israélien. Les enseignants qui se sont joints à la grève ont été placés en détention. Les enseignants de Cisjordanie ont déclaré qu'ils ne se rendent pas à l'école. Ils ont déclaré qu'ils ne se rendent pas à l'école. Ils ont déclaré qu'ils ne se rendent pas à l'école.

Maroc

Les négociations sur le renouvellement de l'accord de pêche avec l'Espagne ont échoué

De notre correspondant
Rabat. — Les négociations économiques maroco-espagnoles, qui avaient repris le 27 janvier, en vue de la conclusion d'un nouveau contrat de pêche, ont échoué. Le président espagnol, le général Suárez, a déclaré qu'il ne pouvait pas signer le contrat. Le président marocain, le roi Hassan II, a déclaré qu'il ne pouvait pas signer le contrat.

Iran



La livraison à l'Irak de Mirage F-1 par la France

(Suite de la première page)
Ce léger retard à la livraison, en partie, des deux avions, en septembre et en décembre dernier, a été dû au fait que les avions ont été livrés à l'Irak par la France. Les avions ont été livrés à l'Irak par la France. Les avions ont été livrés à l'Irak par la France.

Centrafrique

LES CENTRAFRICAIS ONT VOTÉ, dimanche 1^{er} février, dans le cadre de la nouvelle Constitution à Bangui la participation au référendum sur les résultats de l'indépendance.

Les Centrafricains ont voté, dimanche 1^{er} février, dans le cadre de la nouvelle Constitution à Bangui la participation au référendum sur les résultats de l'indépendance. Les Centrafricains ont voté, dimanche 1^{er} février, dans le cadre de la nouvelle Constitution à Bangui la participation au référendum sur les résultats de l'indépendance.

Tchad

M. GOUKOUO OUDOUK, président du gouvernement d'union nationale de transition du Tchad, a signé à N'Djamena samedi 31 janvier, un décret portant sur la participation au référendum sur les résultats de l'indépendance.

M. GOUKOUO OUDOUK, président du gouvernement d'union nationale de transition du Tchad, a signé à N'Djamena samedi 31 janvier, un décret portant sur la participation au référendum sur les résultats de l'indépendance. M. GOUKOUO OUDOUK, président du gouvernement d'union nationale de transition du Tchad, a signé à N'Djamena samedi 31 janvier, un décret portant sur la participation au référendum sur les résultats de l'indépendance.

Inde

AGITATION ESTUDIANTINE DANS PLUSIEURS VILLES

New-Delhi (A.P.P.). — L'agitation étudiante dans plusieurs villes de l'Inde a pris de l'ampleur. Les étudiants ont manifesté contre le gouvernement. Les étudiants ont manifesté contre le gouvernement. Les étudiants ont manifesté contre le gouvernement.

La Chine va encore distendre ses relations avec les P.C. clandestins d'Asie du Sud-Est

La Chine va encore distendre ses relations avec les P.C. clandestins d'Asie du Sud-Est. La Chine va encore distendre ses relations avec les P.C. clandestins d'Asie du Sud-Est. La Chine va encore distendre ses relations avec les P.C. clandestins d'Asie du Sud-Est.

ASIE

Pour se concilier les pays de l'ASEAN

Pour se concilier les pays de l'ASEAN, la Chine va encore distendre ses relations avec les P.C. clandestins d'Asie du Sud-Est. Pour se concilier les pays de l'ASEAN, la Chine va encore distendre ses relations avec les P.C. clandestins d'Asie du Sud-Est.

LES EXPORTATIONS FRANÇAISES VERS L'IRAN ONT AUGMENTÉ DE 80 % EN 1980.

Les exportations françaises vers l'Iran ont augmenté de 80 % en 1980. Les exportations françaises vers l'Iran ont augmenté de 80 % en 1980. Les exportations françaises vers l'Iran ont augmenté de 80 % en 1980.

SE VOUS AVEZ UN PROBLÈME
« CHEVEUX »
petites, décolorations, cheveux gras, chute, etc. L'Institut Capillaire Eucrop agit sur le cuir chevelu pour vous offrir un traitement complet de votre chevelure.
EUCROP, 4, rue de Castiglione, 75001 PARIS, tél. 260-38-84.
à BORDEAUX - LILLE - LYONS - NANTES - NANCY - NANTES - REIMS - TOULOUSE

100

ver' par le gardien de l'établissement. Cette tentative d'attentat n'a pas été revendiquée, mais la police l'attribue au G.I.A.

Les magistrats ont dénoncé « les faveurs singulières » dont bénéficie le civil aux dépens du

saisi cinq matrices destinées à confectionner des pièces américaines, suisses et françaises.

Valérie, hospitalisée à Marseille, est hors de danger.

Il collaborera avec la Direction Générale pour la définition de la politique d'achat et gèrera les approvisionnements stratégiques de la société. Il négociera et gèrera des achats de matériels et de matières premières selon les plans d'approvisionnement définis avec les responsables de division. Il animera une petite équipe en place et utilisera une information en temps réel. Ce poste s'adresse à un candidat de formation supérieure, âgé d'au moins 30 ans, justifiant d'une bonne expérience des achats en milieu industriel. Il sera un bon négociateur mais également un gestionnaire organisé et familiarisé avec l'outil informatique. Envoyer à : M. J. MULLER à Paris.

صَبَّحْنَا مِنَ الْإِصْحَارِ

groupe ESCP

ESCP
École Supérieure
de Commerce
de Paris

CFP
Centre de Formation
Permanente

CIJ
Développement
Innovation
Intervention

Programme
Recherche

AU COEUR DE PARIS, UN GROUPE UNE GRANDE ECOLE DE GESTION UN CENTRE DIVERSIFIE DE FORMATION PERMANENTE:

Dirigeants

Deux programmes distincts "dirigeants" et "gestion direction" ont pour vocation d'apporter aux futurs dirigeants, des secteurs privé et public, une formation adaptée à l'évolution de leur carrière et à de nouvelles responsabilités.

Gestion

Pour traiter tous les aspects du management des entreprises et de leurs relations avec l'environnement national et international, le corps professoral s'appuie sur les travaux de recherche et sur les activités d'intervention conduites par "Développement - Innovation - Intervention" du groupe ESCP.

Développement personnel

Tirer le meilleur parti de ses potentialités et maîtriser les techniques de communication, tels sont les deux atouts majeurs d'un cadre. Facteur d'adaptabilité, de créativité, le Développement Personnel lui permet de contribuer à l'efficacité et à la compétitivité de l'entreprise confrontée au redéploiement de l'industrie française.

Reconversion

Parce qu'ils doivent faire face aux situations nouvelles en tenant compte des exigences de mobilité professionnelle imposées par le contexte économique, les cadres sont appelés à se reconverter. Cette formation, définie selon les besoins de l'industrie de demain, permet d'aborder les fonctions-clés de l'entreprise.

Le CFP propose un cycle de journées d'études visant à faire le point sur des problèmes d'actualité avec des spécialistes, professeurs du groupe ESCP et des responsables d'entreprise:

- Mars**
- Les nouveaux produits de gestion du patrimoine.
 - Le service consommateur dans l'entreprise.
- Avril**
- Le risque informatique.

- Mai**
- Le marketing pharmaceutique.
 - Une stratégie marketing pour les grands projets internationaux.
- Juin**
- Les marchés du transport d'ici à 1990 : perspectives et évolution.
 - La transmission du patrimoine du chef d'entreprise.
 - Investir et exporter sur le marché mexicain.

Pour toute information complémentaire, adressez-vous à la Direction du CFP - Tél. 355.39.08 - 79, av. de la République, 75011 Paris.

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE PARIS.

Un renouveau bien fragile

[illegible]

proche de Nèvera. C'est pourtant un authentique routurier. Jean Chassang qui a gagné. Troisième de la même épreuve, il a été élu champion du Critérium national en 1971, et franchit équipé de Bernard Hinault, passé dans l'opposition à battu Ély Gérardin, champion de France 1930 de huit secondes. Et Wilhelm d'un peu plus d'une minute. Mais il ne s'est avoué d'insuccès qu'après dix dernières années. Chassang, 42, dit certainement le

Les ré

Basket-ball

CHAMPIONNAT DE FRANCE
(vingt-neuf journée)

Le Mans bat Nice	90-78
Tours bat Mulhouse	89-82
Villeneuve bat Antibes	103-63
Ortès bat A.P. Evry	90-80
Moussy bat Caen	108-89
Angoulême bat Limoges	90-80
Cholet bat Metz	116-82

Class. — Le Mans, 54 pts.
Tours, 52. Villeneuve, 49.
Ortès, 46. A.P. Evry, 45.
Angoulême, 44. Limoges, 42.
Cholet, 41. Caen, 42.
Moussy, 39. Antibes, 38.
13. Châlons, 34. 14. Nice, 30. 26.

est-il devenu
demi-fan de
du cyclisme ?
être en constan-
te de nos représen-
tations. C'est
que Plaisance
tient... de per-
turbatrice pour
actif. Heureu-
sement, Eric Guillot
l'a vu et l'a
championnat
neuf ans et ne
quatre mois.

AUGENDRE.

Jocelyne Triadou face à la contestation

Après une opération au genou droit qu'elle s'était gravement abîmé en 1980, lors de la finale victorieuse contre Laetitia Megnan, elle avait dû faire des efforts considérables, gagnant son billet pour les championnats du monde en waterman.

Le court bleu ciel du 1^{er} septembre, le jour où les États-Unis ont sauté, et l'esprit malséant de la rue pour le central en herbe à Philadelphie qu'en 1927 Louis remportèrent, pour le premier Coupe Davis aux dépens des engagés, Yannick Noah, Patrick qui de finale et choc au 1^{er} avait longtemps qu'on avait plus l'attitude que pour ce 297 000 dollars le ban et l'air s'éclaircissent rendre-cous à fête que McEnroe, Lendl et

Rien ne lui change d'avis les effluents, pas même que Makas ait été ensuite enrôlé dans la championne du monde. Cet aveuglement étrange du public fit encore affluer Jocelyne lorsqu'elle monta sur le podium. Mais le coup de café pressé, le bon tempérament de la championne éclosait : « Je n'ai pas fini de me salir, car je n'ai pas

FINANCES des Français

Excellentes performances des Français à Philadelphie

[illegible]

C'est Raoul TANNER, vainqueur en finale du Polonois avec le numéro 6 (6-2, 7-6, 7-5), qui servit de révélateur à nos représentants. Le 1^{er} tour de la compétition fut marqué par le mérite de sorti Américain, pay Solomon et disputa chèrement sa chance au gaucher tannogère, lequel ne le lâcha que sur 6-2, 6-3. Le second fut l'Allemand qui, lui, avait éliminé Mel Purcell, pour se retrouver en finale au rendez-vous de la demi-finale, disputée en cinq sets. Le 3^e tour de la compétition fut l'Américain, malgré des crampes sur 7-6, 3-6, 3-5, 6-4, 6-4, fut superbe dans le bout pour le bonheur des douze mille spectateurs de l'événement. Le 4^e tour de la compétition fut Vitas Gerulaitis (le dit de série numéro 1) qui, lui, avait éliminé l'autre Américain que Fildak, poursuivant du lésant du Jimmy Connors (7-6, 6-6, 6-2), enleva sur lui en quatre

Toujours Stenmark

C'est une performance peu habituelle qui accomplit le Suédois Ingmar Stenmark dimanche 1^{er} février dans le slalom spécial de Saint-Antoine, en Autriche. Douzième de la première manche, à 57-100 de son grand rival, l'Américain Phil Mahre, Stenmark fa batlu de 70-90 dans la seconde manche. Stenmark s'apprête ainsi à 121-00 d'avance. Tout le monde, Phil Mahre, le favori, et les autres, ont été surpris par l'imposable à remonter mais apparemment Stenmark qui n'est sienné ni deviné et il fait le vaillat avec 200 points. Stenmark précède de 32 points Phil Mahre au classement de la Coupe du monde.

Les résultats

Basket-ball

[illegible]

eu à treize

6. Angoulême. 28 ; 7. Gueugnon. 25 ;
8. Marseille. 24 ; 9. Martigues. 23 ;
10. Canues. 21 ; 11. Montluçon. 20 ;
12. Avignon. 17 ; 13. Ajaccio. 16 ;

Football

[illegible]

ENTILLES DE CONTACT

Le 1^{er} fabricant mondial lense
de nouvelles lentilles souples, hyper-
minces, plus performantes à l'oxygène.
Tolérance incomparable.
Reportez-vous avec vos lentilles, le port même



396'
la paire
PROMOTION
EXCEPTIONNELLE
JUSQU'AU 14-2

SKIS: POUR EN CHANGER A VOLONTÉ

rec le forfait "tous skis", vous pouvez maintenant louer chaque jour une paire de skis différente (ex. : piste, poudreuse, fond) en bénéficiant même d'un tarif dégressif. C'est l'un des avantages de la nouvelle charte service Allisport signée par 220 magasins de sport situés dans les stations de ski.

SKIS: ACHETEZ-LES
EN BAS
DES PISTES
... les essayer avant !

vous pouvez, maintenant, tester vos skis sur les pistes avant d'acheter. C'est l'un des avantages de la nouvelle charte Altisport signée par 20 magasins de sport situés dans les stations de ski. Altisport vous assure aussi un service après-vente inter-stations gratuit (l'artage, affûtage, rangement 1 journée).

multisport
le service et la compétence
où vous en avez besoin :
en bas des pistes, dans les stations.

396^F
la paire
PROMOTION
EXCEPTIONNELLE
JUSQU'AU 14-3

Adoption per specialist: 200 F.

multiport
ANIMS

le service et la compétence
où vous en avez besoin :
en bas des pistes, dans les stations.

LAN

هكذا من الاعمال

EXPOSITION

Pendant quatre mois, à New York, David Bowie a entretenu ses engagements pour être John Merrick, phénomène de foire de la fin du dix-neuvième siècle en Angleterre, dans la pièce The Elephant Man. Lui qui, pour chaque concert de rock, se crée une multitude de personnages, et dû lui faire un compromis entre les servitudes du texte, du scénario imposé, et son propre désir de composition.

montrer qu'il leur est facile d'évoluer. Ce sont toutes ces observations que j'ai utilisées pour jouer Merrick.

David Bowie porte de Feri, du rock (« expression essentielle, ouverte à tous les courants et à toutes les informations »), de la peinture, œuvre d'activité qu'il se permette pendant qu'il joue (« je travaille sur une série de portraits de gens que j'aime bien et qui vivent à New-York, William Burroughs, Philip Glass, David Byrne... ») : en deux pages et vingt minutes de propos, on voit tout.

Au sommaire du même numéro, Julio Cortázar décrit son amour pour la musique, on a une liste des meilleurs arrangements de Dietrich Fischer-Dieskau, qui sera à Paris les 5 et 7 février pour le 14^e Symphonie de Chostakovitch, et l'on apprend qu'il y a trois millions de guitaristes amateurs en France. « La guitare règne, mais surtout la guitare bouge » : le Monde de la musique consacre un dossier aux « nouveaux guitaristes » et aux « étonnantes possibilités que l'électronique confère à l'instrument. — Cl. D. »

• Numéro 31, 9 F.

Avec des moyens moins importants que la plupart des autres membres de la Réunion des théâtres lyriques municipaux de France, le Grand Théâtre de Tours n'en mène pas moins une politique courageuse sous la direction de M. Jean-Jacques

[illegible]

Etchevery, proposant chaque année des ouvrages peu connus et même des créations, telle celle de l'Escalier de Chambord, de Claude Prey, en mars prochain. L'idée était excellente de récompenser pour le dixième ann-

Tomasi ce qui reste son adaptation de l'admirable chef-d'œuvre, Miguel Manara, adaptation de l'admirable pièce d'O.V. de Milos Forman. Sans être d'une hauteur comparable, la musique de Tomasi, chaleureuse, sensible, colorée, dépeint avec spontanéité et émotion, dans un langage très direct qui touche les foules, la transformation d'Heriberto en un homme de foi qui se convertit comme un paillard.

La très belle représentation, lumineuse, forte et très intéressante, de *Le Capitaine Corcoran* au Théâtre municipal de Saint-Jean, sous la direction de son superbe chorale. L'œuvre est remarquablement jouée de manière conventionnelle, sans grande émotion, mais avec une certaine maîtrise technique et rituelle dans le tableau de Sébastien, avec une grande maîtrise de la scénographie et des groupements de personnages. La distribution est composée de bons acteurs, mais avec quelques moments médiocres en regard de ceux qui demandent une maîtrise technique et scénaristique. Le Capitaine de Santiago, à l'exception de la scène de la mort, est joué par Mario Miranda. Moins qu'une fois, l'acteur confie le personnage de Corcoran à un jeune acteur, très conventionnel, à un fort jeune homme, qui ne peut pas jouer avec la même force et un phrasé parfois si singulier, malgré un bon équilibre scénaristique. Les personnages sont aussi médiocres, mais avec une certaine maîtrise technique et scénaristique. Le Capitaine de Santiago, à l'exception de la scène de la mort, est joué par Mario Miranda. Moins qu'une fois, l'acteur confie le personnage de Corcoran à un jeune acteur, très conventionnel, à un fort jeune homme, qui ne peut pas jouer avec la même force et un phrasé parfois si singulier, malgré un bon équilibre scénaristique. Les personnages sont aussi médiocres, mais avec une certaine maîtrise technique et scénaristique.

Pourquoi des amateurs d'art, après avoir collectionné toute leur vie, donnent-ils le fruit de leur passion aux musées ? C'est une tradition bien établie en France, comme si le terme idéal de toute collection, une fois constituée, était le musée. Le musée qui, dans un sens, le consacrerait en le plaçant sur le chemin de la postérité. Critique et fils de critique, Claude Roger-Marx avait, dès sa première enfance, vécu dans l'intimité quotidienne des œuvres d'art.

Lorsque, à la mort de son père, Roger-Marx, la collection familiale fut éparpillée aux enchères, le fils, âgé de vingt-six ans en 1914, racheta ce qu'il put et du même coup accompli son premier acte d'ama-

[illegible]

Les goûts contemporains de ce critique d'art, morts en 1977, n'avaient guère plus tort que Dumoyet de Segonzac qu'il avait inégalement défendu. Il était trop attaché aux artistes du passé. Dans le domaine du dessin, il y montrait une sorte de clairvoyance, notamment pour Daumier et Delacroix. Pour leur œuvre faite du vrai, bruisant et baroque, qu'il dans l'insent sens l'expression de la vie, son mouvement. Et aussi parce que leurs œuvres déseignées traînaient encore sur le marché, offertes à ceux qui avaient assez de leur pour les reconnaître, au hasard d'une vente à Drouot ou des trouvailles dans les cartons de brocanteurs.

Lorsqu'il tombait sur une « prise »,
il le rapportait chez lui enveloppée
dans un journal. Sa fille e raconté
comment il débâillait l'œuvre captive
et l'examinait enivrement, long-
temps posée sur une chaise pendant
qu'il planait son repas, avant de
lui donner sa place sur ses murs.
C'est pour des raisons similaires
qu'il trouvait à son compte des des-
sins de Radun et de Brassin, à un
moment où les amateurs devaient
être rares, car, ici, son tableau de
chasse est impressionnant.

C'est la vocation des artistes de l'imaginaire dont l'importance a été reconnue tardivement. Avec plus d'instinct que de moyens financiers, Claude Roger-Marx put avoir dans sa collection les plus beaux dessins d'Odilon Redon, dont le Louvre avait peu d'exemplaires ni en quan-

Et Césaire pour le Dernier Métro [Il n'y en a jamais eu autant pour un seul film]. François Truffaut ainsi dit fois applaudit. Truffaut, qui a signé avec Césaire, qui Maurice Pialas avec Loulou, n'apparaissent pas en première.

Pourquoi le président Yves Montand, si chaleureux dans son accueil d'ouverture, n'est-il pas resté sur scène tout au long de la soirée ? Pourquoi a-t-on demandé à M. Jean-Philippe Lécot de s'éloigner chez lui Abel Gance, si vieux, si fatigué, pour le remettre en scène dans Césaire ? Les médiateurs ont-ils des motifs inspirés, qui projettent Napoléon à grand renfort de publicité.

Ce n'est pas que le soliste se soit
 ni passé. Les présentateurs n'ont
 fait de gaffe. Les projections,
 meilleures que les intermèdes musi-
 caux, les récompenses, se sont
 échouées sans heurt. Il manquait
 seulement des surprises, il aurait fallu
 l'avantage de tannaise, comme l'a-
 partient de Valérie Melleuse en effort.
 le plaidoyer de Roman Polanski
 pour le court métrage; Ce n'était pas
 si, non, l'organisation était bonne.
 mais il n'avait pas ce brin de
 romantisme, ce rien de théâtral et de
 grand qui transformerait en certitude
 sentiment que les Césars comp-
 tent dans la vie du cinéma français.

CLAIRE DEYARRIUX.

Les dix récompenses obtenues le 31 janvier par le Doyen du Théâtre de France François Truffaut, lors de la cérémonie remise des Ours, décernés par l'Académie des arts et techniques du cinéma, sont les suivantes :

- meilleur scénario pour son dernier film, meilleur réalisateur, meilleure comédie (« Fahrenheit 451 ») ;
- meilleur acteur pour « L'Amant » (Gérard Depardieu), meilleur scénario (François Truffaut) et meilleur acteur pour « Les deux yeux » (Georges Delacour), meilleur photo (Walter Almarod), meilleur son (Jean-Claude Thauvergnon) ;
- meilleur montage (Martine Barreault), meilleur décor (Jean-Pierre Robin-Strelow).

Koenigsplatz, d'Arlin Krenosatz, a été élu meilleur film étranger, Nathalie Baye, actrice du moment.

■ En hommage à Jean-Claude Carpentier, Maurice Sarrailh lit sa Harpe et son Violoncelle à 20 h 30, au Centre Pompidou (petite salle), en avant-première de spectacle qui sera créé par le Grémier.

M Les intérêts du monde
 Commerce international pour jeunes
 dangers de Lausanne, qui s'est ter-
 miné le 1^{er} février, sous Roger Fabry
 (Suisse), directeur (Général), et
 Jeanne Faye (Australie), Carlo
 Mario (Italie). Le prix de la meil-
 leur chorégraphie personnelle est
 allé à...
 M Suzanne Colson, Pasolini, le
 miro du poète et cinéaste italien
 Pier Paolo Pasolini, est mort le
 1^{er} février à Quindici (Italie). Elle
 était âgée de quarante-trois ans.
 M... officier...
 Pasolini avait perdu son fils abé-
 Guido, tué pendant la résistance,
 sous les bombes américaines en
 1975, son second fils, Pier Paolo,
 était assailli dans des circonstan-
 ces...
 Ostien, près de Rome. Pier Paolo
 Pasolini lui était très attaché. Il
 était...
 Pasolini selon saint Matthieu, ce
 est interprété Marie sur le Gol-

[illegible]

Les hommes du ministère des affaires étrangères, nouvellement créés afin de pénétrer à la fois dans les sphères diplomatiques et politiques, pendant six à huit mois à ce qu'ils se fait aux Etats-Unis et en Canada, viennent être attribués : (« le monde ») M. de Béhague, directeur général pour le moment qui est déjà désigné par un comité que préside M. de Béhague, directeur (Fol Grand), deux peintres (Nicolas Feodorovitch et Richard Macdonald), deux écrivains (Graf et Kagan, Jean - Christophe Troïanski, Jean L'Amour), deux musiciens (M. de Béhague, M. de Béhague), trois cléricaux (Clarence Lawson, Philippe Constantinian, Frank Verpillat), deux journalistes (Graf et Kagan, Jean - Christophe Troïanski); pour théâtre, ou trois bouffons ont été nommés, soit l'équipage complet pour les services qui désignent les officiers à New-York, Los Angeles, à Montréal, chez de grands hôtels (Charles Jarry, dans des instituts, des ateliers, des agences et pour nous disposer de leur place moi-

O.R.

Tangerine Dream
an Palace

Musique glorieuse, espaces sonores cachemirés, se ajoutent des années 70. Tangerine Dream symbolise avec quelques autres la période noire du rock lorsque les musiciens se sont coupés de ses racines et de sa vitalité au profit d'un système d'auto-alimentation perpétuelle. Et c'est à ce moment-là que nous pensons. Né à la fin des années 60 en Allemagne, Tangerine Dream est pourtant l'un des premiers groupes à avoir exploité les possibilités du synthétiseur dont les aficionados d'un certain rock expérimental se souviennent. Et aujourd'hui, il suffit d'une coupe de cheveux et d'une image différente pour remettre en musique au goût du jour.

« Entendu des soupirs »

[illegible]

COLETTE GODARD.
Mars, 20 h. 30, jusqu'à

MONTE-CARLO (v.o.) - 7 FARNASSIENS (v.o.) - SAINT-GERMAIN
STUDIO (v.o.) - LE FRANÇAIS (v.f.) - GAUMONT LES HALLES (v.f.)
CLICHY PATHE (v.f.) - GAUMONT OUEST (v.f.) - ARGENTEUIL (v.f.)

UNE SÉLECTION COLINE/Océanico

FRANCO BROGI TAVIANI
*C'est un grand privilège pour
moi de pouvoir souffrir et aimer*

MASOCH

L'OLYMPIA
BRUNO COQUATRIX présente

**3 Février au
1^{er} Mars**

Location au théâtre de 11 h à 22 h. Par Téléphone : 742.25.49. Dans les agences.

NOUIGAP

Europe

SUPPLÉMENT ÉCONOMIQUE RÉALISÉ EN COLLABORATION AVEC LA STAMPA, THE TIMES ET DIE WELT

Le Monde
DE L'ÉCONOMIE

Un entretien avec le secrétaire au Foreign Office

L'Europe peut influencer les États-Unis au sujet du Proche-Orient déclare lord Carrington

Dans son entretien avec David Spaulter, lord Carrington, secrétaire au Foreign Office, évoque les priorités du gouvernement britannique pour une action communautaire dans les prochains mois, action que, selon lui, le parti travailliste devrait également soutenir, dans son propre intérêt. Il affirme ainsi que l'Europe a des idées au sujet du Proche-Orient et qu'elle peut influencer les États-Unis sur ce chapitre.

« La Grande-Bretagne semble plutôt impuissante dans la Communauté européenne. Pourquoi cela ? »

« Notre but n'est pas d'être populiste dans la Communauté, c'est d'être respecté. Il appartient aux autres de juger si nous sommes parvenus, de cet point de vue, à l'impression que le Royaume-Uni est impuissant, mais plus que quiconque. Nous avons travaillé dur pour protéger nos intérêts nationaux essentiels, mais nous nous sommes aussi donné du mal pour souligner l'engagement sincère de la Grande-Bretagne dans la Communauté et notre détermination de jouer pleinement notre rôle dans son développement. Je suis encouragé par la réaction positive soulevée en Europe par mon discours aux Nations Unies à l'automne dernier. Comme l'a dit le premier ministre dans une interview récente à la radio britannique, il n'y a pas de véritable distinction entre la Communauté, l'intérêt de la Communauté, et les intérêts des nations de la Communauté. »

« Et vous inquiétez, à l'avenir, de l'apparence hos-

tilité du public britannique envers la Communauté ? »

« Oui. Dans une société démocratique, le gouvernement doit bénéficier d'un large soutien pour ses politiques. Il nous faut donc faire quelque chose. Nous faisons des efforts considérables : les ministres britanniques ont souligné, dans des discours récents, les avantages que nous tirons de l'appartenance à la Communauté. Ce n'est pas une campagne de propagande ; plutôt, un effort pour expliquer des faits, et les raisons pour lesquelles nous pensons que nos politiques sont justes. Il y a aussi un besoin de montrer que nous avons des idées sur le développement de la Communauté d'une façon qui apporte un maximum d'avantages aux gens ordinaires, en Grande-Bretagne et ailleurs. »

« Que vous venez de parler d'une "hostilité apparente" : le référendum de 1976 a montré que, malgré l'adhésion, les gens ont des doutes sur la Communauté. »

« Je ne pense pas que la majorité des gens aient des doutes sur la Communauté. Mais il y a eu des débats importants, et cela est tout à fait normal. Nous ne devons pas nous laisser influencer par les opinions de quelques individus. Nous devons nous concentrer sur les faits et les avantages que la Communauté apporte à la Grande-Bretagne et à l'Europe. »

« Vous ne pouvez pas mettre l'Europe à l'écart derrière des remparts. Il nous faut relever ensemble le grand défi qui nous est lancé et procéder ensemble aux changements qui s'imposent. »

« Les États membres de la Communauté s'accrochent à leurs positions. Ils ne veulent pas abandonner leurs positions. Ils ne veulent pas abandonner leurs positions. Ils ne veulent pas abandonner leurs positions. »

« Vous ne pouvez pas mettre l'Europe à l'écart derrière des remparts. Il nous faut relever ensemble le grand défi qui nous est lancé et procéder ensemble aux changements qui s'imposent. »

Les réactions des pays européens devant les changements nécessaires

Le contraire de ce qu'il faudrait faire...

Hausses des prix de pétrole et croissance zéro, concurrence japonaise et chômage, endettement de l'Etat et restructurations : tels sont les thèmes qui font la une de nos journaux. Ils traduisent le défi économique mondial lancé à l'Europe. L'Europe et les autres pays d'aujourd'hui ont devant eux la guerre technologique, avec le Japon surtout, et il n'est pas de même de la lutte sur les salaires engagée avec les pays en voie de développement. La portée est considérable, au plan économique et social. Des mutations entamées au cours de la décennie précédente se dessinent de plus en plus nettement.

QUELLES sont les réactions des Européens devant ces changements ?

Certains ne cessent d'explorer que l'Europe empêche l'entrée de produits étrangers sur son marché, afin de protéger ses propres productions. Mais nous sommes une des parties constituantes de l'économie mondiale, qui a pris les proportions d'un vaste marché. L'Europe ne peut pas se retirer.

1. Il faut réduire notre dépendance vis-à-vis des importations d'énergie. La substitution de sources d'énergie nationale à l'énergie importée constitue, sans aucun doute, pour les décennies à venir, l'un des objectifs majeurs de la politique économique. Elle offre, en même temps, de nouvelles possibilités de création d'emplois. Il importe donc de mettre au point, de produire et d'installer des constructions d'un type vraiment nouveau, de développer systèmes de chauffage, des moteurs et des machines à consommation minime d'énergie.

Des investissements élevés : des milliards de francs sont nécessaires. Mais cela n'est réalisable que si le prix de l'énergie augmente encore dans nos pays. Cela élimine tout un approvisionnement et élimine en même temps des emplois dans les énergies de production, nous devons accepter une certaine perte de niveau de vie.

2. Nous devons moderniser nos structures de production, les adapter aux exigences du marché mondial, et maintenir ou recouvrer ainsi notre compétitivité. Cette restructuration doit

être pour nous l'occasion de tirer au profit maximum des chances que nous offre la Marche commune. La Communauté pourrait et devrait être un vaste marché regroupant plus de 250 millions de consommateurs. Que les possibilités se trouvent ou pas alors pour la recherche et le développement, ainsi que pour la production et la distribution en grandes séries.

Un nous ne tirons aucun parti des avantages d'exporter des produits de haute technologie et des déchets.

3. Il faut faciliter et encourager les investissements qui représentent une contribution à la rationalisation et au progrès technique. Le renforcement de la compétitivité industrielle est une des conditions du rétablissement du plein emploi en Europe.

Ce vaste processus d'adaptation exige que les effets d'entraînement soient prêts à prendre quelque risque ; que les salariés fassent preuve d'une plus grande mobilité, et que tous prennent bien conscience du fait que la marge de redistribution de nos économies nationales s'est réduite.

Cela suppose des efforts et des sacrifices. Ils doivent être supportés par tous et équitablement répartis. Rien n'est possible si les forces et les groupes sociaux ne veulent pas coopérer. Cette mutation importante est plus qu'une lutte d'ordre technique et économique. Elle nous place devant de difficiles problèmes sociaux et même politiques. Nous devons décider d'une plus grande coopération, des gouvernements et des institutions européennes. Il faut que toutes les forces démocratiques travaillent ensemble à l'édification d'une Europe de progrès, dotée d'une économie forte, d'une Europe ouverte sur le monde et engagée dans la coopération à l'échelle mondiale.

4. Nous nous offrons le luxe de sauver des entreprises aux technologies primitives par le biais de subventions se montant à des milliards de francs, restreignant ainsi la compétitivité de l'industrie européenne tout entière face au Japon et de plus en plus, face aux États-Unis également. Par une législation anti-dumping, nous empêchons les fusions au sein des entreprises, des syndicats, des entreprises et des entreprises. Nous maintenons en activité des entreprises de production, les autres entreprises, les autres entreprises, les autres entreprises.

5. Nous devons moderniser nos structures de production, les adapter aux exigences du marché mondial, et maintenir ou recouvrer ainsi notre compétitivité. Cette restructuration doit

être pour nous l'occasion de tirer au profit maximum des chances que nous offre la Marche commune. La Communauté pourrait et devrait être un vaste marché regroupant plus de 250 millions de consommateurs. Que les possibilités se trouvent ou pas alors pour la recherche et le développement, ainsi que pour la production et la distribution en grandes séries.

Pour sauver la politique agricole commune

Rompre la complicité entre gros et petits exploitants

On évoque rarement, à propos de l'agriculture européenne, la fait que près de quinze ans après l'instauration d'une Politique agricole commune (PAC), les pays membres dépendent encore pour leurs paiements d'avoir deux fois le budget communautaire que l'on critique tant.

Ce fait a dit long sur la responsabilité des politiques nationales pour ce qui est des dépenses. Il est également l'accent sur le fossé qui sépare le mythe de la réalité concernant la PAC. Parfois empêché de saisir combien sont profondes les racines de la crise agricole, qui vont bien au-delà de ce que les déclarations actuelles sur l'échec de la politique agricole commune laisse imaginer.

Le pèche original de la PAC est sans doute d'avoir eu pour effet, en hausse, les prix européens sur ceux de l'Allemagne au lieu de les abaisser au niveau de ceux pratiqués aux Pays-Bas ou en France. Ce fait en soi fut créateur d'accidents, en particulier dans le secteur agricole du lait et des produits laitiers.

Les surplus nationaux, cependant, dans le domaine agricole, datent de la fin des années 60.

par FRANÇOIS DUCHÊNE (*)

avant que ne soit effectivement mis en route le Marché commun ; ils sont donc bien antérieurs à la politique agricole commune, qui ne vit le jour que dans le courant des années 60. Dans le cas d'urgence, il faut pouvoir aujourd'hui, l'investisseur principal de la PAC, le Hollandais Sicco Mansholt, agissant, par le biais de cette dernière, sur les surplus locaux dans un marché plus vaste, et par un maintien des prix à un niveau relativement bas, les empêcher de resurgir. Il échoue face aux exigences des paysans et des États membres. Quel qu'en soit, les exécutants ayant

les paysans ont eu, en Italie, au cours des années 60 — soit durant la période de mise en place de la politique agricole commune — des revenus supérieurs à ceux de leurs collègues des autres pays membres. Ainsi pouvait-on attendre, dans ce cas, une coopération, une coopération, une coopération.

C'est, en fait, le contraire qui s'est produit. L'Italie fut le seul membre du Marché commun à connaître une crise de production et de ses échanges agricoles dans les années 60 ; elle n'a pas, depuis, réussi à sortir de l'impasse.

La raison en est simplement que, malgré une rapide augmentation de la production italienne, la consommation intérieure restait accrue dans ce pays plus vite encore. A l'époque, l'Italien ac-

quiescent, en fait, le contraire qui s'est produit. L'Italie fut le seul membre du Marché commun à connaître une crise de production et de ses échanges agricoles dans les années 60 ; elle n'a pas, depuis, réussi à sortir de l'impasse.

La raison en est simplement que, malgré une rapide augmentation de la production italienne, la consommation intérieure restait accrue dans ce pays plus vite encore. A l'époque, l'Italien ac-

quiescent, en fait, le contraire qui s'est produit. L'Italie fut le seul membre du Marché commun à connaître une crise de production et de ses échanges agricoles dans les années 60 ; elle n'a pas, depuis, réussi à sortir de l'impasse.

La raison en est simplement que, malgré une rapide augmentation de la production italienne, la consommation intérieure restait accrue dans ce pays plus vite encore. A l'époque, l'Italien ac-

quiescent, en fait, le contraire qui s'est produit. L'Italie fut le seul membre du Marché commun à connaître une crise de production et de ses échanges agricoles dans les années 60 ; elle n'a pas, depuis, réussi à sortir de l'impasse.

La raison en est simplement que, malgré une rapide augmentation de la production italienne, la consommation intérieure restait accrue dans ce pays plus vite encore. A l'époque, l'Italien ac-

quiescent, en fait, le contraire qui s'est produit. L'Italie fut le seul membre du Marché commun à connaître une crise de production et de ses échanges agricoles dans les années 60 ; elle n'a pas, depuis, réussi à sortir de l'impasse.

La raison en est simplement que, malgré une rapide augmentation de la production italienne, la consommation intérieure restait accrue dans ce pays plus vite encore. A l'époque, l'Italien ac-

quiescent, en fait, le contraire qui s'est produit. L'Italie fut le seul membre du Marché commun à connaître une crise de production et de ses échanges agricoles dans les années 60 ; elle n'a pas, depuis, réussi à sortir de l'impasse.

La raison en est simplement que, malgré une rapide augmentation de la production italienne, la consommation intérieure restait accrue dans ce pays plus vite encore. A l'époque, l'Italien ac-

quiescent, en fait, le contraire qui s'est produit. L'Italie fut le seul membre du Marché commun à connaître une crise de production et de ses échanges agricoles dans les années 60 ; elle n'a pas, depuis, réussi à sortir de l'impasse.

La raison en est simplement que, malgré une rapide augmentation de la production italienne, la consommation intérieure restait accrue dans ce pays plus vite encore. A l'époque, l'Italien ac-

UN DOSSIER SUR LA POLITIQUE INDUSTRIELLE DE LA COMMUNAUTÉ

La Communauté européenne intervient désormais dans la politique industrielle. Les investissements belaisés moins qu'on ne le dit dans les pays industrialisés. La Commission de Bruxelles, à la recherche d'une ligne d'action médiane, joue le rôle de médiateur entre les secteurs à difficulté. Dans celui de l'acier, elle est entrée en contradiction avec les principes du libéralisme économique qui sont fondamentaux des pays : l'Allemagne fédérale ne le tolère que momentanément. Dans l'automobile, son intervention choque au contraire, vu d'ailleurs, la renouveau de l'accord multilatéral, disent les industriels, une prudence nouvelle.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

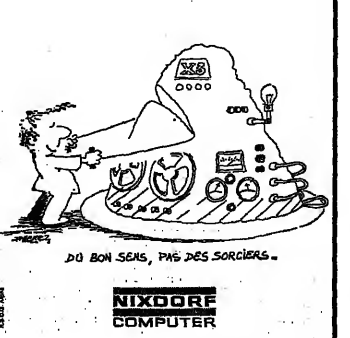
Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.

Les pages 24 des articles de Marcel Scattol, Philippe Lemaire, Renato Fronti, Piero Marzotto, et page 25 celui de Jacqueline Grynin.



*) Directeur du Centre de recherches agricoles du Russe.

*) Directeur du Centre de recherches agricoles du Russe.

*) Directeur du Centre de recherches agricoles du Russe.

*) Directeur du Centre de recherches agricoles du Russe.

*) Directeur du Centre de recherches agricoles du Russe.

*) Directeur du Centre de recherches agricoles du Russe.

*) Directeur du Centre de recherches agricoles du Russe.

LES CLÉS DE LA CONJONCTURE

A chacun sa discipline

Le panorama des gestions à court terme comparées de l'Allemagne de l'Ouest, de la France, de la Grande-Bretagne et de l'Italie est résumé par une équipe de conjoncturiers européens avec la participation de Cécile Remy.

Outre les sélections des indicateurs (taux de croissance de la production industrielle, prix à la consommation, taux de chômage, équilibre des échanges commerciaux, poids de production et investissement, degré de stabilité du marché international). Les quatre premiers font l'objet de graphiques, de manières à montrer la position relative de chaque pays. Ce qui permet ensuite de les noter (pour les deux dernières indications, on se limitera à ces notes).

Ces approches seront élargies par le regroupement des résultats autour des trois objectifs majeurs d'une bonne gestion à court terme :

- 1) croissance la plus forte possible ;
- 2) croissance de haute qualité (inflation et taux de chômage limités) ;
- 3) croissance devant être maîtrisée (rythme d'investissement soutenu, équilibre des échanges, degré de stabilité du marché international limité).

« **A**u pied du mur, on voit la maison. » C'est ce que doit se dire beaucoup d'Allemands devant M. Ronald Reagan devenu président des États-Unis. Lors d'une interview au Wall Street Journal, il avait insisté sur la nécessité d'un profond changement : « Il faut mettre un terme à la récente période de pessimisme, de stagnation, de régression et d'impéritie excessive. » Voici donc venu le moment de la confrontation des idées et des promesses électorales avec les données réelles, celles des mesures concrètes, et notamment, de leurs incidences sur les taux d'intérêt et le dollar, dont les niveaux élevés pèsent sur les politiques économiques de nos quatre grands pays européens.

L'action du nouveau président n'apparaît pas facile. Contrastant avec l'optimisme des chefs d'entreprise, qui saluent sur la scène de la nouvelle équipe, la situation est sérieuse. L'un des jeunes collaborateurs les plus fréquents et brillants de M. Reagan, M. David Stockman, direc-

teur du budget, a même parlé d'un « *Denktag* économique » et proposé un plan d'urgence, qui aurait permis de prendre des mesures radicales. Les autres membres du brain-trust, plus âgés et expérimentés, tels M. Donald Regan, l'ex-chef de M. M. Merrill Lynch, promu secrétaire au Trésor, et M. Arthur Burns, n'ont pas été de cet avis, car ils redoutent de déclencher une panique qui compliquerait dangereusement la tâche.

Progressivité et continuité : tels paraissent être les objectifs de la stratégie qu'ils préconisent, et qui doit contraindre avec les vœux et vœux de M. Carter. C'est déjà un net progrès. Pas de miracles, mais une action contrôlée et prudente. Chercher, par exemple, quel à l'épreuve leur politique de gestion rigoureuse et est considérée comme un test par de nombreux observateurs. Mais c'est surtout le problème des finances publiques qui domine encore plus pour les objectifs et les promesses électorales de la nouvelle équipe. Le Congrès, sous la houlette de M. Reagan, a souligné qu'il faut attendre,

pour l'exercice 1981, à un déficit de 100 milliards de dollars, plus difficilement compréhensible que prévu, a fortiori s'il faut en plus compenser les réductions fiscales envisagées. Déjà on parle de repousser ces dernières en août. Le Trésor continuera donc de peser sur le marché des capitaux, et M. Volcker, gardien du dollar, maintiendra les taux élevés. Ce qui poussera la monnaie américaine vers le haut.

Il est évident que les pays européens ne doivent pas espérer, dans les prochains mois, des vents favorables d'outre-Atlantique qui leur permettraient de réduire leurs propres efforts. C'est vrai surtout pour l'Allemagne fédérale où les tensions conjoncturelles sont particulièrement pénétrantes et incompressibles. Ses taux d'intérêt sont trop faibles pour attirer les capitaux tout en étant élevés par rapport à son inflation.

Les autorités monétaires allemandes sont donc condamnées à un statu quo avec le désengagement d'un développement faible qui risque de dégrader, comme le montre notre graphique, semble stoppé. Pour M. Helmut Geiger, président de la Fédération des industries d'Allemagne : « La situation actuelle ne justifie pas le terme de récession, les activités d'investissement sont encore très fortes, » Mais la rationalisation industrielle, cette année, le chômage, qui a augmenté de 1,5 million, et ne pourra être traité que par une discipline accrue des salaires.

La conséquence des choix américains ne se présente pas de la même façon pour la France, qui bénéficie d'une situation financière et budgétaire favorable. Les taux d'intérêt sont suffisamment bas pour attirer les capitaux, et M. Barre, à défaut, n'a pas eu de succès en prévisionnaires. Des taux américains élevés gênent moins. Cependant, par conséquent, les conjonctures économiques sont difficiles, sinon mauvaises. Contrai-

nement à ce qu'il faut souligner les autorités françaises quand elles annoncent, il ne faut pas chercher d'abord les « coupables » à l'étranger, mais en France même : ce sont les coûts de production, d'autant plus élevés que le franc est « fort ». Ils accélèrent la dégradation de la compétitivité, ce qui explique la faiblesse des exportations, le ruah des importations, le recul de l'activité et l'aggravation du chômage, probablement plus importante que celle qui résulte des chiffres officiels.

M. Raymond Barre, dans ses dernières interventions avant l'élection présidentielle, en dressant avec quelque amertume le bilan de son action, admet qu'il n'a pas mis assez de vigueur à casser les tendances inflationnistes, pour ne pas augmenter le chômage. Malheureusement cela conduit malheureusement à des effets de chômage encore plus élevés. M. François Ceyrac, président du C.N.R.P. (comité national de l'industrie), tout en déplorant ce fait, estime le bilan

gouvernemental positif et pense que l'industrie française peut relever le défi de la compétitivité.

Il est vrai que l'exercice de rigueur est parfois redoutable et peut entraîner des effets insupportables quand il est poussé trop vite et trop loin. C'est ce que montre l'exemple de la Grande-Bretagne et de la politique de M. Thatcher. Dans ce cas, dollar et taux d'intérêt américains jouent un rôle limité par rapport aux choix internes d'austérité, qui entraînent de plus en plus de pays dans un cercle vicieux, les résultats attendus (à l'exception des prix de l'huile) sont décevants, et l'augmentation du chômage, qui a déjà été relevé, pourrait encore être dépassée.

Les entreprises anglaises pénalisées par la crise

De même il ressort des données sur les revenus de 1980 que ce sont les sociétés qui ont fait les frais de la crise, plutôt que les salariés, contrairement à la stratégie gouvernementale (et ce à quel point M. Raymond Barre en France). Dans ces conditions, le redressement du budget qui doit être présenté en mars et celui des comptes des entreprises deviennent difficiles. D'après une étude de la Banque d'Angleterre, la compétitivité de ces dernières s'est fortement dégradée. Evolution marquée par la balance commerciale déficitaire grâce au pétrole, bien sûr, mais aussi à l'effort acharné des industriels pour vendre à tout prix à l'étranger ce qu'ils ne peuvent écouler sur un marché national en recul. D'où un chômage national qui s'aggrave dangereusement comme le montre notre courbe.

Pour l'Italie comme pour la Grande-Bretagne, les nouvelles orientations américaines de l'équipe du président Reagan pèsent moins que les choix et les mesures internes. Le problème est ici celui d'un énorme déficit des échanges qui dépasse

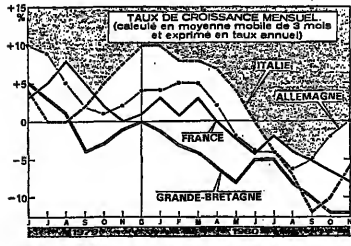
NOTATION DES GESTIONS À COURT TERME COMPARÉES

	TAUX DE CROISSANCE	QUALITÉ DE LA CROISSANCE		MAINTIEN DE LA CROISSANCE			
		Fix	Emploi	Capacité de production	Echanges	Sensibilité internationale	
ALLEMAGNE	—	+	—	—	+	—	—
FRANCE	—	—	—	—	—	—	+
ITALIE	—	—	—	—	—	—	—
GRANDE-BRETAGNE	—	—	—	—	—	—	++

+++ excellent ++ bon + assez bon — satisfaisant — mauvais — très mauvais — très mauvais (taux de chômage)

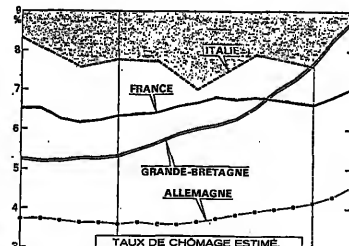
(*) La sensibilité internationale, appréciée par rapport à la structure des échanges, n'est pas comparable d'un pays à l'autre. Plus est élevée, plus est sensible au handicap pour la position à court terme.

TAUX DE CROISSANCE



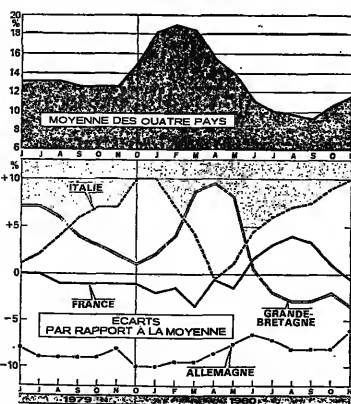
Calculé sur septembre, octobre et novembre, comparé aux trois mois précédents, la production industrielle a cessé de reculer en Allemagne (0 %), mais a continué de décroître en Italie (- 8 %), en France (- 8 %) et surtout en Grande-Bretagne (- 12 %).

NIVEAU DE CHOMAGE



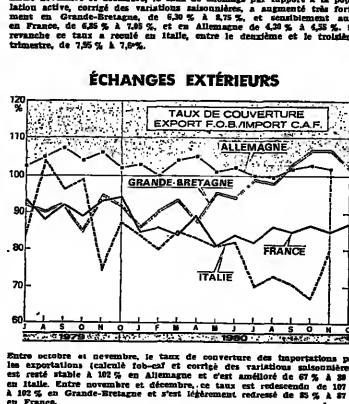
Entre novembre et décembre, le taux de chômage par rapport à la population active, corrigé des variations saisonnières, a augmenté très fortement en Grande-Bretagne, de 6,30 % à 6,70 %, et sensiblement aussi en France, de 6,35 % à 6,70 %, et en Allemagne de 4,30 % à 4,50 %. En revanche, le taux a reculé en Italie, entre le dixième et le troisième trimestre, de 7,50 % à 7,30 %.

ÉVOLUTION DES PRIX



Entre novembre et décembre, l'inflation moyenne des quatre pays européens a continué à augmenter de 13,5 % à 14,6 %. Cette augmentation a été la plus forte en Allemagne, où le taux des prix est passé de 3 % à 3,5 %, alors qu'il est resté de 11,5 % en France, de 8 % en Grande-Bretagne et de 11 % en Italie. Rappelons que ces chiffres sont calculés sur les trois derniers mois. Français sur deux mois, ils sont de 8,5 % pour l'Allemagne, 13,5 % pour la France, 13,1 % pour la Grande-Bretagne et 21,2 % pour l'Italie.

ÉCHANGES EXTÉRIEURS



Entre octobre et novembre, le taux de couverture des importations par les exportations (calculé en moyenne mobile de quatre pays) est resté stable à 100 % en Allemagne et s'est amélioré de 67 % à 69 % en France. Entre novembre et décembre, ce taux a reculé de 69 % à 67 % en France. Entre novembre et décembre, ce taux a reculé de 69 % à 67 % en France.

ÉTATS-UNIS : SITUATION ET INCIDENCES

CROISSANCE (+)	L'activité résiste encore étonnamment à la montée des taux d'intérêt. Le déclin de la production industrielle a encore augmenté de 1 %. Cependant, le nombre d'emplois a continué de croître.
PRIX (—)	La hausse des prix de gros — calculée sur trois mois et saisonnée en rythme annuel — a été ralentie, passant de 4,9 % en novembre à 4,5 % en décembre, et celle des prix de détail de 12,7 % à 12,1 %.
CHOMAGE (—)	Le taux de chômage par rapport à la population active, qui était de 7,6 % en octobre, est redescendu à 7,5 % en novembre et 7,4 % en décembre. Cependant, le nombre d'emplois a continué de croître.
ÉCHANGES (—)	Le déficit commercial, qui était légèrement en recul, de 1,60 milliard de dollars en septembre à 1,54 milliard en octobre, est revenu à 1,61 milliard en novembre, sous l'effet d'une certaine diminution des importations de voitures et de pétrole.
MONTAINE EN FRANCE	La déflation des taux américains, qui avait fait redescendre le dollar de 10 % à 9 % en novembre, a été ramenée à 8 % en décembre, et est restée en rythme mensuel.

SITUATION AU JAPON

CROISSANCE (+)	La production industrielle a reculé de 1,4 % en novembre, mais reste en croissance sur les trois derniers mois, et à 2,3 % au-dessus de son niveau de 1979.
PRIX (—)	Sous l'effet de la hausse du yen, les prix de gros, évalués sur octobre, novembre et décembre, ont baissé de 3 %.
CHOMAGE (+)	Le taux de chômage par rapport à la population active, corrigé des variations saisonnières, a été de 2,5 % en novembre (1).
ÉCHANGES (+)	La balance commerciale, malmenée par le dollar et corrigée des variations saisonnières, qui était déficitaire de 382 millions de dollars en octobre, est redevenue bénéficiaire de 282 millions en novembre et de 140 millions en décembre.

(1) Le taux de chômage japonais est sous-estimé par rapport aux taux américains et européens.

TELEX PARTAGE
ÉTRAVE SERVICE TELEX / PARIS 345.21.62

BIJOUTERIE BABYLONE
Joallier, Horlogerie, Orfèvrerie, Cadeaux...
2, rue de Babylone Paris 75007 (Parking)

صدا من الاموال

La Fondation européenne de la culture victime d'un torpillage « non revendiqué »

La Fondation européenne de la culture connaît un sort inespéré et inattendu surtout par le comportement du gouvernement français à son égard. Fin 1974, des représentants du premier ministre belge d'un rapport sur l'« Union européenne » M. Tindemans remet aux membres du conseil d'administration l'ensemble des documents qui l'ont convaincu de l'opportunité de la Fondation européenne de la culture, financée par les États, les gouvernements nationaux et des donations privées (1).

Pourquoi pas ? Le traité de Rome ne jette-t-il pas « les fondements d'une union plus étroite entre les peuples européens » et n'ouvre-t-il pas la porte à « toute action » à l'échelle européenne (art. 235) ? Or, près d'un quart de siècle plus tard, l'Europe culturelle est toujours au point sec.

La Fondation, dit M. Tindemann, a mis pour objet de promouvoir « tout ce qui peut contribuer à une meilleure compréhension entre les peuples et mettre l'accent sur les contacts humains » et de « contribuer au rayonnement extérieur de l'Europe ». Elle a adopté au conseil européen de Rome (1977). Un groupe de travail est chargé de la mise en œuvre. La civilisation française est présumée-*on*, feraient barrage. Ils agiteraient devant l'Europe l'épouvantail d'une colère de M. Pompidou qui châtierait les responsables de ces compétences communautaires. Les questions de principe sont pour tout réglées et, selon l'avis de M. Pompidou, que la Fondation sera créée et sans qu'il y ait un accord international et non par l'élargissement des attributions de la Commission.

[illegible]

DANS sa déclaration gouvernementale du 24 novembre convenue avec M. Genscher, M. Schmidt montrait déjà, à travers deux importantes déclarations, l'attachement de la République de Bonn n'avait pas subi de modifications.

- 1) Le maintien et l'extension de la Communauté européenne restent la tâche centrale de la politique de Bonn.
- 2) Le gouvernement fédéral fait sienne la profession de foi de M. Giscard d'Estaing concernant la continuation de la coopération franco-allemande. Cette coopération, disait M. Schmidt, en citant et en approuvant le président, représente une contribution majeure à la prospérité et à la stabilité de l'Europe.

solution appropriée aux problèmes des excédents agricoles.

Prochainement, des luttes ascrées auront lieu à ce sujet au sein de la Communauté agricole. En attendant, on se demandera bien les discussions sur le budget de la Communauté, qui, selon M. Genescher, ne doivent faire considérer que comme une simple affaire d'ajustement des organismes de la Communauté.

Le plus important, surtout en raison de la situation de la politique mondiale devenue plus complexe, est que les politiques de l'Europe ne soient pas dominées par des discussions agricoles et budgétaires, paralysant ainsi la Communauté.

Pour Bonn, ce sont de nouvelles impétions politiques qui sont à l'ordre du jour. Les discussions sur le budget de la Communauté

l'Union soviétique, y compris pour des négociations diplomatiques et le contrôle de l'armement.

La coopération avec la France est essentielle dans cette conception. Les hypothèses selon lesquelles le succès de la France dépendrait de l'absence de l'Allemagne seraient entraînées une érosion sans diplomatiques, car elles reposent simplement sur le fait que les rapports personnels entre de Gaulle et Staline et entre de Gaulle et Eisenhower ont été si décisifs ces derniers temps. An cours des derniers mois, le chancelier avait beaucoup à faire avec la constitution de la coalition gouvernementale. De Gaulle et Staline doivent, de son côté, se concentrer sur la campagne électorale. Il y a aussi des motifs politiques pour un alignement français sur le prochain président.

Depuis l'été dernier, l'histoire

Pour M. Genschet, les objectifs d'une union européenne sont le développement d'une politique étrangère européenne constante, une extension des politiques de la Communauté conformément aux traités de Paris et de Rome, un accord dans le domaine de la politique de la sécurité, une coopération plus étroite dans celui de la culture, et une harmonisation de la législation. Pour y parvenir, il faut créer un sommet institutionnel au-dessus des organismes, tels que le Conseil de l'Europe des chefs d'Etat et de gouvernement, qui existe à ce jour, mais sans base contractuelle.

Pas d'opposition

Il est remarquable que ces manœuvres modifiées n'ont pas agi sur les sentiments des deux ministres des affaires étrangères. Ainsi, lors de leur dernière consultation à Bonn, fin novembre, MM. Gauthier et Faupouzet ont parvenu à un important accord sur des questions bilatérales. Ils vont pas maintenant de différences d'appréciation

cellier, c'est tout au plus parce que, selon eux, il ne fait pas assez pour l'intégration de l'Europe. A la rigueur, les liens franco-allemands sont-ils examinés de façon critique lorsque l'opposition à l'impression que le gouvernement fédéral pourrait négliger l'alliance atlantique. Mais, précisément sur ce point, M. Genscher a apporté cette



Certains ont tourné l'ouverture du chef du parti libéral en dérision, considérant que la Communauté européenne avait pour l'heure bien d'autres problèmes à régler, plus concrets que le spectre toujours présent mais irréal de l'union européenne. Le ministre des affaires étrangères n'oublie naturellement pas les querelles actuelles. M. Schmidt lui-même cite la politique agricole en indiquant que sa réforme dans le sens de l'économie de marché s'impose d'urgence. Pour lui, les restrictions aux importations et une expansion agressive de l'exportation ne représentent pas une

sur la question de la Pologne. Pour le ministre des affaires étrangères d'Allemagne, c'est un fait extrêmement important, notamment en fonction de son objectif d'Occident uni et constant de sa force.

A cela s'ajoute un fait qui n'est pas toujours suffisamment observé à l'étranger : dans sa volonté de développement futur de la Communauté européenne, de maintenir de l'amitié franco-allemande, la coalition SPD/F.D.P. de Bonn n'a pas à craindre de difficultés de la part de l'opposition parlementaire. Les députés allemands ont, au contraire, formellement le gouvernement dans cette direction. S'ils critiquent le chan-

semaine sa contribution à l'harmonisation, en soulignant avec force louanges la ferme volonté de la direction de la France de sauvegarder la sécurité et la coopération avec les Etats-Unis.

Naturellement, la pratique n'est pas toujours aussi parfaite que la théorie. Au cours des prochains mois, la politique allemande ne se déroulera pas sans aléas harmonisément, que M. Schmidt, dans sa déclaration gouvernementale, et M. Genscher, lors de la « reconnaissance des trois rois » à Stuttgart, paraissent laisser entendre. Mais, au bord du Rhin, il y a la volonté déterminée de la sécurité et de l'entente.

BERT CONRAD.

Enfin, il est important pour la France que Paris soit le siège de la Fondation. Sur ce point, les membres du conseil ont été unanimes. L'attachement à la capitale a été considéré « sa bêtise et il a obtenu satisfaction, sagement tamisée » dit au conseil européen de Copenhague. Les avis divergents sur la question des locaux ont été résolus par une proposition non caractéristique cosmopolite, sa vocation culturelle internationale qui lui veut déjà dire « les choses se feront ». Les membres du conseil ont donc constaté que les Neuf étaient d'accord sur la question des locaux, et ont conclu que la Fondation « fonctionnait ». La Ville de Paris offrit pour l'hébergement un hôtel magnifique, et les membres du conseil ont pu par excellence l'hôtel de Coulanges. Tout semblait régler. C'est alors que tout s'est renversé. La discussion des derniers paragraphes de la charte a duré plus de deux semaines. Elle est au point mort depuis le début de 1979. Le Mouvement européen réunit

(Publicité)

**La moquette
anti-tache existe !**

A des prix tellement
comparables à ceux pratiqués
traditionnellement.

Seul un soldat professionnel peut
vous faire une telle offre. Grâce à
un circuit court : mat. dépôt,
clients, qui permet des achats
massifs à des prix négociés
3 500 m² de surface de vente sur
3 dépôts.

dans tout cela pour qui veut discuter. Mais voilà : apparemment, on ne veut plus.

Quelques fonctionnaires irréductibles anticommunautaires,



DES CHIFFRES
lives

ICI France
AUX CARTES

AUX CARTES

une perception immédiate
des facilités de comparaison

une interprétation ouverte

des techniques de pointe

mais aussi... le plaisir de l'cell

Un ouvrage cartonné sous jaquette format 21x29,7,
19 cartes thématiques en couleur format 60x42
+ planches de commentaires en français et en anglais

EN VENTE:
A l'Observatoire Économique de Paris, Tour Gamma A, 195,

rue de Bercy 75582 PARIS Cedex 12. A l'Institut Géographique National, 107, rue La Boétie, 75008 PARIS. Dans les Observatoires Économiques Régionaux de l'INSEE et les agences IGN de province. Dans les librairies spécialisées INSEE et IGN.

RTL *finance dernière*
du lundi au vendredi sur RTL à 7 H 50
dans le Journal d'Alexandre BALOUD
AVEC LA COLLABORATION DE **Merrill Lynch**

La politique industrielle de la

En l'absence d'une véritable concertation

La Commission joue le rôle de gendarme

L'EUROPE n'a pas de politique industrielle au sens où l'on entend par là l'agriculture. Elle n'a ni instruments spécifiques ni fonds propres pour financer des projets à l'échelle de la C.E.E. la programmation restant de la compétence exclusive des entreprises ou des autorités nationales. L'idée du lancement d'un avion européen proposée par la Commission de Bruxelles au début des années 70 — est abandonnée pour l'instant. Pourquoi donc cette attitude ?

La crise de la sidérurgie n'est pas pour peu dans cette impression. Le secteur de l'acier est couvert par la Communauté européenne du charbon et de l'acier (CECA) qui est née en 1951. L'enthousiasme suscité par les débuts de la C.E.E. et de la C.E.C.A. et de la réconciliation franco-allemande a joué en faveur d'une haute autorité de la C.E.C.A. — dont les institutions ont été reprises par la commission — pos-

édant un « pouvoir supranational ». Cette compétence s'est exercée pleinement lors de la fixation autoritaire en octobre dernier, par Bruxelles, des quotas de production par entreprise. Rappelons que dans cette affaire tous les États membres à l'exception de l'Allemagne avaient décidé de s'en remettre aux instances communautaires, tant la crise de l'acier leur échappait. De la sorte il a été donné à la Commission un rôle de « gendarme », dans la mesure où elle est chargée de contrôler les quantités produites.

Dans les autres secteurs, où le débat a été porté au niveau communautaire, il s'est agi également de tourner vers la C.E.E. pour maîtriser les difficultés qui dépassaient le cadre national. La Commission a été chargée de négocier les accords d'auto-limitation avec les pays fournisseurs de produits textiles. Elle a donné son vote à l'interdiction des producteurs de fibres synthétiques alors qu'il était manifestement contraire aux règles de la concurrence du Marché unique. Elle a également été chargée de négocier les accords de libre-échange de produits agricoles. Mais on lui demandera peut-être de freiner les ventes des automobiles japonaises dans la Communauté.

Le cas des chantiers navals illustre bien l'absence d'une politique industrielle proprement dite de l'Europe. Les restructurations dans ce secteur ont eu lieu sans qu'aucune coordination n'ait été établie entre les plans nationaux : la Commission était spécialement chargée d'établir un rapport semestriel sur l'état de la construction navale, et le budget communautaire de contribuer au financement d'opérations de reconstruction de la main-d'œuvre.

La Commission intervient donc le plus souvent qu'un plan communautaire afin de donner aux entreprises le rôle nécessaire pour réaliser leurs restructurations.

La persuasion

Ce rôle de « gendarme » et parfois d'« arbitre », la Commission veut bien l'accepter, mais elle ne veut pas limiter son action aux aspects négatifs. Conscient que les autorités de Bruxelles ne peuvent imposer une politique aux Industriels, M. Davignon estime que la Communauté peut jouer un rôle plus dynamique dans une coopération associant les pouvoirs publics nationaux, les entreprises et la Commission. La contribution de Bruxelles est indispensable, selon lui, à toute opération de modernisation d'une branche

industrielle. « Je suis persuadé qu'un plan de restructuration ne peut être défini au niveau national, car il est difficile de déterminer à un seul plan le degré de compétitivité à atteindre ».

M. Davignon relève d'ailleurs que la question suscite bien plus de curiosité depuis quelques temps. Il est vrai que la « communautarisation » de certains secteurs en crise a eu pour effet de donner plus de poids à la Commission. « Si cette tendance se confirme, l'environnement nécessaire à une véritable coopération industrielle en Europe pourra être créé ».

Créer l'environnement est le maître-mot de M. Davignon, qui entend, de toute évidence, jouer un rôle dans ce qui se fera à l'avenir dans l'industrie européenne. « Les choses sont trop complexes, poursuit-il, pour que la Commission marque quelques succès car qu'il y a lieu de faire ». Optimiste, il a en effet espoir que la Commission marque quelques succès dans les prochaines années. Le temps où l'on pensait faire donner la grosse caravelle est révolu. Place à la persuasion.

MARCEL SCOTTO.

Les contingentements obligatoires dans la sidérurgie Une tolérance momentanée des Allemands

APRÈS de longues tergiversations dues pour l'essentiel à des résistances de l'Allemagne, le conseil des ministres des Neuf donnait le feu vert, le 30 octobre dernier, à la Commission européenne pour déclencher l'« état de crise massive » et, à ce titre, conformément à ce que prévoit le traité de la CECA pour procéder à un contingentement autoritaire de la production d'acier. L'idée, après dix-huit mois de discussions, était d'imposer aux producteurs une discipline à laquelle ils ne voulaient plus soumettre d'eux-mêmes et de rétablir ainsi un « meilleur équilibre entre l'offre et la demande, condition nécessaire pour enrayer la chute des prix. Dans les neuf capitales, mais surtout à Bonn, l'inquiétude des producteurs n'avait pas disparu au seul moment.

Soulagement, certes, mais la Communauté, face à la réalité sévère qui frappait la sidérurgie et à la menace d'un effondrement de la production, s'en était vite rendue compte. Rapidement, chaque pays reconnaissait l'existence d'un problème et l'on voulait mettre fin au chaos et, par là même, éviter la dissolution de la CECA.

Inquiétude, car la mise en œuvre de l'article 58 du traité de la CECA constituait une première, considérée comme le remède de la dernière chance.

Les gouvernements des Neuf, jusqu'à la fin de l'année, en R.F.A., pouvoirs publics, industriels et syndicaux, considéraient avec une égale anxiété et une même méfiance des renoncements, mais il y avait une différence de degré, cette concession au dirigisme, à l'arbitraire bureaucratique de la Commission.

Les autres gouvernements, en général plus favorables au projet, considéraient cependant qu'un échec, voire un demi-échec, serait catastrophique, tant pour l'industrie que pour l'image de la Communauté et sa capacité à intervenir efficacement afin de juguler une crise sectorielle.

L'Allemagne n'a pas produit, bien au contraire. Trois mois après que la décision ait été prise, elle n'a pas encore produit un premier bilan. A Bruxelles, on estime qu'il est maintenant possible de négocier avec les Allemands, mais ils ne veulent pas stopper l'hémorragie sur les prix : malgré un marché toujours morose, ceux-ci se raffermissent et les prises de commandes ne sont pas faibles.

On souligne à Düsseldorf que la conjonction pour ne pas être brillante, n'a rien de catastrophique : selon les prévisions, la consommation d'acier dans la C.E.E. devrait baisser de 3 % en 1981 par rapport à 1980 et de 3 % seulement en R.F.A. C'est là, indique-t-on, une difficulté majeure que les industriels de la Communauté, maintenant qu'ils ont en ce temps de la semaine, devraient parfaitement pouvoir maîtriser par leurs propres moyens. Car personne ne conteste, pas plus en Allemagne qu'ailleurs, qu'en ce temps de vaches maigres la sidérurgie ne peut pas vivre sans règle du jeu.

Les Allemands entendent que cette « carterisation » ne soit pas punitive, mais qu'elle soit une mesure de salut, comme avait été 1980.

Répartition

la production

La Commission partage ce point de vue. « Les contingentements obligatoires n'est pas une formule faite pour durer ; les responsables de l'industrie sont trop centrés sur la Commission. Nous espérons très activement de mettre sur pied un nouveau plan unifié national. Il faudrait nous mettre à l'œuvre, si nous ne recommandons à l'industrie, note M. Davignon, en Allemagne on se montre convaincu que les négociations aboutiront, que Klöckner et Haniel — les deux groupes qui, au mois de juillet, en jouant les francs-tireurs, ont empêché la surie du premier plan antérieur et ont été à l'origine du record à l'article 58 — rentreront dans le rang ».

Une conclusion heureuse implique que les entreprises se mettent d'accord sur le nombre de se répartir la production, de se partager les « bons » produits (ceux qui ne sont pas touchés par la mesure) et ceux qui le sont moins. Quelle que soit l'issue des négociations, de certains d'entre eux se dégage des contraintes de l'article 58 et de la suite de Bruxelles, cela sera assurément l'occasion d'une belle expérience. Et il est clair que la présence d'une telle Commission sera nécessaire pour éviter l'effondrement d'un secteur de l'industrie européenne.

De la sorte, le débat sur l'opportunité de l'article 58, sur les avantages respectifs du contingentement obligatoire et de la discipline nationale, est devenu un débat purement théorique ?

PHILIPPE LEMAÎTRE.

Pas de nouveau modèle pour l'industrie automobile européenne

EN 1985, la C.E.E. importera 1,5 million d'automobiles. Au cours d'un entretien récent, M. Etienne Davignon, le commissaire pour l'Industrie et pour l'énergie de la C.E.E., a répondu aux questions de nos journalistes sur l'industrie automobile, nous a répondu : « Je ne suis pas sûr que je sois le plus qualifié pour vous répondre ». En 1974, déjà, à la Commission européenne, le ministre de l'Industrie, Alvaro Sotelo, qui pensait pourtant plus aux utopies de l'unification européenne, avait déclaré : « L'automobile, à rendre public un document dans lequel il annonçait que la C.E.E. n'avait pas de compétence sur la production de l'industrie automobile qui serait la plus touchée ».

La nouvelle fut accueillie avec une satisfaction évidente, au moins par les sociologues de choc spécialistes des théories de l'adaptation de Marx (et d'Althusser). Finalement, les pro-

phètes qui vivaient plutôt bien de l'industrie automobile capitaliste fondée sur l'automobile clameur, ont été déçus. Ils ont dû se résigner à réaliser le nouveau modèle de développement. Non plus des autos polluantes et économes, mais des autos et des autos collectives, et, pourquoi pas, partielles. Le nouveau modèle de développement pour l'industrie automobile, donc pour celle de l'acier et des métaux, était lui ; en même temps qu'une dizaine de milliers d'ouvriers en chômage, des investissements faibles, le blocage du lancement de nouveaux types de voitures, et l'absence de transports publics, et la décentralisation de la société alternative. Le cas de la « diversification » menée par les industriels et installés dans quelques industries automobiles fut significatif.

Paralyse

Liberté de complexes sociologiques, les Japonais, au contraire, ont été très actifs. Ils ont participé à l'essai des marchés étrangers et découlèrent leurs expériences, avec un avantage : ils n'avaient pas la même détermination et ignorèrent les nombreuses prévisions sur l'avenir de l'industrie automobile. Ils ont une autre chose pétrolier, et une nouvelle pénétration japonaise dans le marché de l'Europe. Mais la C.E.E. ne s'est pas encore donnée de politique de l'automobile. Elle ne se refuse pas à nous substituer ses industries, dit M. Davignon. « Je ne suis pas sûr que la C.E.E. puisse financer pour l'industrie automobile », ajoute-t-il. Sans doute a-t-il raison, parce qu'il n'y a pas d'argent. C'est l'homme le plus habile de Bruxelles, mais il ne peut rien faire de plus.

La C.E.E. a une politique agricole qui absorbe 70 % de son budget, et elle est une union douzière. Elle a été fondée sur des aspirations modestes qui s'articulaient concrètement autour du soutien des agriculteurs, surtout français, et de l'industrie allemande, avec des bénéfices pour tous. Pour le reste, la C.E.E. est restée une boîte de Pandore, on peut y mettre tout les démons, mais on ne peut en tirer que des diables, des recommandations de prévisions et, quand tout va bien, quelque prêt.

Les industriels européens, surtout ceux de l'automobile, espèrent seulement, maintenant que la politique de l'automobile est encore une aspiration, que la C.E.E. a des capitaux pour la réaliser. Pour l'acier il y a des prêts, pour l'automobile il n'y a rien. L'industrie automobile a peu de chances de réussir, car elle est aidée par les relations privilégiées de M. Wilhelm Haefliger, ancien vice-président de la Commission européenne,

Le contexte social

Malheureusement, la majorité des industriels européens de l'automobile ne sont pas aussi ingénieux que les japonais. Ils ont des usines en Italie, en France, en Allemagne, en Espagne, en Belgique, ont des plans d'investissement et des projets de voitures modernes pour le proche avenir. Mais le soutien de la C.E.E. entre dans leur programme, mais plus comme aide politique et sociale, que comme élément de soutien.

Les industriels européens ne sont pas du tout inférieurs aux Américains et aux Japonais, mais le contexte social dans lequel ils travaillent est différent. Au Japon, par exemple, les problèmes syndicaux, les charges sociales, les heures de grèves, les prix de l'assurance, conditionnent le niveau technologique, le niveau productif et celui des investissements ou une large échelle, mais de manière bien moindre qu'en Europe. La crise de l'automobile est la crise de la société post-industrielle.

Les robots arriveront peut-être en Europe pour améliorer la situation. Plus de la moitié de tous ceux qui existent dans le monde fonctionnent au Japon dans l'industrie automobile. Jusqu'en 1985, les prévisions ne sont pas bonnes. Après 1985, même les vagues prophéties de la société alternative, qui restent en l'air, ne sont pas si sûres. On voit rien, non plus : le seul modèle qu'il est change, en effet, est celui de leur lecture.

RENATO FRONI.

Conseil de rédaction : Pierre Drouin, Jacqueline Guehlé (Le Monde), « Piero Serravalle, Mario Fossati (Le Monde) », John Gero, David Lewis (The Times), « Iegor Schwach, Walter Spengler (Le Monde) ». Rédaction : Jean-Claude Guehlé. Photographie : Yves Morvan (Le Monde), Daniel S. (Le Monde), « Bryan Todd (The Times) », Dieter Wiedner (Le Monde), « Coordination : Eric Wolfmann. Copyright : Le Monde ».

1500 من الاموال

Les investissements auxquels les pays développés procèdent entre eux renforcent leur supériorité

Ainsi ont eu lieu entre les différents pays industrialisés à la fois une concentration de leurs investissements et un rééquilibrage de leurs avoirs entre eux, contrairement à ce que les conséquences de la crise et les revendications d'industrialisation du tiers-monde auraient pu laisser supposer.

distancer sur les marchés stratégiques. Même lorsque les conditions locales se dégradent dans un pays, les raisons extérieures subsistent pour y maintenir une présence. Mais il y a une autre raison, qui ont cours en Europe des « centres d'accumulation de profits » autonomes vis-à-vis des Etats-Unis s'y assurent-elles non seulement des bénéfices d'exploitation, mais également des bénéfices de croissance conjoncturelle et monétaires des deux côtés de l'Atlantique, mais aussi la valorisation de leur capital. Elles peuvent donc pendant longtemps accepter une dégradation locale, tant que leurs profits et leurs actifs se valorisent là, dans le même temps où les profits d'exploitation ralentissent.

Cela durera-t-il ? Une hausse

rapide du dollar, une dépression économique spectaculaire en Europe, ne risqueraient-elles pas, par exemple, conjointement, de

changer rapidement ces conditions ? Dans quels délais « les nouveaux pays industriels » réussiront-ils à s'insérer dans le circuit privilégié ? Le préalable est certainement, pour eux, de

développer davantage leurs marchés intérieurs ou régionaux, quitte à freiner quelque peu leur vision exportatrice de l'industrie, ce qui serait conforme à la fois à l'intérêt de leurs populations et aux vœux des pays con-

Toujours est-il qu'actuellement, pour l'ensemble de l'industrie occidentale, environ 30 % de la formation brute de capital fixe est sous contrôle étranger et

quelque 25 % de la demande domestique industrielle sont importés ; encore ces indices de pénétration sont-ils supérieurs dans des secteurs particulièrement internationalisés comme ce

Cette masse de l'économie mondiale, relativement autonome puisqu'elle fonctionne en

circuit fermé, obéissant à ses propres règles, développe à la fois l'interaction et l'interdépendance entre les pays industrialisés. Une corrélation existe entre l'extension de ce circuit et la

croissance des économies de ses différents membres. Ainsi se trouve conforté le circuit privilégié de la richesse. Et l'on voit transposée à l'échelon international le dicton bien connu selon

lequel : l'argent appelle l'argent ».

JACQUELINE GRAPIN.

LOTO



2
C'EST FACILE

Édité par la S.A.R.L. le Monde.
Gérants :

Imprimerie
du « Monde »
S. r. des Italiens
PARIS-IX

1976

reproduction interdite de tous articles, sans accord avec l'administration.

Commission paritaire n° 57437.

10

100



FLORIDA

LOTO

LO 181

C'EST FACILE

Édité par la S.A.R.L. *Le Monde*.
Gérants :
Jacques Favret, directeur de la publication
Jacques Sauvageot.

 Imprimerie 

reproduction interdite de tous articles, sans accord avec l'administration.

Commission paritaire n° 57437.

Rompre la complicité entre gros et petits exploitants

(Suite de la page 21.)

Aujourd'hui, la consommation dans la Communauté s'élève pratiquement plus de 10 % à la fois de la récession, de la dépopulation, de la stagnation de la population. De son côté, la production continue de progresser au rythme annuel d'environ 2,5 %, ce qui veut dire qu'elle double tous les vingt à trente ans.

A l'origine de cette divergence, on trouve l'introduction massive, dans les années de l'après-guerre, des méthodes et des perspectives industrielles dans ce qui avait été jusqu'alors une agriculture essentiellement paysanne. Le processus commença avec la mécanisation ; mais, à partir de là, la biotechnologie, le développement de méthodes modernes de gestion et de distribution, et l'augmentation progressive de la taille moyenne des fermes ont conduit à l'accroissement régulier de la productivité.

Le niveau élevé des prix a stimulé une extension, sans cependant conduire à une dépression. Ainsi les problèmes sont-ils nés de la surproduction, mais aussi de la mesure fin à l'incitation à produire davantage à laquelle le P.A.C., de par l'augmentation des prix, a contribué. Il faut entreprendre une action efficace qui réduira la poussée sans-jointe de la production. En clair, cela veut dire, réduire les prix réels et les ressources naturelles telles que la superficie agricole, le nombre de têtes de bétail ou d'autres troupeaux. En Allemagne, un groupe de travail officiel a estimé que même si la République fédérale réduisait ses prix en termes réels de 2 %, par la fin de 1985, la production continuerait d'excéder la consommation de 1,3 % par an, les surplus continuant d'accroître.

Un jeu politique dangereux

Réduire le rythme de la production (et par conséquent les revenus agricoles), alors que l'ensemble de l'économie se trouve en pleine dépression, constitue une opération délicate et politiquement périlleuse. De plus, il est vraisemblable que les effets d'une telle politique ne se feront pas attendre. Le problème est de parvenir à exorciser des pressions sur les exploitants agricoles les plus riches, qui représentent le quart de l'ensemble de la paysannerie et qui produisent quelque trois quarts de la production, sans réduire les bas revenus des agriculteurs des régions les plus désertiques.

L'équilibre, cela est réalisable, en théorie et dans un délai donné, notamment par une taxation des productions les plus importantes (équivalente aux rabais consentis sur les prix aux gros producteurs). C'est ce qui a été proposé par la Commission européenne. Du point de vue politique, cependant, les agriculteurs, petits et gros, font bien de manière générale ; ainsi une réduction importante des prix pourrait-elle être, pour le pouvoir, des zones de danger politique. Cela explique pourquoi M. Closser d'obtenir à récemment promis des subventions nationales relevant à plus de milliards de francs, violant ainsi les accords de la politique agricole commune. Le président français a besoin du vote paysan dans la rude bataille qui s'annonce au printemps pour l'élection présidentielle.

Parallèles pressions favorisent un retour à des politiques agricoles non concertées et nationales, mais pourraient également rejeter sur les pays qui bénéficient aujourd'hui le plus de la politique agricole commune. La surproduction pourrait en effet, dans les vingt prochaines années, peser à son tour sur la disparition du réseau des échanges agricoles d'un pays à l'autre au sein de la Communauté.

A l'origine, les plus gros marchés importateurs étaient de loin, la Grande-Bretagne et l'Allemagne. En 1975, chacun de ces pays importait sept fois la valeur du produit agricole qu'il exportait. Aujourd'hui, la proportion, toujours pour chacun d'eux, n'est plus que de deux pour un.

À ce rythme, d'ici vingt ans, il pourrait y avoir une inversion de la Communauté, qu'un commerce net extrêmement réduit. L'Italie, il est vrai, a connu une révolution tant à l'export, mais elle cherche en fait à inverser la tendance, et, quel

qu'il en soit, son marché s'apprête à qu'une compensation partielle.

Les Britanniques, quant à eux, pratiquent ouvertement une politique nationale. Les gouvernements, qu'ils soient travaillistes ou conservateurs, ont tous soutenu que le pays pouvait et devait accéder à une autonomie nationale plus grande, sans se préoccuper des excédents de la Communauté. Ils ont ainsi subventionné l'expansion nationale jusqu'à ce que le domaine des produits laitiers, où les surplus communautaires sont les plus importants.

Si ce processus continue, ce qui est vraisemblable, si la politique de chaque pays s'oriente vers sa propre capitale, les nations qui ont bénéficié des excédents commerciaux dans la Communauté pourraient un jour se retrouver, comme en 1958, incapables de vendre sur les autres marchés mondiaux, à moins que ce ne soit en subventionnant leurs exportations moyennant un coût financier et politique élevé, pour eux-mêmes comme pour leurs concurrents. Si tel devait être le cas, ce n'est pas seulement la politique agricole commune qui échouerait, mais aussi en Europe, en une telle perspective ne rejoindraient guère, à tout le moins l'Allemagne.

Il y a là une possibilité d'accord entre les pays qui, comme l'Allemagne et la Grande-Bretagne, veulent limiter en plus tôt leurs dépenses budgétaires et les bénéficiaires accablés des

échanges agricoles de la Communauté, lesquels se montrent prêts à garder leurs marchés ouverts pour le long terme. La seule manière de satisfaire l'un et l'autre camp serait de réduire les excédents en diminuant les gains réels que perçoivent les paysans les plus riches.

FRANÇOIS DUCHÊNE

TENDANCES DES REVENUS DES AGRICULTEURS DE LA COMMUNAUTÉ

A. — DANS LES ANNÉES 80

Aggrégations des revenus des agriculteurs par rapport aux augmentations des revenus par tête dans l'industrie (1980 = 100) (%)	1980	1981
BELGIQUE	80,2	80,2
FRANCE	101,0	101,0
ALLEMAGNE	104,3	104,3
ITALIE	125,0	125,0

B. — DANS LES ANNÉES 70

Indice de valeur ajoutée réelle nette par tête dans l'agriculture en coût des factures (base 1967-70 = 100) (%)	1970	1979
BELGIQUE	104,1	126,0
GRANDE-BRETAGNE	104,1	116,0
DANEMARK	104,1	116,0
FRANCE	104,1	126,0
ALLEMAGNE	104,1	126,0
ITALIE	104,1	126,0

(*) Sources : Nations unies et Agriculture de la Communauté nationale et statistiques communautaires.

(**) Sources : Agri-Europe, 7 mars 1980.

Un entretien avec Lord Carrington

(Suite de la page 21.)

Beaucoup de membres de premier plan de ce parti sont clairement mécontents de la décision de laisser le dos à l'Europe et même au monde extérieur. Ils regretteront également que cela ne soit pas l'occasion de convaincre nos partenaires européens de la solidité et de la sincérité de notre engagement.

« L'intérêt véritable du parti travailliste est de soutenir à fond nos efforts pour obtenir les réformes importantes dont nous avons besoin pour restructurer le budget et la politique agricoles, par exemple, et qui profiteront à tous, quelles que soient leurs opinions politiques.

« Qu'aimeriez-vous qu'il se passe dans la Communauté cette année ?

« Nous avons devant nous certaines tâches d'une importance cruciale qui mobiliseront tout l'avenir de la Communauté. Il est essentiel que des progrès soient accomplis pendant l'année au sujet de la restructuration et de l'agriculture, des négociations d'arrangement et du renforcement de la coopération en politique étrangère. Les États membres se sont mis d'accord sur la priorité à accorder à ces tâches. Il y a aussi d'importantes affaires en suspens, telles que la conclusion des négociations sur la politique commune en matière de pêche qui est une tâche urgente.

« À votre avis, peut-on faire quelque chose pour accélérer les progrès d'élaboration des décisions ?

« La Communauté étudie des processus d'élaboration des décisions. Le rapport des quatre

seigneurs a recommandé quelques réformes raisonnables, qui ont été approuvées par le Conseil européen et qui devraient apporter des améliorations modestes au processus communautaire d'élaboration des décisions. Mais beaucoup de décisions communautaires majeures supposent de consulter des intérêts nationaux essentiels et parfois contradictoires, et des compromis satisfaisants ne peuvent être obtenus que par la patience, la souplesse et un travail acharné, ce qui demande du temps. Aucun procédé magique de procédure ne peut faire surgir par enchantement des solutions immédiates.

« Quand on regarde les autres organisations internationales, on s'aperçoit que, par comparaison, l'Europe a mis au point des processus très efficaces d'élaboration des décisions ; lorsqu'il s'agit de faire vite, par exemple pour le tremblement de terre en Italie, ou pour l'aide alimentaire à la Pologne, la Communauté peut prendre des décisions et agir avec une rapidité remarquable.

« Êtes-vous favorable au retour au principe du vote à la majorité ?

« Il ne s'agit pas de le faire revivre. Le principe du vote majoritaire est inscrit dans les traités. Mais, pour les questions majeures affectant des intérêts nationaux importants, il est raisonnable que les décisions soient prises par consensus.

Un style plus fédéral

« Privilégier-nous une exhortation de la Communauté vers un type plus fédéral d'organisation ?

« Je ne suis pas enthousiaste à l'égard d'une approche plus fédérale de l'Europe, avec des arguments dialectiques sur le fédéralisme et le confédéralisme (quel que puisse être le sens de ces concepts). La capacité à s'adapter et à évoluer est un des principaux atouts de la Communauté, et je compte bien que cela continuera. Les changements doivent se produire de manière évolutive, en réponse au changement des circonstances et en accord avec les vœux de nos citoyens. Ils ne peuvent être imposés par les planificateurs imaginant en tête des concepts fondés sur des idées utopiques quant à ce que devrait être selon eux le visage de l'Europe.

« Que pensez-vous des dernières suggestions d'un style européen émis par le ministre allemand des affaires étrangères ? Êtes-vous satisfait de la façon dont se développe la coopération politique ?

« En gros, oui. Mais il y a place pour des améliorations. J'ai fait quelques suggestions, comme dans mon discours de Hambourg. Maintenant, les ministres des affaires étrangères ont donné instruction aux fonctionnaires de rédiger un rapport à ce sujet. Naturellement, je me réjouis de l'accent mis dans le récent discours de M. Closser à Stuttgart sur la nécessité de développer une politique étrangère européenne, ce n'est pas comme moyen de promouvoir une coopération plus étroite entre les États. J'aimerais en savoir davantage sur ces idées.

« À propos de politique étrangère, ce qu'on appelle l'initiative européenne sur le Proche-Orient a-t-elle pris un sens ?

« Dans tous nos entretiens avec les dirigeants arabes, y compris ceux d'Afrique du Nord, il n'est apparu clairement qu'ils pensent que les efforts européens au sujet du Proche-Orient ont été extrêmement significatifs. Toutes les parties intéressées au Proche-Orient — quelles qu'elles soient — ne sont pas d'accord sur le sens de l'initiative européenne. On ne peut s'attendre à des progrès rapides dans un problème aussi complexe et ancien que celui du Proche-Orient, mais la situation la-bas est peut-être plus fluide qu'elle ne l'a été depuis quelque temps. C'est pourquoi les conversations de M. Vin de Klausen au Proche-Orient seront particulièrement significatives. Nous avons fait un travail sérieux sur les problèmes en cause et nous sommes décidés à apporter une contribution sérieuse au bon moment.

« Mais pourriez-vous réellement poursuivre une politique qui est apparemment en conflit avec celle des États-Unis ?

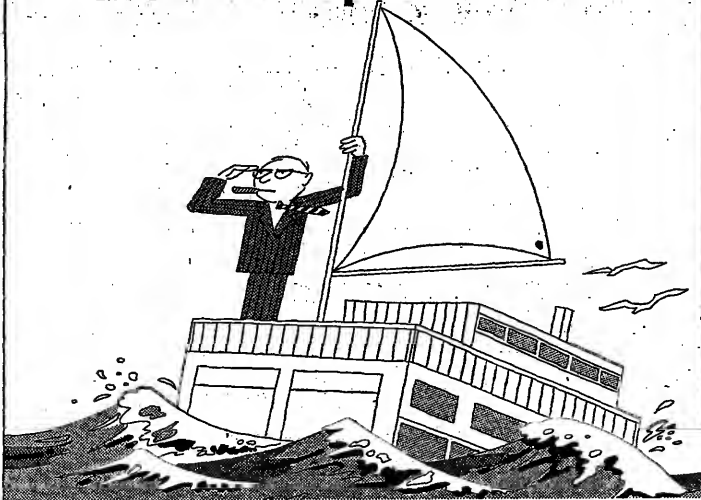
« Il n'y a pas de conflit entre l'Europe et les États-Unis au sujet du Proche-Orient. Nos points de vue ne sont pas nécessairement identiques, mais ils visent tous deux le même but, qui est d'assurer durablement la paix et la justice dans cette région. Nous consultons fréquemment les États-Unis et nous tenons compte de leur conception. Si les États-Unis sont parfaitement au courant des idées européennes, nous ne sommes peut-être pas toujours d'accord, mais nous sommes toujours en consultation étroite et nous travaillons les uns et les autres dans la même direction. L'action européenne se fait sentir à plusieurs niveaux. Nous essayons de réduire les choses à l'essentiel pour parvenir à l'approche la plus réaliste. L'Europe a également un rôle à jouer en influençant les États-Unis.

« En fin de compte, il place pour mettre la politique de défense dans la Communauté ?

« Je doute qu'il y ait une place quelconque dans les décisions communautaires officielles. Tous les États membres, sauf un, appartiennent à l'OTAN, qui est l'endroit où doit se concentrer le plus clair de la politique européenne de défense. Bien entendu, les questions concernant la sécurité de l'Europe sont discutées dans le cadre de la coopération politique et font partie d'une politique européenne commune. Les politiques de défense, et de sécurité ne peuvent jamais être compartimentées de façon rigide.

Propos recueillis par DAVID SPANIEL.

Pour l'implantation de votre Entreprise, ne vous lancez plus à l'aventure!



Cela sont quelques-uns des avantages qui forment, en fait, les caractéristiques d'une nouvelle génération de sites d'implantation.

LES PARCS D'ACTIVITÉS INDUSTRIELLES ET TERTIAIRES DE LA B.P.G.F.

Ceux qui ont déjà fait l'expérience de la navette entre différents administrations, des négociations sans fin avec des interlocuteurs multiples, des dossiers de financement qui s'entrent et des retards de construction, savent qu'une implantation est souvent une aventure.

Et si apprécieront que, pour la première fois, un établissement financier — double dynamique et efficace — ne sont plus à leur tour — représentant un pool d'investisseurs à long terme, munis et garantis à lui seul chaque étape de l'immobilier d'entreprise et en verrouille ainsi les risques et aléas.

Investisseur-réalisateur : Investisseur-réalisateur, cela signifie des spécialistes hautement qualifiés qui financent ce qu'ils conçoivent et garantissent ce qu'ils proposent (pour une fois, les conseillers sont donc aussi les payeurs).

Interlocuteur unique : Interlocuteur unique, cela veut dire réduction des coûts par la suppression des intervenants successifs, homogénéité des produits (qualité, présentation...), garantie, dès l'origine, des services et aménagements annexes et, enfin, facilité de négociation pour le preneur.



Documentation ou rendez-vous sur demande : BPGF 61, rue de Monceau, Paris 8^e, 75112-25648.

L'immobilier d'entreprise en avance d'un service

PROLOG 2000

OFFRES D'EMPLOI	la semaine	la semaine T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCAISSEES	la semaine	la semaine T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93



emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

SERI RENAULT INGENIERIE

recherche pour compléter l'équipe de réalisation d'un

GRAND PROJET HOSPITALIER en IRAK

UN INGENIEUR DE TRAVAUX

- Diplômé d'une grande école (T.P., Centrale, Ponts et Chaussées...),
- Possédant une expérience de plusieurs années de chantier à l'étranger,
- Parlant l'anglais couramment.

- Il aura la charge d'un chantier à Bagdad et assurera entre autres :
 - la direction des travaux,
 - les contacts avec le résident ingénieur, représentant le client,
 - les relations avec les sous-traitants.

- Le candidat résidera à Bagdad soit avec sa famille soit en célibataire.

Référence M 13-02

Les postes sont à pourvoir immédiatement pour une durée approximative de 2 ans.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et prétentions en précisant bien la référence du poste à :

Seri Renault Ingénierie

Direction du Personnel
Seri Renault Ingénierie
Boite Postale 19 - 2, avenue du Vieux Etang
78390 BOIS D'ARCY

DEUX CONDUCTEURS DE TRAVAUX

- Ayant une expérience de plusieurs années de chantier de bâtiment à l'étranger,
- Parlant l'anglais couramment, l'arabe étant apprécié.

- Nos chantiers sont situés en zone urbaine.

- Départ en célibataire pour la durée du chantier.

Référence M 14-02

Cabinet de consultants en économie et en organisation, filiale d'un important établissement public français, offre une perspective de carrière internationale à des

Ingenieurs grande école

(Mines, Centrale, Arts et Métiers)
+ Formation complémentaire en économie (E.N.S.A.E., C.E.P.E., M.B.A., I.E.P., D.E.S.) pour ses divisions

ECONOMIE INDUSTRIELLE

ECONOMIE DE L'ENERGIE

Ils devront évoluer rapidement vers des postes de responsabilité technique (conception et direction de projets), financière et commerciale.

Ils participeront à des interventions nécessitant soit de nombreuses missions à l'étranger, soit une résidence à l'étranger (Afrique : Abidjan, Dakar, La Cote, Amérique latine). La préférence sera accordée aux candidats justifiant de 2 à 10 ans d'expérience, ainsi que d'une maîtrise des langues anglaise et espagnole.

Adresser un curriculum vitae détaillé avec photo, prétentions et liste de références à Astal Publicité (M. 6885), 27, rue Taitbout, 75009 Paris, qui transmettra.

INFOGEM

SOCIETE DE DEVELOPPEMENTS INFORMATIQUES.

recherche

pour détachement de longue durée (minimum 6 mois) en ALGERIE

UN ANALYSTE-PROGRAMMEUR

ayant acquis une solide expérience sur mini-ordinateur HP 1000 pour développer et superviser des traitements de gestion. Remunération attractive aux conditions étrangères

Adresser C.V. et prétentions à :
INFOGEM - Service du Personnel
B.P. 26 - 75062 PARIS Cedex 12

Filiale d'un Important Groupe de Construction International recherche pour

L'ESPAGNE (base Costa del Sol)

RESPONSABLE DE PROGRAMME IMMOBILIER

- diplômé études supérieures : école de commerce ou gestion + droit + comptabilité ou autodidacte avec sérieuses références
- expérience confirmée en Espagne et en France indispensable
- éducation espagnole souhaitée
- langues : bilingue Espagnol/Français « 150.000 F.-+ »

Adresser C.V. + photo et prétentions sous No 86 445, CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01 qui transmettra.

GRANDE BANQUE FRANÇAISE

recherche pour

POSTES DE DIRECTION A L'ETRANGER

CADRES MULTILINGUES

Maîtrise de l'anglais et d'une autre langue (allemand, espagnol, portugais) exigée.

Les candidats auront fait la preuve de leur réussite dans leur fonction actuelle.

Ecr. avec C.V. et photo s/ réf. N. 105 à :
TELEX P.A. 34, boulevard Haussmann, 75009 PARIS, qui transmettra.

IMPORTANTE ENTREPRISE FRANÇAISE

BATIMENT - TRAVAUX PUBLICS

recherche plusieurs

cadres administratifs et comptables

Pour occuper les postes de ses filiales ou de ses grands chantiers de l'étranger.

Une première expérience de l'expatriation n'est pas indispensable pour des candidats ayant de sérieuses références dans la profession et parlant couramment soit l'anglais, soit l'espagnol.

Envoyer avec C.V. et photo et prétentions à No 86205, CONTEXTE PUBLICITE 20, Av. de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Pour suivre la constante expansion de notre société, nous recherchons des candidats dynamiques pour travailler dans le domaine intéressant du

management consulting

Nous comptons parmi nos clients un grand nombre de sociétés internationales les plus connues en Europe.

- Nous ne recherchons que des collaborateurs sérieux, sachant faire preuve d'initiative, possédant une grande facilité de communication. L'âge idéal serait entre 25 et 30 ans environ et nous ne voyons pas d'inconvénient à rencontrer des candidats en début de carrière.
- Nous vous apprendrons nos techniques qui permettent d'effectuer des améliorations dans tous les domaines de la rentabilité des sociétés, techniques qui ont fait leurs preuves dans des activités aussi diverses que le management, la fabrication, l'administration, les ventes et la formation du personnel. Vous devez être de ceux qui apprécient les progrès tangibles et qui aiment voir le succès couronner leurs efforts.
- Nous promettons à ceux qui nous prouveront leurs capacités à assimiler et à mettre en œuvre nos méthodes des résultats rapides tant dans leur position personnelle que dans leur situation matérielle.
- Dans la mesure où les déplacements hebdomadaires sont indispensables à notre activité, votre lieu de résidence actuel ne présente pas d'importance.
- La pratique courante de l'anglais est indispensable, la connaissance d'une autre langue (italien) constituerait un atout supplémentaire. Soyez donc intéressés par cette opportunité, envoyez votre curriculum vitae (en mentionnant votre salaire actuel et, de préférence, le numéro de téléphone où l'on peut vous joindre aux heures de travail).

INSIGHT PUBLICATIONS S.A.

Boulevard de la Cambre 42 - Boite 19 - 1060 Bruxelles (BELGIQUE)
sous la référence LM 2/2/81, qui transmettra.

Groupe français recherche pour le siège d'une de ses Sociétés situées dans une ville d'Afrique francophone

UN CHEF COMPTABLE ET ADMINISTRATIF

pour succéder le Directeur.

Le candidat devra posséder le B.T.S., D.E.C.S. ou équivalent, et faire preuve d'une expérience professionnelle confirmée acquise en Afrique francophone. Ce poste comporte la charge et le contrôle de :
- la comptabilité générale et de bilan ;
- la gestion budgétaire ;
- la fiscalité et les finances ;
- la gestion du personnel.

Adresser lettre manuscrite avec C.V. détaillé et prétentions s/ réf. 2 261 à G.P.E.C., 2, rue Séguier, 75006 PARIS, qui transmettra.

Importante société installée à Tananarive-Madagascar recherche pour son important centre informatique un

Ingenieur Informaticien de nationalité malgache

ayant eu :

- plusieurs années d'expérience en informatique de gestion ;
- préférence pour la réalisation de programmes analytiques ;
- impérativement expérience d'exploitation de centre.

Possibilité de formation complémentaire et stage

Adresser une demande à l'attention de la Direction Commerciale B.P.215-16 75765 PARIS, qui transmettra

COMPLEXE INDUSTRIEL - 2 ENSEIGNANTS

recherche

L'un, instituteur, aura la charge d'une classe de l'enseignement primaire à l'école primaire du C.A.P.

L'autre assurera les relations avec les parents, l'entretien et l'administration des programmes du C.A.P. et de la classe du C.A.P. et de diplômes de l'enseignement supérieur (niveau maîtrise). Une expérience au C.E.S. serait très appréciée.

La préférence sera donnée à un bachelier.

Contre et après avoir obtenu l'avis des services : logement familial, indemnité de 3 mois de vacances en France.

Envoyer lettre manuscrite avec C.V. détaillé et 2 photos à : M. 809, C.A.P. Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris 171, qui transmettra.

ORGANISATION EUROPÉENNE EUROCONTROL

pour ses services à Bruxelles

1 PROGRAMMEUR

(15-25 ans)

3-4 ans exp. IBM 370 et LOGO-SAX 8200, contrôle, pratique budgétaire et comptable, connaissance française, courant.

Candidature manuscrite C.V. avec 2 photos à : M. 809, C.A.P. Publicité, 20, av. de l'Opéra, Paris 171, qui transmettra.

15-02-1981 - 72, rue de la Loi 1040 Bruxelles.

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emploi.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**INGENIEURS
TECHNICO-COMMERCIAUX**

La Société est la filiale commune d'une Société américaine et d'une Société française. Elle fabrique et commercialise des filtres et ceramiques de haute technologie destinés aux moteurs des avions, à l'exploitation pétrolière, à la pétrochimie et à de nombreuses activités industrielles. Ces postes conviennent à de jeunes ingénieurs diplômés ayant quelques années d'expérience. Anglais indispensable. Lieu de travail: bureaux de Chateaufort. Déplacements fréquents.

Ingénieur hydrologue ou hydrogéologue pour commercialisation et promotion des produits et accessoires. Réf. 212-04.

Ingénieur Mécanicien pour étude et conception d'équipements militaires destinés à l'industrie chimique et à la pétrochimie. Connaissances nécessaires en chimie et résistance des matériaux.

Adresser CV détaillé à: **22 rue St Augustin 75002 PARIS** en précisant la référence.

DIRECTEUR GÉNÉRAL

Importante Coopération de Développement à temps de deux heures de Paris, recrute son

DIRECTEUR GÉNÉRAL

En relation avec le Conseil d'Administration. Il assumera l'ensemble des responsabilités techniques, économiques, financières, administratives.

Cette coopération - chiffre d'affaires 48 millions; 550 adhérents; production 65 000 T. de granulés de lignite et de pulpe - se caractérise par:

- la présence d'un vaste réseau d'exploitation de centrales à charbon;
- la fabrication permanente d'adaptateurs aux technologies et aux équipements en constante évolution.

Le candidat idéal, ingénieur d'une Grande Ecole (40 ans maximum) a une expérience de Direction dans une entreprise industrielle, de préférence liée à l'agriculture. Il a les compétences requises d'un parfait organisateur connaissant bien la maintenance. Il a le goût de la coordination et des apports d'un réseau d'hommes sérieux d'une petite entreprise.

Rémunération à la mesure de l'expérience. Grande villa neuve.

Adresser lettre manuscrite, CV, et références à **FRANCE-LUZERNE, Secrétariat Général, 11 rue de Modigliani 75008 Paris.**

Landes 150 000 +

Petit appartement, leader national dans notre spécialité 130 % de taux de croissance par an nous recherchons un:

**Ingénieur
Travaux Neufs**

pour lui confier la responsabilité technique d'un important projet de développement, destiné à doubler notre capacité de production (recherche et conception des nouveaux moyens, sélection des fournisseurs, passation des marchés et réalisation).

En un deuxième temps, il pourra être amené à rechercher des possibilités de développement de nos savoir-faire.

Il bénéficiera de l'appui de l'équipe en place à laquelle il devra impérativement s'intégrer.

Vienne de terrain, de 30 ans minimum, il possèdera une formation pluridisciplinaire (mécanique, chaudronnerie, hydraulique, électricité, électronique...).

Mais d'obtenir votre lettre de candidature avec C.V., photos et références sous réf. 2325 M à OCS qui traitera votre dossier en toute discrétion.

OCS

Consulting Recruitment
27, Quai Richelieu
93024 BORDEAUX cedex

emploi international
(et départements d'Outre Mer)



recherche pour un grand chantier routier en
AFN - LIBYE

**chef
du personnel**

Horaires de contact, il sera chargé de l'ensemble du personnel (emploi et local) et des tâches administratives (solde, autorisations de séjour...).

« Existence à 500 m au sud de Tripoli d'une base vie très bien installée (en aluminium uniquement).

« Gages: 18 jours de salaire par mois en France pour 6 semaines de travail en Libye (7 à 7.5).

« Voyages payés.

« Excellente couverture sociale.

« Durée du chantier: 18 mois, mais après il peut y avoir des possibilités ailleurs.

« Forte rémunération.

Adresser CV, références et recommandations scellées (lettre d'impôts et de résidents sociaux) à: **Direction du Personnel, SCREG ROUES et T.P., boulevard de France, BP 66, Tour Maite, 91035 EVRY Cedex.**

THOMSON-CSF
Région BORDEAUX
recherche un

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIN

Pour développer et valider, par simulation et/ou par production, le service qualité d'un matériel de production.

Pour la responsabilité technique à caractère dynamique et capable d'assurer l'entretien personnel.

Quelques années d'expérience nécessaires.

Envoyer C.V. et photo à: **TEKELEC-AIRTRONIC, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS CEDEX 01.**

**à 150 km
au sud de Paris nous avons installé notre**

Informatique au vert

Vous aimez mettre en place de grands systèmes de gestion en temps réel, sur des réseaux informatiques et vous avez déjà développé des logiciels de base, des miniatures, des systèmes de gestion de fichiers ou des compilateurs. Vous êtes

Ingénieur de conception

Vous êtes naturellement intéressé autant par l'aspect humain que technique, vous avez des connaissances techniques et la connaissance de matériels récents. Bien entendu vous êtes attentif au développement de réseaux tels: Transpac/Tymnet ou Télétel et vous disposez d'outils vous permettant de prendre des responsabilités au sein de notre groupe qui comprend quelques centaines d'informaticiens.

Nous avons confié la recherche à IPPA, 57, rue d'Amsterdam, 75008-PARIS à qui nous vous adressons d'adresser confidentiellement C.V., photo et rémunération sous réf. 3574.

TEKELEC AIRTRONIC
recherche pour les AGENCES de
BORDEAUX - RENNES - LYON

**des INGENIEURS D'APPLICATION
micro-informatique**

Ayant une formation Ingénieur ou DUT, une connaissance pratique des micro-processeurs, des langages évolués de programmation et des systèmes d'exploitation.

Ils seront chargés du support technique et de la formation de la clientèle sur des cartes micro-informatiques et de systèmes de développement.

134 mots - Voiture fournie.

Envoyer C.V. détaillé à: **TEKELEC-AIRTRONIC, Service des Personnel - 1, rue Carlo-Taverne - 92110 Stains**

**FILIALE D'UNE GRANDE SOCIÉTÉ
DE BATIMENT**
implantée à LILLE

recherche pour
la région NORD - PAS-DE-CALAIS

**INGÉNIEUR
DIPLOMÉ**

avec très bonne expérience technique-commerciale et gestion.

Nous sommes Chef d'Agence ou Supérieur.

Envoyer C.V. et photo à: **TEKELEC-AIRTRONIC, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS CEDEX 01.**

CONSULTANT

Un des grands cabinets internationaux d'audit propose à un jeune consultant de rejoindre son équipe de conseil en organisation et en gestion.

Ce consultant travaillera principalement dans une ou plusieurs des disciplines suivantes:

- comptabilité analytique et budgétaire,
- planification financière, informationnelle et budgétaire,
- futures et actualisations,
- marketing industriel,
- organisation.

Il est offert:

- un travail stimulant dans plusieurs pays européens,
- l'acquisition d'une expérience diversifiée au sein d'une équipe en forte croissance,
- des opportunités de promotion rapide,
- des jours de travail en France et aux États-Unis,
- un salaire compétitif.

Le profil du candidat recherché sera le suivant:

- diplômé M.B.A. ou M.S.E.A.D., complétant une formation de type H.E.C., E.S.E.C., E.S.C.A.E., R.C.P.O.S.O.P. ou un diplôme d'ingénieur,
- esprit d'analyse et de synthèse, d'expérience clairement de maîtrise des outils et outils,
- perfectionnement bilingue français-anglais (la connaissance d'une autre langue européenne serait un avantage).

Les candidats intéressés envoient leur curriculum vitae à:

M. V.M.H. Garmy, 25, avenue des Champs-Élysées, 75008 Paris.

Discrétion totale assurée.

C.E.T.E. NORD PICARDIE
recherche pour son laboratoire régional situé dans la région Rhône

UN INGÉNIEUR

Formation Ecole Civil ou Technicien Supérieur, pour diriger la section « Contrôle qualitatif des chantiers routiers ».

Connaissances exigées sur:

- les standards, normes, bases hydrauliques et hydrologiques;
- les matériels de fabrication et de mise en œuvre.

Expérience professionnelle souhaitée: 2 à 3 ans.

Zone d'intervention: Région Nord - Pas-de-Calais.

Envoyer avec curriculum vitae manuscrit détaillé à: **TEKELEC-AIRTRONIC, 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS.**

Nous sommes l'un des premiers constructeurs mondiaux de matériel de travaux publics et nous comptons plusieurs implantations en France et à l'étranger.

Pour notre Direction Audit, nous recherchons un

AUDIT INTERNE

Le poste à pourvoir peut convenir à un débutant motivé de formation Sup. de Co. complétée par un DECS et maîtrisant bien l'anglais comme l'anglais. Il comprend des missions d'assistance et de contrôles ponctuels aussi bien auprès de nos établissements français qu'étrangers. 50 % de son temps de travail sera donc en dehors de notre siège social situé à la campagne à 45 kilomètres au nord-est de Paris, relié par autoroute.

Si vous vous reconnaissez dans cette description, merci d'envoyer votre dossier de candidature sous réf. 1157M à:

FOURCE
16 Rue Jean-Jacques Rousseau - 75001 Paris
(qui transmettra)

IMPORTANTE BANQUE INTERNATIONALE
recherche

CAMBISTE CONFIRMÉ

- Possédant une expérience d'environ cinq ans ou plus du marché au comptant et à terme et si possible de l'immobilier.

- Une bonne connaissance générale de la banque est nécessaire.

- Aptitude à travailler en équipe.

- Anglais courant indispensable.

Préciser le nom des banques auxquelles votre candidature ne doit pas être transmise.

Les candidats intéressés sont priés d'envoyer leur curriculum vitae sous la référence 858 à:

**M. W. GREENWAY
Avenue Louise 523 bte 30
B-1050 Bruxelles, Belgique.**

Discrétion totale assurée.

Les entretiens auront lieu à Paris.

JEUNES COMPTABLES
qui êtes intéressés par une carrière dans le secteur
d'ordinateurs de Bureau

Kienzle Informatique

vous offre une opportunité de premier choix dans sa Direction Générale de TOULOUSE.

Vous pourrez exploiter vos connaissances professionnelles dans le cadre de l'Informatique des P.M.E., P.M.L. professionnelles, commerciales, libérales et de l'administration.

Vous recevrez la formation commerciale nécessaire à l'exploitation de votre capital intellectuel et bénéficiez d'une rémunération stimulante.

Souhaitez cette chance exceptionnelle de promotion.

Chez qui l'ont déjà fait, n'en fêlez pas la réussite.

Adresser votre C.V. avec photo à: **KIENZLE INFORMATIQUE, 1, bis, rue du Docteur Valpey - 37000 Saint-Cyr-en-Val.**

Un ensemble industriel de plus de 2.000 personnes et 3 usines, premier fabricant français de machines à laver et sèche-linge, filiale Thomson Brandt recherche pour son siège à Lyon

**RESPONSABLE
DU SERVICE
INFORMATIQUE**

Ingénieur grande école, il aura pour mission de mettre en place un plan de développement de 4 ans en cours d'élaboration dont les moyens de gestion en temps réel seront les plus modernes. Il coordonnera l'activité de l'ensemble organisation et informatique de production consistant en 15 personnes.

La fonction requiert un homme jeune ayant obtenu son diplôme en informatique et possédant une expérience dans le cadre d'un groupe puissant.

Envoyer au Cabinet GATIER, sous réf. 510, 32 rue Barrême 69006 Lyon.

Cabinet Gatier

OFFRES D'EMPLOI	la semaine	la ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CARTAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANONCES CLASSEES	la semaine	la ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83



emploi régional emploi régional emploi régional emploi régional

prenez des responsabilités dans votre région

En Europe, le groupe Randstad compte parmi les premiers du travail temporaire et dispose de plus de 150 agences. Son succès, il le doit bien sûr à la rigueur de sa gestion, mais également à la qualité des relations qu'il entretient avec chaque agence et avec ses intrinsèques et avec ses clients. Il ouvrira de nombreuses agences dans les prochaines années et il sera présent là où il trouvera des talents et pas uniquement dans les grandes villes. Il souhaite rencontrer sur l'ensemble de la France et entre autres dans des villes telles que Avignon, Nîmes, Perpignan, Aix, Béziers, Montpellier, Rennes, Angers, Tours, Le Mans... de jeunes hommes titulaires d'un diplôme d'école supérieure et rompus aux relations commerciales, qui croient comme lui en l'avenir du service réel et de qualité. Ces managers prendront complètement en charge la gestion de leur agence et rendront directement compte de leur action à la Direction Générale qui soutiendra leur effort de développement. Quelle que soit votre région, amenez un C.V. de candidature, lettre manuscrite, C.V. photo, sous la référence MR à Randstad qui sera heureux de discuter avec vous d'une éventuelle collaboration.

randstad france s.a.
travail temporaire
Centre Paris Daumesnil 4 place Félix Eboué 75012 Paris.



Les Fromageries BEL

recrutement

INGENIEUR CHIMISTE

Il se verra confier dans le cadre du CENTRE DE RECHERCHE situé à VENDOME (41)

la responsabilité des activités d'un important laboratoire d'analyses et d'une équipe de chercheurs
la coordination fonctionnelle des laboratoires de contrôle des Usines du Groupe en France et à l'étranger
la représentation de la Société à l'extérieur pour les problèmes de sa compétence.
Le candidat issu d'une grande école, 30 ans minimum, aura une expérience préalable dans les industries agro-alimentaires ou à défaut dans l'industrie pharmaceutique.

Anglais obligatoire.

Notaire allemand souhaité.

Envoyer C.V., photo et présentations à M. DANAERT - Fromageries BEL, 4, rue d'Angoulême - 75008 PARIS.

Vous aimeriez vous fixer en province, non pour vous égarer, mais pour vous épanouir au sein d'un groupe passionné de l'Informatique verte.

Installée près de la Loire par des passionnés de l'informatique de demain, vous venez une carrière enrichissante intellectuellement et financièrement et vous aimez mettre à profit vos connaissances dans une fonction de **Chef de projet**.

Si vous avez entre 25 et 30 ans, vous êtes sans doute issu d'une école d'ingénieurs ou titulaire d'un master type système, mais si vous avez plus de 30 ans, vous êtes peut-être venu à l'informatique par une autre voie. Nous n'importe pas de juger pourvu que vous soyez capable de vous passionner pour la conduite de grands projets faisant appel aux réseaux et à des technologies évoluées par les grands constructeurs.

Nous avons copié le recrutement à l'EPFL, 57, rue d'Amsterdam, 75008 PARIS, à qui nous vous recommandons de adresser votre C.V., photo et rémunération sous réf. 3221.

Télécommunications

DÉLÉGATION INTERREGIONALE POUR LA ZONE SUD-EST (REGIONS PROVENCE, ALPES COTE-D'AZUR ET CORSE) LA DIRECTION OPERATIONNELLE DES TELECOMMUNICATIONS DE MARSEILLE LITTORAL recherche

un (e) CADRE de haut niveau qui sera :

- chargé(e) des relations publiques et des communications internes à l'entreprise;
- associé(e) étroitement à l'action commerciale;
- attaché(e) au cabinet du directeur.

Formation commerciale de préférence (HEC - ESCP - IAE - ESCA...)

Qualités de contact, d'organisation, de rédaction et d'expression.

Adresser candidature avec curriculum vitae manuscrit et présentations à MONSIEUR LE DIRECTEUR OPERATIONNEL DES TELECOMMUNICATIONS DE MARSEILLE LITTORAL 78, boulevard du Sablier B.P. 830 - 13278 MARSEILLE CEDEX 8

SOCIÉTÉ DE SERVICES

Implication nationale - 100 personnes

CHEFS DE PROJETS

Expérience bachelier de données pour réaliser, en équipes, concepts et mises en place d'applications sur IBM 38.

Lyon et région Rhône-Alpes.

Envoyer curriculum vitae, photo et présentations sous référence N° T 025.164 M à REGIS-PRESSE, 85 bis, rue Roubaux, 75002 Paris qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ AGRO-ALIMENTAIRE Région Centre Ouest recherche

Cadre administratif et financier

chargé de suivre l'activité des filiales.

Dépendant de la Direction Financière, il sera responsable :

- de l'élaboration des tableaux de bord,
- de la gestion des comptes,
- de l'audit,
- de l'organisation administrative et comptable des filiales.

Le candidat de formation supérieure aura au minimum 5 ans d'expérience. Adresser CV et présentations sous référence 8782 à I.C.M. 85, rue de Rennes 75006 PARIS qui transmettra.

sema selection conseil en recrutement de cadres et d'ingénieurs, recherche pour sa Délégation de Marseille, un tel

consultant senior en recrutement

Sa mission consistera à développer et prendre progressivement en charge l'ensemble de nos activités de conseil en recrutement dans le Sud Est. Il bénéficiera de l'appui du Siège et de la notoriété de SEMA, l'une des premières Sociétés de Conseil en France.

De formation supérieure, rigoureux dans ses méthodes de travail, il est expert en matière de problèmes humains, très entraîné aux contacts et à la négociation. Il a acquis une expérience en entreprise ou en conseil. Sachant être autonome, il est attiré par une activité professionnelle active et dynamique.

Adresser C.V. avec une courte lettre manuscrite sous réf. 1070/LM à P. Royer Sema-Selection - 13008 MARSEILLE 5, rue St Vermeil.

sema selection

UNION PATRONALE LOIRE ATLANTIQUE

recherche son

DÉLÉGUÉ GÉNÉRAL

Notre Délégué Général actuel, en poste depuis 10 ans, veut transmettre ses fonctions, avant de partir en retraite, afin d'assurer une succession réussie.

Nous recherchons une personnalité de haut niveau dotée des grandes qualités humaines, culture, diplomatiques lui permettant de faire l'interface auprès de l'ensemble des partenaires de l'Union Patronale. C'est un homme d'entreprise capable de coordonner l'activité d'une équipe en place, qui a prouvé son efficacité.

Sa mission se situe à la fois, au niveau interne de l'U.P.L.A. et au niveau des partenaires. Il entretient des relations techniques suivies avec l'ensemble de l'entreprise.

Ce poste de premier plan convient à un homme actif, possédant à la fois la culture et une grande capacité d'adaptation. Sa formation et son expérience lui ont apporté une solide connaissance des milieux dirigeants.

Nous avons copié le soin d'adresser confidentiellement toutes les candidatures, à notre Conseil, André FLEURY. Nous vous recommandons de lui adresser votre C.V. sous référence 6305 A, à CAPFOR, BP 846 - 44020 NANTES CEDEX.

CAPFOR

NANTES (01) 48 20 89 RENNES (01) 91 07 07 QUIMPER (01) 95 14 30

VILLEROY et BOCH

recherche

LE CHEF D'ENTRETIEN

de son Usine de Valenciennes d'Agon

Cette-01, spécialisée dans les produits de céramique sanitaire et qui occupe 500 personnes, est très moderne et en cours de développement important. Des installations sont actuelles techniques les plus récentes en matière d'automatisme. Elle est située dans une région où le cadre de vie est agréable.

Le candidat devra être, au sein d'une équipe jeune, la responsabilité de l'entretien mécanique et électrique de l'ensemble des installations ainsi que la maintenance des bâtiments. Des possibilités importantes de développement de carrière sont offertes à échéance assez proche.

Ce poste conviendrait à un ingénieur grande école (de préférence A.M.I.) ayant dépassé 30 ans et possédant une expérience de services techniques. Une activité en bureau d'études et la connaissance de l'entretien seraient appréciées.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et présentations à Daniel VILLEROY, Directeur du Personnel et des Relations Sociales, VILLEROY et BOCH, 77320 LA PIERRE-GAUCHER.

Un important organisme financier recherche :

ANALYSTE FINANCIER

Il sera chargé des études de financements aux entreprises et d'en assurer les contacts au plus haut niveau. Ce poste nécessite une formation supérieure et/ou bancaire, confortée par quelques années d'expérience dans la domaine des financements d'entreprise. Pour évaluer.

Veuillez adresser lettre manuscrite + C.V. sous réf. J.O.A.F. à Jean Olivier B.P. 28 35740 PACE qui assurera les premiers entretiens dans l'entreprise.

LOEWS MONTE-CARLO

HOTEL 4 ÉTOILES LUXE recherche

de vue de la prochaine ouverture de son centre de conditionnement physique

UNE PERSONNE HAUTEMENT QUALIFIÉE

en gymnastique, diététique, soins corporels, diplômée et pouvant justifier d'une expérience pour assurer les responsabilités de ce centre.

Anglais aisé

Adresser C.V. et références : Bureau de personnel, B.P. 175, MONTE-CARLO. Réponse s'il vous plaît.

MOTOROLA

recrute des ingénieurs et techniciens expérimentés dans les secteurs suivants :

- Conception de composants électroniques.
- Epitaxie.
- Diffusion.
- Assemblage.
- Photographie.
- Mécatronique.
- Ingenieur produits.
- Ingenieur affaires.

Pour tous ces postes, une expérience dans l'industrie des composants sera exigée. Les candidats doivent être expérimentés. Adresser curriculum vitae + photo à E. BENIFLAN BP 3411 31023 TOULOUSE

MOTOROLA

DIRECTEUR TECHNIQUE

EQUIPEMENT AGRICOLE

La Société (105 millions de C.A.H.T. - 150 personnes) est une entreprise jeune et dynamique qui conçoit et fabrique des matériels et équipements agricoles originaux répondant à des besoins particuliers et très bien adaptés à l'agriculture des pays en voie de développement.

Elle veut confier la Direction Technique à un jeune ingénieur mécanicien dynamique et créatif, qui sera chargé de la conception et de la réalisation des prototypes et des produits commerciaux.

Age optimum 30 ans. Formation ENSAM ou école de niveau équivalent. Résidence TROYES.

Adresser CV détaillé + réf. 212/01 M à : **TECHNIPAR** 22 rue Saint-Augustin 75002 PARIS.

SOCIÉTÉ FINANCIÈRE NANTES

recherche

JEUNE COLLABORATEUR

Notamment pour études de financements de projets d'investissement d'entreprises et de sociétés.

Après une période de formation, il aura des contacts avec la clientèle et les établissements financiers.

Le poste convient à un homme de 25 ans minimum, diplômé d'une grande école commerciale. Il est nécessaire que le candidat ait un excellent esprit d'initiative.

Une première expérience serait appréciée. Situation évolutive pour candidat de classe intellectuelle et personnelle.

Env. CV manuscrit, photo, présentation sous la référence 1682 à Madame A. GARRIE 11 r. Beaumais - 44100 NANTES

ORGANISME CONSULAIRE DE FORMATION

recherche ASSISTANT-CONSEIL

- formation supérieure technique souhaitée.
- agréation agréée.
- expérience P.M.E.
- connaissances techniques.
- facilité d'adaptation.
- esprit d'initiative.

Adresser C.V., photo et présentations au : **SERVICE DU PERSONNEL CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE BORDEAUX**, 12 place de la Bourse, 33076 BORDEAUX CEDEX.

ORGANISME DE LOGEMENT SOCIAL EN NORMANDIE recrute le

CHEF DE SA DIVISION

habitat-logement-exploitation. Connaissances techniques, gestion, gestion financière, connaissance des lois, réglementation, connaissance des techniques de construction, connaissance des techniques de gestion immobilière.

Adresser C.V. détaillé et présentations à M. J. LEBLANC, Directeur du Personnel et des Relations Sociales, 11000 ALLENCE CEDEX, 18 février 1981 dernier délai.

VILLE D'ORVAULT

recherche un

ATTACHE COMMUNAL

responsable en matière d'urbanisme, d'aménagement, d'équipement communal. Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme d'ingénieur ou d'un diplôme équivalent, avoir une expérience professionnelle dans le domaine de l'urbanisme, de l'aménagement, de l'équipement communal.

Adresser C.V. détaillé et présentations à M. J. LEBLANC, Directeur du Personnel et des Relations Sociales, 11000 ALLENCE CEDEX, 18 février 1981 dernier délai.

ORGANISME CONSULAIRE DE FORMATION

recherche ASSISTANT-CONSEIL

- formation supérieure technique souhaitée.
- agréation agréée.
- expérience P.M.E.
- connaissances techniques.
- facilité d'adaptation.
- esprit d'initiative.

Adresser C.V., photo et présentations au : **SERVICE DU PERSONNEL CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE BORDEAUX**, 12 place de la Bourse, 33076 BORDEAUX CEDEX.

صحة من الامم

OFFRES D'EMPLOI	la semaine	la semaine
DEMANDES D'EMPLOI	43,52	43,52
IMMOBILIER	11,76	11,76
AUTOMOBILES	32,93	32,93
AGENDA	32,93	32,93
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES CLASSEES	la semaine	la semaine
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93



emplois régionaux

LA DIRECTION DES CONSTRUCTIONS ET ARMES NAVALES DE CHEBROUX recherche

des INGENIEURS sur contrats pour :
POSTE 1 Adjoint au chef de groupe - Mécanisme des Structures - Chef d'équipe pour la mise et les manœuvres dans les domaines des bruits et vibrations sur des matériels et installations montés à bord des sous-marins. Exécution d'embouteillage pour essais.
PROFIL : BACHELIER : Jeune Ingénieur C.N.A.M. - AM - ENI - INSA ou équivalent. Bases d'électronique souhaitables.

POSTE 2 Ingénieur à la Section PRODUCTION, atelier de montage et de réparation des matériels électroniques et électriques. Direction Electronique, chargé des travaux et de la maintenance des matériels électroniques et électriques en construction ; de la remise en état, essais en atelier, montage et essais à bord pour les bâtiments en construction ; de l'entretien des matériels à terre. Encadrement de trois chefs de travaux et d'environ quarante techniciens.

PROFIL RECHERCHE : Ingénieur Electronicien possédant des connaissances dans le domaine des transmissions radio-électriques et des hyperfréquences.

Pour chacun de ces deux postes, suivant curriculum vitae et expérience, il est proposé une rémunération mensuelle nette de l'ordre de 6 384 F à 7 109 F.

Envoyer curriculum vitae et en précisant bien le poste désiré à :
DIRECTION DES CONSTRUCTIONS ET ARMES NAVALES DE CHEBROUX
CHEF DE LA SECTION PERSONNEL
R.P. 28 50 115 CHEBROUX NAVAL

SUD OUEST
Une filiale d'un important Groupe Industriel recherche
UN INGENIEUR
Chef de
région forestière

En charge de plusieurs départements du Sud Ouest, il devra y appliquer une politique tendant à l'approvisionnement optimal des unités papeteries, ce qui suppose :
- Des contacts efficaces avec les usines ;
- Une bonne connaissance des ressources forestières locales et de leur évolution ainsi que de leurs circuits de mobilisation ;
- La négociation de contrats de fourniture et l'exploitation de coupes, dans le cadre des budgets.

Ces fonctions de responsabilité seront confiées à un ingénieur connaissant bien le milieu forestier et offrant des références sérieuses en gestion et négociation commerciale.

Envoyer C.V., lettre manuscrite et photo 3/4, 1179 à P. LICHOU SA - B.P. 220 75003 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Sud-Ouest 100.000 F
JEUNE CADRE
ADMINISTRATIF ET FINANCIER

• Diplômé de l'Enseignement Supérieur (E.C. IEP, Sciences Eco. + DECS, vous avez une expérience d'environ 3 ans en entreprise et/ou en cabinet.

• Nous sommes une société française de dimension internationale et souhaitons vous confier, dans un premier temps, en étroite relation avec le Responsable Administratif et Financier, la responsabilité de l'ensemble de la comptabilité d'un de nos établissements (1.500 personnes, 200 millions de Frs de C.A. à la tête d'une équipe d'une dizaine de personnes).

• Le poste est à pourvoir dans une grande ville du SUD-OUEST.

Envoyer C.V. et photo 3/4 à 210 TELER P.A. 34 Bd Haussmann - 75009 PARIS qui transmettra

IMPORTANTE BANQUE REGIONALE DE L'EST

Nous cherchons à intégrer dans notre cellule centrale un

AUDITEUR INTERNE

Adjoint direct du chef de service, il se verra confier l'analyse et le contrôle de l'application des règles et des procédures comptables, fiscales, juridiques et administratives concernant toutes les opérations et prestations de services bancaires dans les agences de la région.

La fonction débouchera à court terme sur l'encadrement d'une cellule d'audit.

Nous venons à ce poste à un jeune diplômé de l'enseignement supérieur (E.C. I.E.P. ou D.E.C.S.) possédant une expérience de quelques années (cabinet d'audit, service contrôle de banques ou d'entreprises, expertise comptable), désireux de servir avec compétence son client particulièrement méritant.

Un premier entretien peut être envisagé en adressant votre dossier (avec curriculum vitae, photo 3/4 et 2 photos d'identité) sous référence 276.765 à M. A. ROSE-PRESSE, 85 bis, rue Kléber, 75002 Paris, qui transmettra.

LA VILLE DU HAVRE recherche un

UN INGENIEUR-ORGANISATEUR

Le candidat devra avoir une expérience de plusieurs années dans le domaine de l'organisation et de la gestion d'entreprises industrielles ou commerciales. Il devra être capable de concevoir, d'organiser et de mettre en œuvre des programmes de travail. Les candidats devront fournir leur curriculum vitae et une lettre de motivation en précisant la référence 276.765 à M. A. ROSE-PRESSE, 85 bis, rue Kléber, 75002 Paris, qui transmettra.

Envoyez votre dossier à :
LIMIT CONSULTANTS
21, av. de la République, 75001 Paris

ANALYSE FINANCIERE
CABINET COMPTABLE
ANALYSE FINANCIERE
ANALYSE COMPTABLE
ANALYSE FISCALE
ANALYSE JURIDIQUE
ANALYSE ECONOMIQUE
ANALYSE SOCIALE
ANALYSE PSYCHOLOGIQUE
ANALYSE MEDICALE
ANALYSE DENTISTE
ANALYSE OPTICIEN
ANALYSE PODOLOGUE
ANALYSE MASSAGEUR
ANALYSE ESTHETICIEN
ANALYSE COIFFEUR
ANALYSE PARFUMIER
ANALYSE JEWELIER
ANALYSE HORLOGER
ANALYSE BIJOUTIER
ANALYSE ORFÈVRE
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR

ANALYSE FINANCIERE
CABINET COMPTABLE
ANALYSE FINANCIERE
ANALYSE COMPTABLE
ANALYSE FISCALE
ANALYSE JURIDIQUE
ANALYSE ECONOMIQUE
ANALYSE SOCIALE
ANALYSE PSYCHOLOGIQUE
ANALYSE MEDICALE
ANALYSE DENTISTE
ANALYSE OPTICIEN
ANALYSE PODOLOGUE
ANALYSE MASSAGEUR
ANALYSE ESTHETICIEN
ANALYSE COIFFEUR
ANALYSE PARFUMIER
ANALYSE JEWELIER
ANALYSE HORLOGER
ANALYSE BIJOUTIER
ANALYSE ORFÈVRE
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR

ANALYSE FINANCIERE
CABINET COMPTABLE
ANALYSE FINANCIERE
ANALYSE COMPTABLE
ANALYSE FISCALE
ANALYSE JURIDIQUE
ANALYSE ECONOMIQUE
ANALYSE SOCIALE
ANALYSE PSYCHOLOGIQUE
ANALYSE MEDICALE
ANALYSE DENTISTE
ANALYSE OPTICIEN
ANALYSE PODOLOGUE
ANALYSE MASSAGEUR
ANALYSE ESTHETICIEN
ANALYSE COIFFEUR
ANALYSE PARFUMIER
ANALYSE JEWELIER
ANALYSE HORLOGER
ANALYSE BIJOUTIER
ANALYSE ORFÈVRE
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR

ANALYSE FINANCIERE
CABINET COMPTABLE
ANALYSE FINANCIERE
ANALYSE COMPTABLE
ANALYSE FISCALE
ANALYSE JURIDIQUE
ANALYSE ECONOMIQUE
ANALYSE SOCIALE
ANALYSE PSYCHOLOGIQUE
ANALYSE MEDICALE
ANALYSE DENTISTE
ANALYSE OPTICIEN
ANALYSE PODOLOGUE
ANALYSE MASSAGEUR
ANALYSE ESTHETICIEN
ANALYSE COIFFEUR
ANALYSE PARFUMIER
ANALYSE JEWELIER
ANALYSE HORLOGER
ANALYSE BIJOUTIER
ANALYSE ORFÈVRE
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR

ANALYSE FINANCIERE
CABINET COMPTABLE
ANALYSE FINANCIERE
ANALYSE COMPTABLE
ANALYSE FISCALE
ANALYSE JURIDIQUE
ANALYSE ECONOMIQUE
ANALYSE SOCIALE
ANALYSE PSYCHOLOGIQUE
ANALYSE MEDICALE
ANALYSE DENTISTE
ANALYSE OPTICIEN
ANALYSE PODOLOGUE
ANALYSE MASSAGEUR
ANALYSE ESTHETICIEN
ANALYSE COIFFEUR
ANALYSE PARFUMIER
ANALYSE JEWELIER
ANALYSE HORLOGER
ANALYSE BIJOUTIER
ANALYSE ORFÈVRE
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR

ANALYSE FINANCIERE
CABINET COMPTABLE
ANALYSE FINANCIERE
ANALYSE COMPTABLE
ANALYSE FISCALE
ANALYSE JURIDIQUE
ANALYSE ECONOMIQUE
ANALYSE SOCIALE
ANALYSE PSYCHOLOGIQUE
ANALYSE MEDICALE
ANALYSE DENTISTE
ANALYSE OPTICIEN
ANALYSE PODOLOGUE
ANALYSE MASSAGEUR
ANALYSE ESTHETICIEN
ANALYSE COIFFEUR
ANALYSE PARFUMIER
ANALYSE JEWELIER
ANALYSE HORLOGER
ANALYSE BIJOUTIER
ANALYSE ORFÈVRE
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR

ANALYSE FINANCIERE
CABINET COMPTABLE
ANALYSE FINANCIERE
ANALYSE COMPTABLE
ANALYSE FISCALE
ANALYSE JURIDIQUE
ANALYSE ECONOMIQUE
ANALYSE SOCIALE
ANALYSE PSYCHOLOGIQUE
ANALYSE MEDICALE
ANALYSE DENTISTE
ANALYSE OPTICIEN
ANALYSE PODOLOGUE
ANALYSE MASSAGEUR
ANALYSE ESTHETICIEN
ANALYSE COIFFEUR
ANALYSE PARFUMIER
ANALYSE JEWELIER
ANALYSE HORLOGER
ANALYSE BIJOUTIER
ANALYSE ORFÈVRE
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR

ANALYSE FINANCIERE
CABINET COMPTABLE
ANALYSE FINANCIERE
ANALYSE COMPTABLE
ANALYSE FISCALE
ANALYSE JURIDIQUE
ANALYSE ECONOMIQUE
ANALYSE SOCIALE
ANALYSE PSYCHOLOGIQUE
ANALYSE MEDICALE
ANALYSE DENTISTE
ANALYSE OPTICIEN
ANALYSE PODOLOGUE
ANALYSE MASSAGEUR
ANALYSE ESTHETICIEN
ANALYSE COIFFEUR
ANALYSE PARFUMIER
ANALYSE JEWELIER
ANALYSE HORLOGER
ANALYSE BIJOUTIER
ANALYSE ORFÈVRE
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR
ANALYSE SERRURIER
ANALYSE CLAUDEUR

OFFRES D'EMPLOIS

Tout le monde dit que l'avenir est écrit au JAPON

Pour nous l'avenir est aussi en France !

Vous avez la passion de l'innovation technique. Nous vous offrons de participer au développement de notre Société qui expose plus de 50 % de sa production dans les pays tropicaux techniquement - S.F.A. Indes - en utilisant dans notre COTEX D'ETIENNE situé en REGION PARISIENNE.

Ingénieurs chefs de section de bureau d'études
mécanisme/automatisme et automatisme/électronique.

De grande valeur, ils auront l'expérience de la conduite technique et humaine d'une ou plusieurs équipes simultanément.

Ingénieurs recherche essais prototype
Formation générale Ingénieur ou DUT + option électronique-automatisme, connaissance générale mesure essais en labo ou atelier de prototypes mécaniques ayant une grande part électronique.

Dessinateurs chefs de groupe
Formation STS + certificate CNAH ou équivalent.

Techniciens d'atelier
Mécanique de précision pour ajustage montage essais prototypes électromécaniques.

Pour tous ces postes : anglais souhaité, expérience nécessaire.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, C.V., photo et préférences sous référence 553 M et en précisant le poste choisi, à :

MEDIA SA
5, Bd des Italiens, 75002 Paris
(Réponses et direction assurées)

Ingénieurs Informaticiens
PARIS (Nord-Ouest)

La Direction Organisation d'un Groupe français performant ses activités industrielles et commerciales largement réparties dans le monde recherche son équipe.

Elle recherche des jeunes Ingénieurs Informaticiens, désireux d'élargir leur expérience système, d'évoluer vers des fonctions de conseil en informatique et d'organisation, les prenant en charge l'étude des matériels (Benchmark...) existants sur le marché.

Il leur assurera les filiales dans le choix de leur matériel, et dans leur mise en œuvre.

Ces responsabilités s'ajoutent à des jeunes Ingénieurs ayant une expérience informatique de 3 à 5 ans, si possible une formation complémentaire de gestion du type I.A.E. et une disponibilité suffisante pour effectuer des déplacements de courte durée en Province ou à l'étranger.

Le Groupe offre pour l'avenir de réelles possibilités d'évolution dans les domaines de la technique ou de la gestion.

Vous voudrez bien adresser votre candidature, lettre manuscrite, C.V. et préférences s/rd. 814-M-14.

EMPLOIS ET CARRIERES
30, rue Verret, 75008 PARIS
Tous les dimanches nous accueillons par l'emploi avec une direction amie.

TRÈS IMPORTANTE CAISSE DE RETRAITE
(Séjour social à Paris - Important centre d'activité dans une proche ville de province)

recherche

CADRE CONFIRME

pour son

ÉQUIPE DE DIRECTION

Pour doter son équipe de direction, le directeur général souhaite recruter un cadre confirmé de haut niveau social et culturel, capable de gérer et de contrôler son équipe dans les principales activités de la Caisse et plus particulièrement avec celles qui sont liées dans la proche ville de province.

Cette intéressante situation pourrait convenir à un candidat ayant les principales caractéristiques suivantes :

- une formation générale de base de niveau supérieur, de préférence dans les domaines du droit et de la gestion ;

- une très solide expérience de direction d'un service important ou d'une petite société, si possible dans un secteur d'activité variable ou proche ;

- un sens développé des contacts humains et du service aux autres ;

- une connaissance et un goût certain des techniques modernes de gestion (informatique notamment) ;

- une volonté de faire carrière dans l'entreprise.

TRÈS BELLES PERSPECTIVES D'AVENIR pour qui répond à ce poste.

Envoyer C.V. détaillé, lettre manuscrite, photo récente et préférences au Directeur Recrutement du COMEX, 18, rue de la Paix, 75002 Paris.

(sous la référence 2349).

DISCRETION ET RÉPONSE ASSURÉES.

Très Important Groupe
Métallurgique et Minier
recherche

jeune économiste

Débutant, 14 000 F de salaire, I.E.C. ou équivalent pour la Direction des Ressources Humaines du Groupe.

Assurer l'ensemble des tâches de gestion administrative du personnel : rémunérations, masses salariales, gestion des congés.

Large autonomie d'initiative et de décision. Possibilités intéressantes d'évolution de carrière.

• L'aptitude à la mobilisation.
• L'aptitude à la communication.
• La connaissance du FORTISAN, non indispensable.
• L'absence de candidat complet sous la référence 3253 à :

SVP RESSOURCES HUMAINES
7 rue de Longuechamps 75001 Paris.

ORGANISME PROFESSIONNEL
recherche

UN ASSISTANT

pour son établissement région centre

Ce poste, basé au départ à L'Angoulême, conviendrait à un E.S.C. ou Ingénieur de 30 ans minimum ayant fait ses preuves de gestionnaire dans une I.M.E. et pouvant à terme s'intégrer dans une entreprise de forme coopérative.

Envoyer C.V. et photo 3/4 sous référence 276.765 à M. A. ROSE-PRESSE, 85 bis, rue Kléber, 75002 Paris, qui transmettra.

MERLIN GERIN

14.000 personnes - 33 filiales dont 16 à l'étranger - 3,1 milliards de C.A. dont 45 % à l'export.

Nous sommes le plus important constructeur français d'appareils et d'équipements haute et basse tension pour le transport et la distribution d'énergie électrique.

Nous recherchons pour le Département des réalisations d'assemblées à LEVALLOIS (92).

UN CONTROLEUR DE GESTION

Il aura en charge la gestion budgétaire et comptable du département, superviser l'administration des ventes en particulier dans ses implications à l'exportation ; établir des contrats, relations avec les Banques et organismes du Commerce Extérieur.

Ce poste convient à un diplômé d'études supérieures (SUP. CO., ESSEC, ESC + DECS...) ayant acquis une première expérience similaire dans une société exportatrice de biens d'équipement ou une société d'ingénierie.

Envoyer un curriculum vitae détaillé sous référence GD1 120 à :

MERLIN GERIN
Département Formation des Cadres
38050 GRENOBLE CEDEX

FORMATION CONSEIL
que souhaitez

FORMATION CONSEIL
que souhaitez

FORMATION CONSEIL
que souhaitez

FORMATION CONSEIL
que souhaitez

	Le type	Le type TC
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,37
AUTOMOBILES	43,00	50,37
AGENDA	43,00	50,37
PROF. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	Le type	Le type TC
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



pomona

Nous sommes l'un des premiers groupes français de négoce de produits alimentaires frais et surgelés : 3,5 Milliards de C.A., 40 établissements, 3.500 personnes.

gestion et négociation . . .

Nous souhaitons pourvoir un poste d'Adjoint au Directeur de notre division Fruits et Légumes, avec une double mission :
- le conseil de gestion d'un certain nombre d'établissements ; participation à l'élaboration des objectifs, suivi de l'activité commerciale, contrôle des réalisations, analyse des écarts, recommandations, rôle de conseil auprès des Directeurs de ces exploitations, entretiens des relations et négociations avec certains clients nationaux.
Ce poste comprendra à un diplôme de l'enseignement supérieur, ayant acquis une solide expérience de gestion commerciale, et des connaissances de la définition de la politique de distribution physique. Nous souhaitons confier ce poste à un ingénieur ayant 3 ou 4 ans d'expérience soit dans la fonction commerciale, soit dans la fonction organisation industrielle, acquise dans une entreprise de produits de grande consommation. Ce poste est à pourvoir à PARIS, mais implique de fréquents déplacements de courte durée en province. (Ref. 56521IV)

responsable du conditionnement

Bien que notre activité soit le négoce, notre organisation en matière de distribution est industrielle (40 établissements - 3.500 personnes) ; voici pourquoi nous souhaitons recruter un ingénieur pour prendre en charge la fonction conditionnement au sein de la direction de la distribution physique. Ce nouveau collaborateur, en position fonctionnelle par rapport aux Directeurs d'établissement, a pour mission de veiller à la bonne organisation des unités de conditionnement et au maintien d'un niveau de productivité performant en cours de distribution, l'analyse de l'organisation ou des matériels permettant de répondre à la demande des clients, de gérer le budget d'équipement. Il est également associé à la définition de la politique de distribution physique. Nous souhaitons confier ce poste à un ingénieur ayant 3 ou 4 ans d'expérience soit dans la fonction commerciale, soit dans la fonction organisation industrielle, acquise dans une entreprise de produits de grande consommation. Ce poste est à pourvoir à PARIS, mais implique de fréquents déplacements de courte durée en province. (Ref. 56521IV)



Chantal Baudron. s.a.

Si ces propositions vous intéressent, nous vous demandons d'adresser votre dossier en précisant la référence du poste choisi à notre conseil - 61 bd Houssmann - 75008 PARIS. Tél. : 742.58.20.

MEMBRE DE SYNTHE



recherche pour son département fiscal à PUTEAUX

1 CADRE COMPTABLE

Niveau DECS, Anglais aisé.

Disponibilité immédiate.

Envoyer C.V. et prétentions à

DOWELL SCHLUMBERGER

Service Recrutement

30, rue Jean-Jaures, 92800 PUTEAUX.

Ingénieur commercial export

Importante société d'ingénierie, nous souhaitons confier à un ingénieur diplômé la responsabilité de la préparation et de la négociation des contrats ainsi que le suivi des affaires sur le plan commercial.

Pour mener à bien cette mission, il devra avoir une expérience des contrats d'architecture industrielle ou d'entreprise générale et maîtriser parfaitement l'anglais.

Ce poste - basé en proche banlieue sud - exige de nombreux déplacements à l'étranger.

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., prétentions) sous référence 4052 à rscg carrières - 64, rue La Botte 75008 PARIS.



Rech. pour une Société Holding du Groupe

JEUNE JURISTE D'ENTREPRISE

Le (la) Candidat(e) retenu(e) secondera le Responsable Juridique du Service des Travaux relatifs à la vie sociale d'une quinzaine de Sociétés dont quatre faisant appel public à l'épargne.
Niveau licence ou maîtrise en Droit, expérience d'au moins trois années acquises notamment en cabinet de conseil, Etude de Notaire, Société Fiduciaire.
Env. C.V., photo, sal. et prét. sous n° 5163 à C.N.C.A. recrutement ouvriers Codes 26-75300 Paris Brue.

coordination façonniers

initial

Nous appartenons à un groupe de PAF important ; notre produit, commercialisé sous une marque à forte notoriété, correspond à un sportswear haut de gamme. Notre politique industrielle nous conduit à faire fabriquer le sportswear et la maille dans les unités de notre maison mère, chez des façonniers en France et à l'étranger. Nous avons besoin d'un homme capable de rechercher en permanence les sous-traitants adaptés à nos besoins, de négocier les contrats chaque saison, de contrôler leurs productions (qualité - délais) d'organiser les expéditions vers les pays destinataires en tenant compte des législations. Pour mener à bien cette action, ce collaborateur sera étroitement associé aux différentes phases d'élaboration du produit. Pour réussir il faut connaître les techniques de fabrication (maille en priorité), avoir des contacts avec un réseau de façonniers à l'échelon international, avoir le sens du produit, pour faire des suggestions et apporter des modifications, avoir le sens de la négociation et de l'organisation, être disponible et se déplacer 70 % de son temps. L'Anglais est indispensable. L'Espagnol est souhaité. La résidence est PARIS.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 56507 IM à notre conseil - 61, boulevard Haussmann 75008 PARIS. Tél. : 742.48.20.



Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTHE

IMPORTANT CABINET D'EXPERTISE COMPTABLE

SPECIALISE EN

AUDIT ET COMMISSARIAT AUX COMPTES

recherche

CHEFS DE MISSIONS 1^{er} ASSISTANTS ASSISTANTS CONFIRMES ASSISTANTS

- DECS complet (ou équivalent) est une condition indispensable.
- Pour les postes d'Assistants confirmés et d'Assistants, un diplôme d'enseignement supérieur (H.E.C., ESSEC, ESCP, B.S.C.A.E., Maîtrise de droit ou Sciences Eco) est une condition nécessaire. Ce diplôme doit être complété par une pratique d'au moins trois ans dans un cabinet comptable ou un service comptable d'entreprise.
- Une connaissance de l'anglais est appréciée, certaines missions se situant dans un environnement international.
- Grandes possibilités de promotion pour des collaborateurs compétents et dynamiques.

Envoyer lettre de candidature manuscrite, photo, C.V., prétentions, sous le n° 2031, à Publicis Meesters, 112, rue de Reuilly, 75013 Paris, qui transmettra.



vallourec

1^{er} fabricant français de tubes d'acier

jeune cadre école supérieure de commerce

Votre formation de grande école commerciale vous a permis d'acquérir de bonnes connaissances de base en comptabilité.

Nous vous proposons une expérience en comptabilité analytique, contrôle interne, analyse financière et comptable, pour vous confier ultérieurement la responsabilité de services administratifs (comptabilité, contrôle de gestion, personnel, commercial et achats) dans nos usines ou nos filiales.

De réelles possibilités de carrière sont offertes au sein du Groupe Vallourec.

Adresser lettre manuscrite + C.V. + photo sous réf.03.81 A à Mme VARENE, chargée du Recrutement des Cadres, Société VALLOUREC - 7, Place du Chancelier Adenauer 75764 PARIS CEDEX 16.

SOPAD-NESTLÉ

recherche

pour

une des

usines de province

- Il assurera :
 - le recrutement du personnel ouvrier
 - la gestion des services annexes (cantine, ...)
- Il participera à l'élaboration et au suivi :
 - du plan d'amélioration des conditions de travail
 - du budget des œuvres sociales.
- Il effectuera les études propres à un Service de Personnel.

Son évolution pourra se faire vers une fonction de Chef de Personnel, ou vers d'autres secteurs de l'entreprise.

Ce poste s'adresse à un JEUNE DIPLOME GRANDE ECOLE OU UNIVERSITE

ayant déjà manifesté concrètement son intérêt pour les questions de personnel (stages, premier emploi, ...)

Ecrire avec C.V. à SOPAD, Direction du Personnel, 17, Quai Paul Doumer 92411 Courbevoie Cedex.

C.R. Direction Technique 781.

UN ADJOINT AU CHEF DU PERSONNEL



INGÉNIEUR ELECTRONICIEEN DEBUTANT

Il aura pour mission le suivi de maintenance et l'habilitation d'ensembles électriques.

Adresser C.V. sous réf. 010 LM à SESA, Direction du Personnel, 30, rue de Oron-Bouton 92806 PUTEAUX.

GRANDE BANQUE

recherche

ÉCONOMISTE

- Diplômé grandes écoles (ENSAT, Mines, ...) ou Universités (niveau Doctorat d'économie).
- Pour travaux de conjoncture.
- Analyse et prévisions économiques et monétaires.

Expérience indispensable de quelques années dans services d'Etats.
Anglais souhaité.
Ecrire avec C.V. prétentions, photo sous réf. N. 106 TELEX PA 34 66 Haussmann, 75009 Paris qui transmettra.

UNE BANQUE FRANÇAISE DE RENOMMÉE MONDIALE

recherche

DES INGÉNIEURS SYSTÈMES PARIS

Pour faire face aux nouveaux besoins inhérents à l'installation de grosses configurations CI HS cette banque est à la recherche de plusieurs INGÉNIEURS SYSTÈMES ayant une très bonne connaissance de GCOS 3. A court terme, une évolution vers GCOS 8 est prévue.

Pour l'un des postes, la connaissance de DSA est souhaitable.

Les candidats retenus s'intégreront dans de petites équipes de haut niveau appelées à se développer rapidement. Ces équipes seront chargées du développement et de la mise en place de très grands systèmes informatiques.

Ces postes d'avant c'adressent à des ingénieurs. Systèmes de formation grande école ou universitaire, peuvent justifier d'une expérience d'au moins trois ans. Les rémunérations seront fonction de cette expérience.

Ecrire sous référence 179 à A.L. CONSEIL, 24, rue Murillo, 75008 PARIS, qui garantira discrétion et réponse.

AL conseil

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	65,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	37,00	43,52
DEMANDES D'EMPLOI	10,00	11,76
IMMOBILIER	28,00	32,83
AUTOMOBILES	28,00	32,83
AGENDA	28,00	32,83

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Société
Banlieue Paris Ouest
Composants pour l'électronique professionnelle
recherche

UN JEUNE INGÉNIEUR ÉLECTROMÉCANICIEN
de l'Armée et de l'Aéronautique

Celui-ci participera au sein d'une petite équipe à des études relatives aux technologies avancées à mettre en œuvre dans la conception (jeune).

La fonction nécessite une certaine polyvalence, les expérimentations s'effectuent dans des domaines variés, notamment dans le traitement des différents matériaux utilisés.

Rattaché à l'entreprise.

Adresseur C.V. à : 16, rue 284, COTTESSE Pélissier, 20, avenue de l'Opéra, 69040 PARIS Cedex 01, tel. 47.

Importante Société d'ingénierie, nous concevons et réalisons des ensembles industriels complexes, faisant appel à des technologies de pointe.

INGÉNIEUR Grande École SÛRETÉ NUCLÉAIRE

Vous êtes Généraliste de Formation: vous avez une première expérience (2 à 5 ans) Industrielle vous permettant d'aborder des disciplines variées (systèmes, thermique, hydraulique...).

Nous vous proposons d'intégrer une petite équipe dynamique pour participer à:

- la définition et à l'exploitation des règles fondamentales ainsi que des hypothèses de base des études de sûreté;
- l'analyse de sûreté des systèmes et du fonctionnement;
- l'élaboration et au suivi des Règles de Conception des Centrales Nucléaires.

La réussite dans ces fonctions suppose:

- une grande capacité de synthèse et de clarification;
- une grande autonomie technique dans un travail de généraliste;
- le goût du travail en équipe et des contacts;
- une bonne connaissance de l'anglais écrit et oral.

Elle permettra un développement intéressant de carrière vers un poste à larges responsabilités pour un candidat dynamique et performant.

Les dossiers de candidature, accompagnés d'un C.V. détaillé, sont à adresser sous réf. 70783 M, à: HAVAS CONTACT - 156, boulevard Haussmann - 75008 PARIS, qui transmettra directement.

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE
Section d'études et fabrications des télécommunications
mouvements pour le département INFORMATIQUE et SYSTÈMES de son SERVICE TECHNIQUE

UN INGÉNIEUR
Libre des obligations militaires

Ayez une solide formation en informatique théorique et appliquée aux systèmes.

Dans le cadre d'une importante application transfrontalière, vous serez amené à intervenir dans la conception et la réalisation de systèmes.

- Solide connaissance technique;
- Maîtrise de l'anglais et des concepts informatiques;
- Capacité de réflexion indépendante;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Capacité d'analyse et de synthèse;

Adresseur lettre manuscrite avec curriculum vitae à M. le Directeur de la S.E.T.S. - Fort d'Issy, 16, rue de l'Industrie - 92131 Issy-les-Moulineaux.

contrôleur central de gestion Paris proche banlieue Ouest

Nous sommes une affaire d'études techniques de bonne dimension (1000 personnes - 10 agences) travaillant pour les grandes industries françaises. Notre direction générale crée la fonction contrôle de gestion et souhaite engager un professionnel de talent. Il élabore et suit les budgets, analyse les écarts, aide à la décision, améliore les procédures et l'organisation. Progressivement, il met en place des contrôleurs de gestion dans les agences les plus importantes.

C'est un cadre de 35 ans minimum, de formation supérieure de gestion (ESG + DECS, par exemple), ayant six à sept ans d'expérience du contrôle de gestion dans une affaire industrielle et connaissant bien sûr l'informatique.

Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 3936 LM).

trésorier (homme ou femme)

Vous avez 28 ans minimum, une formation supérieure et au moins trois ans d'expérience en trésorerie dans une affaire industrielle.

Nous vous proposons de rejoindre la direction financière (basée au siège Paris-Nord-Ouest), d'un laboratoire pharmaceutique (C.A. 300 MFF/an) appartenant à un groupe international. Vous gèrerez la trésorerie (informatisée), le « credit management » en liaison avec le directeur de marketing. Progressivement vous participerez à des travaux d'analyse financière.

Bien entendu, vous maîtriserez l'anglais.

Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 3953 LM).

CCF Champs-Élysées

jeune chef de projet pour concevoir nos nouvelles applications

Vous avez, après une formation supérieure (ingénieur, maîtrise ou Sup de Co), fait l'apprentissage de toutes les techniques informatiques et souhaitez aujourd'hui vous rapprocher des utilisateurs.

Vous faites œuvre d'organisateur et concevez les nouvelles applications distribuées sur mini ou centralisées sur nos SCS/MS. Vous dirigez le cahier des charges, suivez la réalisation et procédez à la mise en place de ces nouvelles applications destinées à rendre aux utilisateurs la maîtrise de leurs traitements.

Notre consultant, J. THILLY, vous remercie de lui écrire (réf. 3928 LM) à: « Carrières de l'Informatique ».

ALEXANDRE T.C. S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

Une Société d'Etudes et de Réalisation d'équipements fondée dans le domaine pétrolier et pétrochimique recherche

un Cost Engineer

Responsable du suivi du coût sur une affaire sous l'autorité du responsable de service, il établira les divers programmes d'un projet et en assurera le suivi tout au long des études et de la réalisation sur le site.

Le candidat devra avoir une bonne maîtrise de l'anglais écrit et oral.

Ce poste implique des déplacements de courte durée.

Réf. 7297A

un Ingénieur de Planning

Sous l'autorité du responsable de service, il établira les divers programmes d'un projet et en assurera le suivi tout au long des études et de la réalisation sur le site.

Le candidat devra avoir une bonne maîtrise de l'anglais écrit et oral.

Ce poste implique des déplacements de courte durée.

Réf. 7297B

Pour ces deux fonctions, il sera fait appel à des candidats ayant une expérience confirmée en ingénierie pétrolière et pétrochimique et notamment sur chantier. La pratique courante de l'anglais sera un atout.

Adresseur lettre manuscrite, CV et références en respectant la référence du poste à:

LTP 31 Bd Haussmann 75008 Paris Cedex 02 - tél. 75008

LA FILIALE D'UN GROUPE INTERNATIONAL recherche

LE FUTUR DIRECTEUR DE LA FONCTION LOGISTIQUE

LE POSTE

Le titulaire est en relation directe avec la direction du marketing pour les prévisions, la direction technique pour les plans de charge (France et exportation dans le cadre du Groupe), la direction des ventes pour la réalisation des Commandes.

Il a la charge d'établir les programmes de fabrication.

Il contrôle l'ensemble des achats afférents et au retour des fabrications il a la responsabilité de la distribution.

Il siège avec les trois directeurs et les directeurs en chef au comité de direction et il reporte au Président Directeur Général.

LE CANDIDAT

Il sera de préférence ingénieur diplômé ayant complété sa formation dans le domaine de la gestion (Centrale, Inst. Mines, École commerciale ou IAE); le candidat maîtrise parfaitement l'anglais. Une autre formation supérieure est envisageable dans la mesure où l'expérience professionnelle du candidat l'aura familiarisée avec les aspects techniques de la fonction.

L'expérience antérieure d'une responsabilité hiérarchique significative est indispensable.

L'ensemble de ces responsabilités sera assuré progressivement mais rapidement par le candidat retenu qui sera initialement adjoint au Directeur actuellement titulaire.

Adresseur C.V. Manuscrit sous réf. 480 à Publicité Euromédia France 48, rue de Provence 75008 Paris. Discretion et réponses assurées.

Filiale informatique d'un groupe d'assurance recherche

ingénieurs informatiques
(Grandes Ecoles, DEA, maîtrise...)

pour intégrer dans des équipes de haut niveau, qui mettent en place d'importants systèmes de gestion en temps réel.

- Formation complémentaire assurée.
- Évolution possible au sein d'une entreprise en constant développement.
- Lieu de travail: La Défense.

Envoyer C.V., photo et références à GIE, sous référence 2177, Service du Personnel, Tour Franklin, Cdex 11, 92007 PARIS La Défense.

GIE

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE PRODUITS CHIMIQUES CADRE FINANCIER

Diplômé d'une des premières grandes écoles commerciales, après avoir obtenu un diplôme d'études supérieures, vous êtes titulaire d'un diplôme d'études supérieures, vous êtes titulaire d'un diplôme d'études supérieures, vous êtes titulaire d'un diplôme d'études supérieures.

Il sera chargé des questions comptables et financières se rapportant aux activités de la société à l'étranger.

Le poste s'adresse de préférence à un candidat:

- Ayant une expérience confirmée du suivi des filiales étrangères et un poste d'inspection comptable ou de cadre financier dans une grande entreprise.
- Disponible pour des déplacements à l'étranger.
- Connaissant couramment l'anglais parlé et écrit.

Adresseur lettre de candidature au président d'administration soumise à: P.A.S. (DPRS) - R.P. 153 - 92200 NEUILLY.

chef de produit

Produits de grande consommation 150.000 F +

Nous sommes la filiale française d'un groupe américain fabricant et commercialisant plusieurs lignes de produits dans le domaine de la cosmétique, de l'hygiène et de la parapharmacie. Nous souhaitons confier à un jeune diplômé (HEC, ESCP, ESCP, IEP...) la gestion et le développement d'un produit de forte notoriété, leader sur son marché, commercialisé dans les circuits food et drug. Nous demandons une expérience d'environ 3 ans à un poste de Chef de Produit, acquise dans une entreprise de biens de grande consommation et incluant la responsabilité d'un important budget de publicité. La pratique de l'anglais est indispensable. Le développement de nos activités en France nous incite à chercher un collaborateur à fortes potentialités, susceptible de grandir avec nous.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre dossier sous référence 56481 M à notre conseil - 61 Bd Haussmann - 75008 PARIS. Tél. : 742.58.20.

CB Chantal Baudron, s.a.

MEMBRE DE SYNTIC

SOSI
Conseil et développement en informatique

recherche

ANALYSES PROGRAMMEURS

pour des applications de gestion en temps réel

Bonnes connaissances en langage COBOL, IMS, METRODE, WARNER, en programmation STRUCTURELLE.

Siège de la formation: IMS, P.L.I. 849167.

PROGRAMMEURS
Bon niveau - COBOL - IMS 2.

Envoyer à SOSI, tour Guernsey B, 197, rue de Berry, 75552 Paris Cedex 12.

RESPONSABLE LICENCES HAUTE COUTURE PARIS

Nous sommes l'une des plus prestigieuses maisons de couture. Notre notoriété est internationale.

Dans le cadre de notre développement, nous souhaitons pourvoir le poste suivant:

UN RESPONSABLE DES LICENCES FEMMES

Sa mission sera:

- De rechercher de nouveaux contacts de licence;
- De suivre les licences;
- Et de veiller à la bonne application des contrats passés.

Ce poste sera confié à un homme jeune, justifiant d'une haute culture générale et de connaissances techniques et pouvant se prévaloir d'une première expérience (trois à cinq ans) de vente ou de gestion commerciale.

Le goût et le sens de la négociation à haut niveau et la capacité d'être représentatif d'un produit de luxe sont indispensables.

Pour ce poste une parfaite maîtrise de l'anglais est indispensable.

Notre maison, bien que traditionnelle, est en phase de mutation importante et peut offrir à cette candidature de valeur de riches perspectives de carrière.

Envoyer curriculum vitae, photo récente et résumés actualisés sous référence 56481 M à REGIE-PRESSÉ, 15 Bd, rue d'Alsace, 75002 Paris, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

NOS CONSULTANTS "MANPOWER CADRES" DES INGENIEURS.

Un défi : développer l'avenir des cadres. Une méthodologie : des professionnels pour parler aux professionnels. 100 - 140.000 Fr.

A ce titre, nos consultants sont des techniciens du haut niveau. Cinq à sept ans de pratique leur ont donné une solide connaissance du milieu industriel. Leur langage de spécialistes est un des meilleurs garants de leur efficacité auprès des entreprises clientes. Sur le terrain - le client ou l'usine - ils peuvent détecter et analyser rapidement les besoins en cadres intermédiaires. Avec la même précision, ils savent où trouver les candidats adaptés et les sélectionner.

Consultant Manpower - Cadres, c'est à la fois une fonction technique, commerciale (suivi des cadres en mission), humaine (recrutement), administrative (suivi des cadres en mission).

- Pour le secteur mécanique / électromécanique / électronique, nous recherchons un homme de formation supérieure spécialisée dans l'un de ces trois domaines.
- Pour le secteur informatique, nous recherchons un informaticien ou un électronique, lui aussi diplômé de l'enseignement supérieur.

Dans les deux cas, nous souhaitons rencontrer des candidats de 35 environ, praticiens avérés, animés d'un certain goût du défi, au moins d'un véritable esprit d'entreprise.

Adressez votre dossier de candidature à J.F. GUITTON - Service du Recrutement - 9, rue Jacques Bugein - 75017 PARIS.

MANPOWER

Oui au marketing tout terrain

Le marketing en chambre a vécu. Ce dont on a de plus en plus besoin sur les marchés de grande consommation, c'est d'hommes de talent capables de concevoir une stratégie pointue mais aussi de la mettre en œuvre, en nourrissant leur réflexion de l'expérience sur ces marchés renouvelés des forces de vente. De la matière grise, certes, mais aussi du nerf et du tempérament. Une polyvalence rare, qui ouvre la porte aux grandes carrières commerciales.

Nous sommes exigeants ? Bien sûr. Notre position de leader sur nos marchés, nos origines multinationales, la qualité de notre marketing, débordent et optimisent, nous le permettent. Un professionnel trouvera chez nous un contexte particulièrement stimulant.

Après environ cinq ans d'expérience dans l'univers de la grande consommation, vous êtes chef de produit confirmé et prêt à passer à la vitesse supérieure. Ou bien vous êtes déjà chef de groupe et vous sentez la nécessité de diversifier votre expérience. Dans un cas comme dans l'autre, nous pouvons mutuellement nous enrichir. Envoyez nous référence 815 528M aux consultants du cabinet Sirca qui vous préciseront l'environnement du poste au cours d'un premier entretien et ne transmettront votre candidature qu'avec votre accord.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS

Entreprise **TÉLÉCOMMUNICATIONS**
proche banlieue Nord-Ouest
recherche

INGENIEURS ELECTRONIQUES

GRANDES ECOLES
diplômés en quelques années d'expérience

Ces postes sont offerts dans des secteurs de pointe :

- Automates,
- Hyperfréquences,
- Conception de circuits,
- Interfaces transmission téléphonique,
- Groupe d'essai.

Ecrire avec C.V., photo, détail photo et références à : A.G. IMPACT, 41, av. de Friedland - 75008 PARIS, qui transmettra.

UN ATTACHE

Pour diverses missions à la direction des services fonctionnels. Formation et expérience requises.

Env. C.V., photo et 20 à 25 lettres de recommandation à : JEAN REGNIER PUBLISITE, 29, r. de l'Arcade, 75008 Paris.

service central de traitement de l'information RESPONSABLE SERVICE METHODES

Un puissant groupe industriel français fortement tourné vers l'exportation, possédant de nombreuses usines en France CREE pour son

SERVICE CENTRAL DE TRAITEMENT DE L'INFORMATION
le poste de
RESPONSABLE SERVICE METHODES

Assisté de quelques ingénieurs il sera chargé de la coordination des départements opérationnels, de la planification des actions en cours, de l'identification des besoins de formation et de l'utilisation des compétences, de veiller à la qualité des produits logiciels, de recenser, d'expérimenter et de mettre en œuvre les outils d'aide à la réalisation des logiciels.

Vous êtes INGENIEUR ou UNIVERSITAIRE, possédez de 5 à 8 ans d'expérience, avez eu des équipes de réalisations d'applications informatiques et vous êtes disponible pour des déplacements de courte durée à partir de Paris.

Cette fonction qui nécessite le sens des contacts et de la négociation permettra à un candidat dynamique, compétent et ouvert, une évolution ultérieure particulièrement intéressante dans notre Groupe.

Adressez lettre manuscrite, curriculum-vitae et photo à : 85986 CONTESSÉ Publiaté 20, avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

La Compagnie de Construction Mécanique
SULZER
PARIS (14^e)

UN RESPONSABLE PROGRAMMATION

Au sein de l'activité "CALCULATEURS MICROPROCESSEURS pour applications industrielles" le candidat sera chargé, à partir d'informations données :

- de la conception et de la réalisation des programmes (Assembleur, macro-assembleur-compilateur) ;
- de la définition et de la mise en œuvre du matériel ;
- des cas et de la mise au point ;
- de la mise en service sur le site.

Le poste conviendrait à JEUNE INGENIEUR ou TECHNICIEN de formation électronique et micro-informatique.

Connaissance indispensable de microprocesseur 6800 et de sa programmation.

Expérience de quelques années dans activité similaire indispensable.

Anglais apprécié.

Lieu de travail : USINE DE MANTES (Yvelines).

Ecrire avec C.V. et références à : CCM, SULZER, 51, boulevard Reaumur, Cedex 39 - 75003 PARIS Bureaux.

jeune ingénieur d'études en informatique

Ingénieur de formation, vous avez acquis, dans une SSI de référence, une expérience technique dans la réalisation de projets sur matériel IBM.

Vous souhaitez un contact plus étroit avec les utilisateurs dans un secteur professionnel motivant et enrichissant et vous souhaitez vous orienter vers des objectifs plus ambitieux.

Nous vous proposons de rejoindre notre groupe

SYSTEME/DEVELOPPEMENT

chargé de concevoir et de réaliser les projets pilotes de liaisons TP (terminaux et main centralisée) avec notre clientèle bancaire.

C'est une fonction système-développement dans un groupe pluridisciplinaire où chacun, outre sa spécialité, est amené à travailler d'une façon très approfondie la problématique bancaire et à exercer des missions de conseils et d'organisation.

Ce poste peut être un tremplin vers des responsabilités de direction de groupe d'études ou de conduite de projet.

Adressez CV manuscrit à S.I.T.B. Sélection, sous la référence 2802, 38 rue des Jeuneurs 75003 Paris.

sitb
38, rue des Jeuneurs
75003 Paris

CADRE FONCIER CONFIRME

Pour importer un secteur de promotion immobilière existant à Paris.

Ce collaborateur de haut niveau, Homme de terrain, sera chargé, en collaboration avec la direction, du développement et de la recherche foncière sur les marchés porteurs résidentiels.

Le candidat sera amené à avoir une expérience d'un minimum de 5 années dans ce secteur et à être capable de travailler en équipe et de la recherche foncière sur les marchés porteurs résidentiels.

Envoyez C.V. + photo à Madame MONNIER 73, rue de la Tanne Isère 75014 PARIS.

technico-commercial

TEMPS PARTAGE

Notre Société fait autorité en matière de ventes de services en informatique de bureau et télématique. Nous recherchons des technico-commerciaux qui interviendront à trois niveaux :

- en avant-vente, en organisant les démonstrations et en établissant les propositions aux prospects.
- en après-vente, en étant responsables : — du suivi et du conseil d'un ensemble de clients,
- en participant au marketing des domaines d'applications financier ou commercial.

Débuteurs ou ayant quelques années d'expérience, les candidats devront posséder une formation technique (ingénieur ou universitaire supérieure) et à posséder une formation commerciale (financière ou commerciale).

Cadre de travail dynamique et fortes possibilités d'évolution.

Adressez C.V., photo et salaire actuel ou demandé, sous référence 31.527.558 à ADEQUATION, 62/64 avenue Emile Zola 75015 Paris.

Adequation

INGENIEUR ELECTROMECANICIEN UNE FONCTION ORIGINALE ET ENRICHISANTE INFORMATISER NOTRE SERVICE METHODES

Nous sommes une société très performante, leader sur notre marché. Nous fabriquons une gamme de produits de haute technicité pour l'industrie : éléments chauffants électriques dont certains sont destinés aux moteurs.

Notre développement constant nous conduit à une utilisation plus étendue de l'informatique.

Nous désirons nous adjoindre un ingénieur de formation électromécanicien ayant l'expérience d'un service méthodes de fabrication.

Il est habilité à l'analyse détaillée d'un problème.

Il s'insère à l'informatique et en comprend le langage et la formalisation.

Il est capable de travailler en équipe et il recherchera un poste évolutif correspondant à ses capacités à prendre des responsabilités au sein d'une société de taille humaine.

Notre objectif à 4 ans : définir, en partant de la désignation d'un produit (désignation complexe sans référence), tous les documents utiles à la fabrication et aux services commerciaux (gammes, dessins de pièces, temps alloués, etc.).

Merci d'adresser lettre de candidature manuscrite avec C.V., détail photo et références à Monsieur le Chef du Personnel.

VAL C. CANIC
ZI Les Chenoux - BP 30 - 95330 NEUILLY-SUR-MARNE

NOUS SOMMES LA FILIALE DE L'UN DES PLUS GRANDS GROUPES BANCAIRES EUROPEENS

et nous voulons être au rendez-vous de l'histoire avec la

BUREAUTIQUE

L'homme que nous recherchons aura à concevoir et à mettre en œuvre

LE PLAN BUREAUTIQUE DE LA BANQUE

ADMINISTRATIVE des connaissances informatiques approfondies qui vous ont permis de conduire avec succès au cours de vos études de fin de cycle ou de vos deux dernières années au tant que consultant :

- Si vous avez la double fonction d'analyse et d'implémentation dans la réalisation : Nous vous offrons la possibilité de créer l'organisation optimale de notre banque, ce qui implique les impératifs bancaires, et les exigences de la distribution rationnelle d'un nouvel immeuble ;
- Une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable ;
- La rémunération sera fonction de la qualité et de l'expérience du candidat, mais ne sera pas inférieure à 150.000 F.

Adressez C.V., photo et rémunération actuelle sous n° 1.965

PUBLIFOP 29, RUE BLEUE, 75009 PARIS, qui transmettra.

JOCILE
POUR
L'INFORMATIQUE

INGENIEURS DE DEVELOPPEMENT DE PROJETS

La SPI, un nom connu dans le Service Informatique, une référence de qualité.

Nous développons de nouveaux projets faisant appel aux techniques les plus évoluées : Z/IMS 3032 - 3033, CICS/IMS, SGBD/1, OS - DOS.

Pour des postes riches en possibilités techniques, nous recherchons des

INGENIEURS EXPERIMENTES

(de formation Grande Ecole) attirés par une fonction où les qualités de contact et la capacité à dialoguer avec nos clients seront déterminantes.

Des équipes à taille humaine, l'environnement d'un grand groupe, de réelles possibilités d'évolution et de formation seront le cadre de votre réussite.

Adressez votre candidature à : SPI - Service des Affaires Sociales 98, boulevard Victor Hugo - 92175 CLICHY.

PECHINEY UGINE KUHLMANN

SVP

UN JEUNE CADRE

Pour son service Economique et Financier, où il aura la charge de répondre aux questions les plus variées sur les usages bancaires, les sociétés de marchés, les informations boursières.

Si formation ? SCIENCES ECO (ou équivalent).

Si expérience ? Si possible quelques années dans une banque.

Vous êtes intéressé ? Envoyez votre C.V. à : SVP - DIRECTION DU PERSONNEL 54, rue de Monceau - 75384 Paris Cedex 08.

FINANCE / COMPTABILITE

Un poste évolutif pour un ESSEC SUP de CO.

Notre société est l'ingénieur et la fabricatrice de machines destinées aux industries, bâtiment et T.P. Le plein développement de notre société (développement des activités de construction de machines, unités de fabrication, 170 personnes, 50 MF CA) demande la collaboration d'un homme jeune, très formé, de la haute école de la construction, notre Directeur Financier. Il devra avoir une expérience (banque, trésorerie), il devra également avoir l'expérience de la comptabilité (banque, crédits de crédit, etc.). Il devra également avoir une expérience de la comptabilité (banque, crédits de crédit, etc.). Il devra également avoir une expérience de la comptabilité (banque, crédits de crédit, etc.).

Envoyez votre C.V. à la Direction Technique et Commerciale. Adressez lettre manuscrite et CV sous réf. 10601 à

CNPG 105 av. Victor Hugo 75116 Paris

صكا من الامل

	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	60,00	76,44
DEMANDES D'EMPLOI	17,00	20,00
IMMOBILIER	43,00	50,57
AUTOMOBILES	43,00	50,57
AGENDA	43,00	50,57
PROP. COMM. CAPITAUX	120,00	141,12

ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
ANNONCES CLASSEES	37,00	43,52
OFFRES D'EMPLOI	10,00	11,76
DEMANDES D'EMPLOI	28,00	32,93
IMMOBILIER	28,00	32,93
AUTOMOBILES	28,00	32,93
AGENDA	28,00	32,93

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

BANQUE PRIVEE

Filiale groupe bancaire de 1^{er} plan

recherche

CHARGES DE CLIENTELE GRANDES ENTREPRISES

Ces collaborateurs dépendront directement du Directeur responsable de la clientèle. Ils devront représenter la personnalité de clients existants et surtout le développer par un intense effort de prospection.

Le poste comprend également la gestion du portefeuille (analyse des besoins, suivi du fonctionnement...).

Les candidats devront justifier de très solides connaissances techniques et d'une pratique de la démarche de haut niveau.

Une expérience de 5 ans au moins dans une fonction bancaire est impérative.

Ecrire sous référence n° 025111 M. Régis-Presse, 85 bis, rue Napoléon, 75002 PARIS.



COLGATE PALMOLIVE

recherche

jeune ingénieur

POUR DEVELOPPER SON SERVICE ORGANISATION ET GESTION SCIENTIFIQUE

Diplômé d'une Grande École d'Ingénierie et possédant une formation complémentaire ou une première expérience en gestion.

Il aura pour mission :

- de réaliser des projets en liaison avec les autres fonctions concernées de l'entreprise;

- de mener des actions d'organisation concurrent à l'optimisation du fonctionnement de la Société.

- Une bonne connaissance de l'anglais est nécessaire.

- Large possibilités d'évolution pour candidat à potentiel.

Adresser candidature, C.V. et photo : Service Recrutement, COLGATE PALMOLIVE, 92401 COURBEVOIE.

PIERRE BALMAIN

HAUTE COUTURE

dans le cadre du renforcement

de son service communication

recherche

RESPONSABLE

DES RELATIONS EXTERIEURES

Ce poste dépendant directement de la

Direction Générale requiert une grande

disponibilité, une excellente présen-

tation, l'anglais courant et une expé-

rience prouvée dans un poste similaire.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions

Direction du Personnel

PIERRE BALMAIN S.A.

44, rue François-1^{er} - 75008 PARIS

Mobil

recherche

pour son DEPARTEMENT INFORMATIQUE
à son SIEGE SOCIAL de LA DEFENSE

ANALYSTE D'APPLICATION

de formation supérieure/ingénieur, ayant au moins 3 à 5 ans d'expérience en analyse et programmation.

Bonnes connaissances financières et comptables appréciables.

ANALYSTE PROGRAMMEUR

CONFIRME

DUT ou équivalent

3 ans d'expérience en informatique de gestion (Cobol).

Environnement informatique : ordinateur 3031/6 M B - Bases de données - Télétraitement - (CICS).

Possibilités d'évolution de carrière, soit dans l'informatique, soit dans d'autres activités de la Société.

Avantages sociaux - Horaires flexibles - Restaurant d'entreprise - Proximité RER, SNCF, autos.

Prière d'adresser sous référence No 86434, lettre manuscrite, C.V. et photo à MOBIL OIL France, Service Central Recrutement - Tour Septentrion 92002 PARIS-LA-DEFENSE, CEDEX 9.

GRUPE INDUSTRIEL D'IMPLANTATION MONDIALE

recherche

Pour la Direction de la Politique Industrielle

d'une de ses Branches

un ingénieur de haut niveau

chargé de participer au plan de développement industriel des filiales, il suivra particulièrement la mise en application des projets essentiels.

Le (ou) le candidat (e) possèdera une double formation Grande École d'ingénieur et gestion et présentera une aptitude indéniable à l'appréciation économique : prix de revient, investissements.

Une expérience de l'industrie dans le domaine de la mécanique serait particulièrement appréciée.

De larges perspectives de développement sont offertes dans les différentes entreprises de notre Groupe en France et dans le monde.

Adresser C.V. détaillé sous référence AUBE,

(mentionnée sur l'enveloppe) à

Publité Conseil

EMPLOIS et CARRIERES

30, rue Vernet, 75008 PARIS



COMPTOIR LYON ALEMAND-LOUYOT

Première société française METALLURGIE FINE des non ferreux (métaux précieux et spéciaux), en raison du développement de ses activités, recherche

jeunes cadres commerciaux

E.S.C. ou équivalent.

ayant de préférence une première expérience de 2 ou 3 ans de la négociation commerciale en milieu industriel.

Après formation spécifique, il se verra confier la vente de produits à caractère technique auprès d'une clientèle aux activités très variées.

Le pratique courante de l'ANGLAIS ou de l'ALLEMAND est impérative pour leur permettre d'accéder à la vente internationale.

Possibilités réelles d'évolution pour éléments de valeur.

Ces postes basés à PARIS nécessitent une large disponibilité en matière de déplacements professionnels.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous la référence : C.C. ou CLAL - Service du Personnel - 13, rue de Valenciennes - 75119 PARIS - CEDEX 03.

CAP SOGETI EXPLOITATION

recherche

INGENIEURS SYSTEME

IBM OS/MVS

ANALYSTES D'EXPLOITATION

IB 66 GEOS 3

1^{re} expérience base de données (DB 4)

ANALYSTES D'EXPLOITATION

IBM OS/MVS

Les candidats devront justifier d'une réelle expérience au sein de centres moyens et importants.

- Nous offrons intervention de haut niveau technique.

- Formation permanente.

- Plan de carrière personnalisé.

- Salaires évolutifs.

- Nombreux avantages sociaux.

Envoyer C.V. détaillé + photo à :

CAP SOGETI EXPLOITATION

une société d'experts en exploitation

107, rue Réaumur 75002 PARIS.

BANQUE DE DÉPÔTS

Proximité gares SAINT-LAZARE et NORD

ATTACHÉ COMMERCIAL

GRADE II

Deux à trois ans d'expérience bancaire

FONCTION :

- Prospection et gestion de clientèle de particuliers.

PROFIL :

- Bonne formation générale.

- Connaissance des produits bancaires.

- Aptitudes commerciales prouvées.

Adresser C.V. manuscrit + prétentions sous n° 86415 à

Comptex Pub. 20, av. Opéra, 75002 Paris Cedex 01, qui se

SOCIÉTÉ MULTINATIONALE

5000 personnes

Leader de sa Profession recherche

pour son Siège à PARIS

JEUNE CADRE

FINANCIER

Après une première mission au Service

Payé - mise en place d'un nouveau

système de traitement informatique -

Il pourra évoluer au sein des services

financiers ou contrôle de gestion.

Formation demandée : HEC, ESSEC,

ESCP, etc.

Anglais souhaité.

Prière d'adresser lettre, C.V. et photo

sous référence 355 à SODERHU

Service Recrutement

11, rue La Boétie - 75008 PARIS

Discrétion absolue et réponse assurée



S E P

Energie - Production - Industrie

recherche

pour son centre Melun-Villaroche

INGENIEURS

GRANDES ÉCOLES

Polytechnique, Sup. Adm., Centrale, Mines de Paris,

Docteur des Sciences

Débattants ou quelques années d'expérience pour

recherches théoriques et expérimentales de systèmes

propulsifs à liquides.

Salaires suivant expérience. Avantages sociaux.

Transport assuré.

Ecrire avec curriculum vitae et photo au

Service du Personnel, Administration de Melun-Villaroche,

77530 MOISSY-CRAMAYEL, tel. 439-5242.

Henkel France

1400 personnes - 2 usines

Nous sommes la filiale d'un des premiers groupes chimiques européens et souhaitons étoffer notre équipe. Études et Méthodes - qui se voit confier des projets variés et complexes au siège, dans les usines, auprès des forces de vente, dans les filiales.

VOUS ÊTES :

ORGANISATEUR

Diplômé de l'enseignement supérieur, vous avez commencé votre carrière il y a 2 à 3 ans dans un cabinet conseil ou un service organisation. Vous connaissez l'allemand et l'anglais. Vous souhaitez intégrer une société dynamique et performante.

Dans le cadre de vos objectifs, vous aurez à analyser et diagnostiquer les systèmes en place, puis à concevoir, proposer, mettre en œuvre et suivre de nouveaux systèmes de management et d'organisation. Déplacements de courte durée.

Ecrire sous référence 2050 à HENKEL FRANCE

Direction des Relations Humaines, B.P. 111, 94250 GENTILLY

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS

leader sur ses marchés

recherche

ATTACHE DU DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Le candidat recruté interviendra notamment dans tous les domaines intéressant le service du département qui comprend une dizaine de personnes.

Son travail sera axé sur la préparation et la proposition de décisions relevant des domaines financier et juridique.

Le poste sera confié à un candidat de 28 ans minimum, de formation

deuxièmement de commerce, E.C.N. ou même cycle de gestion, ayant

quelques années d'expérience dans une Société privée ou une Admini-

stration et familiarité avec les techniques de :

- droit commercial et des sociétés

- fiscalité

- comptabilité et gestion financière.

Le lieu de travail est situé en proche banlieue Ouest.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à No 86018

CONTEXTE, Poulitès 50, Avenue Gustave 75002 PARIS CEDEX 01,

qui transmettra.

recherche pour son département

Société Générale pour les Techniques Nouvelles

Ingénierie spécialisée dans la Chimie Nucléaire (900 personnes)

recherche pour son département

"INGENIEUR SITE-GRAND CHANTIER"

Il devra assister l'équipe SITE chargée de préparer les services auxiliaires

de l'usine (Alimentation électrique, Production et Distribution de

vapeur, eau surchauffée, vide, Communications Internes, etc.) pour

l'application des principes de Sécurité.

Il dépendra du département de Sécurité Nucléaire dont il recevra les

instructions.

Ce poste convient à un ingénieur confirmé ayant une expérience de

chantier (préparation, construction et éventuellement essais).

Envoyer CV, photo et prétentions sous réf. G26 à :



Direction du Personnel

B.P. 30 - 78184 Saint-Quentin-en-Yvelines Cédex.

Chef de programmes en promotion immobilière

Important Groupe Batiment - T.P. recherche un Chef de programmes en promo-

tion immobilière.

Le candidat retenu sera responsable d'opérations immobilières dont il animera

l'ensemble et contrôlera le déroulement. Il sera assisté par les différents spécia-

listes du Siège (technique - juridique - financier - commercial).

Il gèrera au point le montage et la réalisation de chaque programme, préparera et

signera les contrats avec les prestataires : architectes, entreprises, enquêteurs,

vendeurs.

Il suivra la commercialisation jusqu'au paiement effectif ou contrôlera la conformi-

té des travaux et le respect des délais.

Une expérience de la promotion, si possible dans la maison individuelle, est

nécessaire.

Le poste implique des déplacements de courte durée en France.

Adresser CV, photo et prétentions sous référence 3005 à rue carrières 64, rue La

Boétie 75008 PARIS.

صكنا في الامم

السلامة

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ PARIS 13E
recherche
A.T.III - A.T.P.
électroniciens
DE LABORATOIRE
Ayant quelques années d'expérience de logique T.T.L., C.M.O.S., pour mise au point de matériel de base de micro-ordinateurs.
Plusieurs postes sont à pourvoir immédiatement.
Adressez C.V. et prétentions sous référence 5293 à P. LICHAS SA - BP 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

SINTRA
Alcatel
ingénieur électronicien
ET
ingénieur informaticien
Notre département systèmes informatiques vous propose de participer à l'étude et à la réalisation de systèmes informatiques en temps réels hautes performances appliqués au traitement de SIGNAL SONAR.
Jeunes ingénieurs diplômés ou universitaires 3e cycle.
Adressez votre CV et prétentions à J.F. SILVESTRE - SINTRA ALCATEL
1, avenue Aristide Briand - 94 ARCEUIL.

MAISON DE COUTURE
recherche
COLLABORATEUR COMMERCIAL
Tenez un service, pour suivi contacts relations administratives et commerciales.
FORMATION : Licence de droit privé.
Anglais courant.
Envoyer C.V. photo et prétentions à M^{me} FEIN, Jean-Louis SCHREIBER 91, av. Montaigne, 75008 Paris.

analystes-programmeurs
capitalisez votre expérience
Nous sommes une grande banque de la place de Paris et disposons de moyens informatiques conséquents : 3002/MVS supportant un réseau de terminaux financiers ; nous souhaitons injecter du sang neuf dans nos équipes de développement installées à Paris-Est.
Vous avez une formation IUT ou équivalent, justifiez d'une bonne pratique du COBOL acquise en deux ans environ et vous êtes fait la main sur CICS et/ou DL1 et, pour certains, sur les terminaux financiers.
Venez capitaliser cette expérience dans une banque où la place privilégiée qu'occupe l'informatique assure un large éventail de développement de carrière.
Notre consultant, J. THILLY, vous remercie de lui écrire (réf. 3697 LM) à « Carrières de l'Informatique ».
ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE 75008 PARIS
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES
MEMBRE DE SYNTec

LE DIRECTEUR DU PERSONNEL ET DES RELATIONS SOCIALES
VILLEROY et BOCH France
recherche
UN ASSISTANT
Dans le cadre d'une entreprise employant 3.000 salariés dans le secteur industriel de la céramique et de la verrerie, nous recherchons un assistant technique et administratif pour l'administration du personnel, la formation, l'information et l'adaptation des conditions de travail.
Il doit avoir une formation supérieure (soit juridique, soit psychologique, soit d'ingénieur) et au moins quelques années d'expérience dans le service du personnel, notamment dans les activités qui lui seront confiées.
La résidence est à La Ferté-Maclos, avec déplacements dans les différents Usines.
La connaissance de l'Allemand est souhaitable.
Adressez votre curriculum vitae, détaillé et prétentions à :
David VILLAIN, directeur du personnel et des relations sociales
VILLEROY et BOCH - 7330 LA FERTE-MACLOS.

Ingénieur évolutif
pour poste de pointe.
Nous sommes un groupe important (10 000 personnes) en plein développement sur un marché porteur. La Direction du développement est située près de nos usines, dans une ville universitaire proche de Paris.
Notre mission est d'optimiser nos méthodes en tenant compte des objectifs techniques et économiques.
L'opportunité que nous voulons offrir à un ingénieur développement et APPLICATIONS, même débutant, couvre l'ensemble des secteurs Technologiques. Il contribuera à la conception et à la réalisation des méthodes nouvelles qui garantiront à nos produits leur fiabilité maximum. Ces méthodes comportent, à titre d'exemple, l'utilisation d'outils informatiques.
Vous êtes diplômé d'une école d'ingénieurs (Arts et Métiers, INSA...) motivé, créatif, vous souhaitez vous consacrer à une évolution réelle au sein du groupe.
Les candidats seront reçus très rapidement.
Merci d'adresser votre dossier sous réf. YB5 à notre conseil.
INFRAPLAN
Conseil en Recrutement
83, Bd Raspail - 75006 PARIS
MEMBRE DE SYNTec

Jeunes Auditeurs
Un des premiers Groupes Français de produits de grande diffusion dont les activités informatiques sont en fort développement, constitue une équipe d'auditeurs internes destinée à réaliser des missions d'audit comptable et opérationnel dans l'ensemble de ses filiales en France et à l'étranger.
Ces jeunes auditeurs de formation supérieure : H.E.C., I.S.E.C., SUP de CO, SCIENCES PO, ont une première expérience d'audit interne ou externe de 2 à 4 ans, ils parlent deux langues étrangères, dont couramment l'anglais.
Basés à Paris, ils effectuent chaque année 5 ou 6 missions de 2 à 3 semaines à l'étranger.
Le Groupe est susceptible d'offrir après quelques années des perspectives d'évolution dans les différents domaines de son activité.
Les candidatures, lettre manuscrite, C.V. et prétentions, sont à adresser sous réf. LM 1 à :
EMPLOIS ET CARRIÈRES, 30, rue Verneil, 75002 Paris.
Tous les dossiers seront traités directement par l'entreprise avec une discrétion totale.

LE CENTRE TECHNIQUE DES INDUSTRIES MECANIKES
SENILS (Oise) recherche
INGENIEUR DIPLOME
28 ans minimum
Ayant au moins 2 ans d'expérience acquise aux méthodes et à la fabrication en TOLIERIE et CHAUDRONNERIE.
Cet ingénieur sera chargé au sein d'une équipe dynamique et en étroite collaboration avec l'industrie de développer pour celui-ci des méthodes et des logiciels d'aide à l'élaboration des gammes et des devis et d'en assurer le transfert auprès des industriels.
Ce poste exige esprit d'innovation et de collaboration.
Connaissance en informatique pratique du langage BASIC, Anglais et/ou Allemand apprécié.
Adressez C.V., photo et prétentions sous réf. DUM à CETIM - Service des Personnels - B.P. 67 63034 SENILS.

direction
service comptabilité
gestion finances
Grand Groupe Industriel Français de rang International recherche pour l'un de ses établissements (proche banlieue Paris, CA 700 M de F) le Responsable du Service Comptabilité Gestion Finances.
• 35 ans au moins, • formation HEC, ESSEC, SUP de CO, • expérience confirmée de l'ensemble des opérations budgétaires et comptables, gestion de la trésorerie, suivi des investissements, rotation des stocks... • connaissances informatiques, • Anglais soutenu.
Rattaché au Directeur de l'Etablissement, il dirige un Service de 60 personnes.
Ecrire avec C.V. et prétentions sous réf. 3236-M à I.C.A. qui transmettra. Discrétion garantie.
I.C.A.
INTERIM CONSEILS ADRESSING
3, RUE D'HAUTEVILLE - 75010 PARIS

Société Française filiale d'un groupe d'engineering
multinationale dans le cadre de l'expansion de sa division agro-alimentaire
recherche
UN PROJECT MANAGER
de formation supérieure, ayant quelques années d'expérience dans la réalisation d'unités agro-alimentaires, il sera chargé de la gestion et de la supervision des réalisations et d'apporter des conseils techniques.
2 JEUNES INGENIEURS
(INA, ENSA et ENSIA)
ou Techniciens Supérieurs
Ils auront déjà acquis une expérience de quelques années (engineering, fournitures, service travaux sous une unité de production...) dans l'un des secteurs suivants :
Laiterie
(lait et produits laitiers)
Conserves et surgelés
(poisson, légumes, concentré de tomates...)
Anglais courant indispensable, autres langues souhaitées.
Ces trois postes sont basés à Paris avec de fréquents déplacements à l'étranger.
Possibilité de promotion à l'intérieur du groupe.
Adr. lettre manuscrite, C.V., salaire actuel et prétentions, à T 023124 ROUGE-PRESSE, 85 bis, rue Blanche, 75002 Paris, qui transmettra.

FILIALE FRANÇAISE DE DEUX SOCIÉTÉS INTERNATIONALES
recherche
pour sa Division d'Assurance
AUDITEUR INTERNE
Le candidat :
Assurera le contrôle et le conseil auprès des filiales de services contractés et des établissements (plus de 400 répartis sur le territoire).
Le poste :
Une formation supérieure économique et commerciale, une première expérience réussie de deux ou trois années services assurés.
Une bonne connaissance de l'espagnol est indispensable.
Le poste :
Sous-traitance d'évaluation, il vous fera découvrir l'entreprise et vous préparera à d'autres fonctions notamment administratives et comptables.
Adressez C.V., photo, prétentions à 96300 CONTESSE PABLO, 26, avenue de l'Opéra, PARIS-1^{er}.

PERSONNEL
Le Directeur du Personnel de notre Société (2600 personnes sur 10 Etablissements ; fabrication de biens d'équipement industriel) cherche un
ASSISTANT
parmi les jeunes de la profession.
Depuis 3, 4 ou 5 ans qu'il pratique son métier, il se voit l'occasion d'approfondir les différents domaines de la fonction, dont le recrutement, et sera donc rapidement opérationnel dans toute autre entreprise.
Il a complété son Diplôme d'Enseignement Supérieur (Droit, Sc. Humaines, Gestion...) par une formation de spécialisation à la Fonction Personnel.
Lui incomberont, dans un premier temps, en totalité ou en partie, les charges de recrutement des ingénieurs et Cadres, de l'information des procédures administratives, de la mise en place d'une gestion des ressources humaines. Le poste est basé en banlieue Sud de Paris.
Son évolution ? Il deviendra après plusieurs mois Chef de Personnel d'une Unité décentralisée, en régionales ou en province, dans la Société ou dans le Groupe.
La capacité de Mobilité ultérieures est donc fondamentale.
Le poste de l'Anglais est indispensable.
Adressez C.V. photo et prétentions sous référence 6110 à nos caisses 64, rue La Boétie 75008 PARIS qui transmettra rapidement.

Entreprise Industrielle de Grande Renommée et à portée Internationale recherche pour renforcer son département ESTIMATION - DEVIS
2 Ingénieurs estimations
Les candidats recherchés possèdent :
• une formation supérieure
• une expérience professionnelle acquise dans des entreprises PETROCHIMIQUES, SIDÉROLOGIQUES OU NUCLEAIRES de préférence.
Ils seront chargés :
• d'ESTIMER DES COUTS D'ACHATS de matériels ou marchés de travaux nécessaires à nos réalisations (grosses chaudronnerie, électricité, circuits fluides, marchés de sous-traitance, en France ou à l'étranger).
Ces postes de COORDONNATEURS impliquent de nombreux contacts avec divers secteurs de l'entreprise (commercial, projet, études...) et avec nos fournisseurs.
La connaissance de l'Anglais est nécessaire pour l'un des deux postes.
Adressez C.V. et lettre manuscrite sous réf. 6113 M à nos caisses, 64 rue La Boétie 75008 PARIS qui transmettra rapidement.

programmeur
pour application industrielle sur microordinateur.
niveau D.U.P. ou équivalent.
connaissance de langage FORTRAN en langage machine.
Salaire de développement possible.
La rémunération sera complétée par une prime de 6000 F pour les candidats de l'étranger.
L'absence de mobilité d'évaluation de carrière.
Envoyer C.V. photo et prétentions sous réf. 6113 M à nos caisses, 64 rue La Boétie 75008 PARIS qui transmettra rapidement.

Une très bonne
spécialiste P.A.
Nous proposons à une spécialiste P.A. ayant au minimum 3 ans d'expérience, de larges responsabilités au sein de notre agence.
De très grandes compétences en matière de réception des annonces, en connaissances des supports et en traitement graphique, en liaison avec les maquettistes du studio sont requises.
Cette collaboratrice jouira d'une très large autonomie au sein d'une équipe jeune travaillant dans une ambiance amicale.
Un salaire très attractif et les avantages sociaux d'un grand groupe sont offerts, ainsi qu'une formation complémentaire, si celle-ci est souhaitée.
Les lettres de candidature seront traitées avec la plus grande discrétion. Elles sont à adresser sous réf. J.C. à HAVAS CONTACT, 156, boulevard Haussmann - 75008 Paris.

Groupe d'Entreprises régionales
(Sage Paris-est)
recherche un
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL
Il assurera l'organisation administrative des sociétés du siège et assistera le Directeur général dans ses relations avec les entreprises associées et les personnes extérieures.
Il a une formation plurilingue supérieure (pratique de l'anglais indispensable). Il a plus de trois ans et une expérience d'environ cinq ans dans une fonction similaire.
Les candidatures (lettre, C.V., photo et prétentions) seront adressées sous référence 5464 M à REGIE-PRESSE, 85 bis, rue Blanche, 75002 Paris, qui transmettra.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Compagnie Continentale d'Équipements Électriques

Pour accompagner son expansion nationale et internationale dans le domaine de

LA PROTECTION ÉLECTRIQUE DES RÉSEAUX ET DES MACHINES

INGÉNIEURS ÉLECTROTECHNICIENS

DE TOUTS NIVEAUX

Pour assister son DIRECTEUR TECHNIQUE

à MEAUX

Pour renforcer son DIRECTEUR COMMERCIAL

à PARIS et à LYON

Discrétion assurée.

Ecrire à CEE, M. DOUCHET, 154, rue de l'Université, 75007 Paris.



Honeywell Bull

recherche pour sa Direction des Systèmes et Automatismes pour l'Informatisation, un

INGÉNIEUR PHYSICIEN

Il participera à la conception et à la réalisation de nouveaux moyens d'assemblage de semi-conducteurs. Ce poste conviendrait à un ingénieur physicien (Grandes Ecoles ou universitaire) ayant une bonne connaissance en métallurgie des semi-conducteurs.

Ligne de travail : Louveciennes (78). Adresse : C.V. photo et présentations sous réf. 302 M (à préciser sur l'envoie) à : CH Honeywell Bull, PC 103 - 61/63, rue d'Avron 75980 PARIS CEDEX 20

Un ingénieur... futur spécialiste du recrutement des cadres

Nous sommes l'un des cabinets de recherche de cadres parmi les plus anciens et notre implantation parisienne, provinciale et étrangère en fait un ensemble assez important dans la profession.

Nous souhaitons intégrer dans notre équipe un ingénieur de grande école susceptible de devenir très vite opérationnel pour accéder sans doute ensuite à un poste de direction. Sa mission donc, d'abord d'exploitation et de relations commerciales et publiques, s'enrichira à terme de tâches de gestion.

Appréhendant en outre l'importance du conseil extérieur, nous avons demandé à l'un de nos confrères d'effectuer cette recherche pour nous. Merci de lui adresser votre dossier, sous la référence IB 134 M.

Sefop, 11 rue des Pyramides, 75001 Paris.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ÉLECTRONIQUE

Leader dans sa branche

Banlieue Sud-Ouest de Paris

recherche

INGÉNIEUR ELECTRONICIEN

UNIVERSITAIRE OU ÉCOLE D'INGÉNIEUR DEBUTANT OU 2 A 3 ANS D'EXPÉRIENCE.

Au sein d'une équipe, il aura la responsabilité du support technique d'un système laser d'ajustage de circuits hybrides.

Son domaine d'action sera l'Europe.

Anglais indispensable.

Formation spécifique assurée.

Envoyer CV détaillé avec prétentions et photo sous réf. EQLAS 86.272 à Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01 qui transmettra

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ÉLECTRONIQUE

Proche banlieue sud, recherche,

dans le cadre de son expansion :

FORMATEUR

Pour lui confier des responsabilités de conception et mise en œuvre d'équipements de formation ou sein d'une unité de production.

Par conséquent, ou en cas de besoins externes, il couvrira, avec les opérateurs concernés, le rôle en place de moyen nouveau (gestion, technique, ... en particulier informatique).

Familiar avec l'utilisation de l'informatique, le candidat aura une bonne formation générale (diplôme d'ingénieur, maîtrise) et des aptitudes certaines à l'animation de groupes.

Ecrire avec C.V., photo et photo à n° 85.878 CONTEXTE Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS CEDEX 01.

NOUS SOMMES LA FILIALE DE L'UN DES PLUS PUISSANTS GROUPES BANCAIRES EUROPÉENS

- Vous êtes EXPERT COMPTABLE.
- Vous avez une dizaine d'années d'expérience dans un Cabinet International confirmé par quelques années passées dans une banque.
- Vous avez de solides connaissances en informatique et vous maîtrisez bien la langue anglaise.
- L'expérience de l'immobilier serait un plus.

Nous vous proposons de prendre la Direction de

L'INSPECTION INTERNE DE LA BANQUE

La rémunération sera fonction de l'expérience du candidat mais ne saurait être inférieure à 175.000 F.

Adressez C.V., photo et rémunération actuelle à n° 1.966

PUBLIFOP 29, RUE BLEUE, 75009 PARIS, qui transmettra.

Société Nationale d'Importation et de vente de machines offset et de façonnage

en progression constante

disposant d'un important service après-vente

offre belle situation à :

DIRECTEUR TECHNIQUE

ayant longue expérience humaine et des machines offset et de façonnage, pour diriger l'organisation technique France.

Nous proposons :

- Base région Parisienne.

- Rémunération 150 à 200.000 F.

- selon compétence et expérience.

- Discretion totale.

Adressez C.V. avec photo sous réf. 10917 M à BLEU Publicité 17, rue Label - 94300 VINCENNES

SODETEG

recrute pour son service «contrats» un

JURISTE "Droit des Affaires"

Son activité concernera en priorité les problèmes d'exportation pour l'ensemble des unités et filiales de SODETEG.

Ayant pour mission de préparer, rédiger et négocier tous les contrats commerciaux, notamment les contrats d'assemblage et d'entreposage, il devra être disponible pour de fréquents déplacements à l'étranger. Outre une bonne formation juridique et une expérience du domaine d'au moins 5 ans, ce poste requiert une aptitude à la négociation. Une capacité d'analyse et de réquer en une parfaite connaissance de l'anglais écrit et parlé.

Les dossiers de candidature accompagnés d'un C.V. détaillé, sont adresser à la Direction du Personnel, 9, avenue Reaumur - 92350 LE PLESSIS-ROBINSON.

La Filiale d'un Groupe International

mondialement connu, un C.A. multiplié par 3 en 2 ans, des machines destinées aux industries de l'impression (photocopies).

Une technologie de pointe très sophistiquée. Notre clientèle s'agrandit encore, nous recherchons donc des

INGÉNIEURS ELECTRONICIENS PARIS ET PROVINCE

Ils assureront l'ASSISTANCE TECHNIQUE de notre clientèle. Nous leur offrons une formation complète à nos techniques.

Nous recherchons des candidats ayant de solides compétences en :

- ÉLECTRONIQUE DIGITALE,

- ÉLECTRONIQUE ANALOGIQUE,

- MÉCANIQUE, (et si possible OPTIQUE).

Nous apprécions également de bonnes notions d'informatique.

Une maîtrise de la langue ANGLAISE est nécessaire.

Nous vous demandons d'adresser C.V. et présentations sous référence DLR/04 à :

COGEPLAN SELECTION

Tour de Lyon 185, rue de Bercy - 75012 PARIS, à qui nous avons confié cette recherche.

IMPORTANT ORGANISME PROFESSIONNEL PARIS

recherche

CHEF DE SERVICE ASSURANCE CONSTRUCTION

- Titulaire diplôme ingénieur.
- Grande expérience bâtiment.
- Connaissance assurances.

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 10272 M à : BLEU Publicité - 17, rue du Docteur Label 94300 VINCENNES

GOULD

FILIALE INDUSTRIELLE GROUPE AMERICAN

recherche

FINANCIAL ACCOUNTING MANAGER

PROFIL SOUHAITÉ : diplômé école supérieure de commerce option finance gestion ou titulaire du DEC, minimum 2 ans d'expérience dans fonction identique ou en cabinet audit anglo-saxon, connaissance accrue en comptabilité anglo-saxonne - anglais indispensable.

MISSION : comptabilité générale, fiscalité, reporting, relations mères, trésorerie, relations bancaires.

Envoyer C.V. et présentations GOULD INSTRUMENTS SAF Service de Personnel 57, rue St Sauveur - 91160 Balainvilliers près Longjumeau

Société de services en pleine expansion

secteur PÉTROLIER

désire intégrer à son équipe études et de réalisation de projets de prestige

TECHNICIEN EN ELECTRONIQUE

FORMATION D.U.T. - B.T.S. 2 à 5 ans d'expérience.

Nous recherchons des hommes jeunes, actifs par les problèmes, conscients de mesure électronique appliquée aux phénomènes physiques.

Des connaissances dans les domaines des micro-processus, des circuits logiques et analogiques seraient appréciées.

La connaissance de l'anglais est un atout.

Quelques déplacements de courte durée sont à prévoir.

La rémunération annuelle pourra atteindre 35.000 F pour des candidats de valeur.

Large possibilité d'évolution de carrière.

Envoyer C.V. et photo sous la référence 532 à M. BIGARD

2, rue Gustave Larroumet - 75015 PARIS

VENTE MACHINES-OUTILS

FILIALE COMMERCIALE D'UN IMPT

GRUPE INDUSTRIEL SUISSE

C.A. : 80 MILLIONS DE F.

reclut, basé à PARIS

avec déplacements courts (50 %)

CHEF DE DÉPT ALÈSEUSES CENTRES D'USINAGE

120.000 F. +

RESPONSABLE TECHNIQUE COMMERCIAL DU DÉVE

LOPPMENT DES VENTES DE CETTE GAMME, IL EST LE

TRAIT D'UNION ENTRE LE CONSTRUCTEUR, LES PERSE

SENTANTS ET LES CLIENTS.

OPPORTUNITÉ POUR UN

JEUNE TECHNICIEN COMMERCIAL

AYANT L'EXPÉRIENCE DE LA VENTE DE MACHINES-OUTILS ou biens d'équipement lourd ET IMPATIENT (et capable aussi) D'AVOIR LA CHARGE D'UN DÉPARTEMENT.

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillé, rémunération et photo à réf. 406 à

SC sélection conseil

38, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

SOCIÉTÉ MATÉRIEL FERROVIAIRE PROCHE PONT DE NEUILLY

recherche

ingénieur ou technicien supérieur électromécanicien

ayant expérience courante fort (schémas, notions, réglages)

pour bureau d'études locomotives diesel et électriques.

Qualité de rédaction indispensables. Anglais parlé et écrit.

Ecrire avec C.V. et prétentions à Astel Publicité (réf. 6.714) 27, rue Talbot, Paris-9, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ PARIS 13e

recherche pour son service études

Ingénieurs-électroniciens

Pour conception et développement d'équipements de télécontrôle industriel. Expérience de 2 à 5 ans de logiciel et de matériel. Plusieurs postes à pourvoir immédiatement.

Adressez CV et prétentions sous référence 5291 à P. LICHAU S.A. - B.P. 220 - 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Important Organisme Professionnel

PARIS - OUEST

souhaitant développer son Service informatique

recherche

Ingénieur informaticien

Formation INSA ou équivalent, débutant ou ayant déjà acquis une petite expérience dans la maintenance et l'étude de projets informatiques de gestion.

Connaissances requises :

• COBOL + ASSEMBLEUR

• Master II IM

• Connaissances Temps Réel appréciables

Adressez CV + prétentions sous réf. 3934 à

GAMMA Sélection

2, rue de Valenciennes - 75001 PARIS.

صكا من الاميل


Jean-Marc Penchinat

Cette politique qui est la mienne depuis vingt et un ans, je l'applique à Port-Camargue, au Grau-du-Roi, au Cap d'Agde, au Golf de Nîmes-Campagne, et bientôt à Val Thorens et aux Arcs. Rencontrons-nous.

les villegiales

Jean-Marc Penchinat
et ses fils

18, Bd Victor-Hugo, 30000 Nîmes. Tél. (66) 676261

La branche textile-habillement est devenue la première victime de la crise

Un savant calcul

Le calendrier est important. Car derrière l'indignation « spontanée » des professionnels se cache un savant calcul. Le second plan multiforme exprime à la fin de l'année, les négociations pour son renouvellement. Elles sont sérieusement au printemps. Il importe, si la France veut obte-

Matsumita adopte le disque
de Philips. — La société
nippone Matsumita, spécialiste
de l'électronique, membre de
Technics, National, Quasar,
Panasonic, a décidé d'adapter
à son format le disque compact.
Disque Digital Audio
à six points par groupe
de quatre. Ce système
développé en collaboration avec
le japonais Sony, a été
adopté par Philips. —
« parce qu'il consentait le
prix pour un standard mondial,

viens et de ses larges possibilités
de développement et apphension
l'avenir ». Le problème du stan-
dard est donc résolu. — Le dis-
que compact est donc le plus im-
portant dans la mesure où un dis-
que d'une marque ne pourrait étre
écouté sur une table de lecture
rayon laser d'une autre mar-
que. Le disque à laser de Philips, plus
qu'un disque classique
à 120 tours, est un disque
à 121 tours (120,5 exactement),
seulement, est pratiquement in-
finiment plus précis. — Le dis-
que compact permet une beau-
coup plus grande précision et
une qualité nettement supérieure.

Utilisez

Le calendrier est important. Car derrière l'indignation a spontanée des professionnels se cache un savant calcul. Le second plan multiforme expire à la fin de l'année, les négociations pour son renouvellement débiteront éristement au printemps. Il importe, si la France veut obte-

Certes, A.T.T. et I.B.M. nient qu'il y ait une quelconque relation entre les rencontres secrètes de leurs deux présidents et le décollage de l'économie américaine. Ils attaquent le marché du téléphone aux Etats-Unis. Mais il y a des coïncidences pour le moins troublantes. De ce côté-ci de l'Atlantique, on a l'habitude des ententes et autres accords tacites entre les grands groupes. Ici, aux Etats-Unis, l'opinion découvre toujours avec quelque naïveté cette fameuse cachette du monde des affaires.

J.-M. QUATREPOINT.

...tions et de ses larges possibilités de développement et applications futures. Le problème du standard dans le monde est important dans la mesure où un disque d'une marque ne pourrait être lue par une autre machine. Le rayon laser d'une autre marque. Le disque à laser de Philips dans le petit qu'un disque classique de 12 centimètres de diamètre (seulement), est pratiquement innuable. Il permet une écoute sur chaque face, avec une qualité nettement supérieure

L'État danois voudrait récupérer des concessions pétrolières privées

le droit de forer dans des zones

MODELAGE SUR BOIS - MAQUETTES
MENUISERIE SUR MESURE

le bois
universel

6, rue Bouin - 92 700 Colombes
Téléphone : 72-70-69

mieux

Epargne avec leques Ecureuil



LIVRET A

[The page contains faint, illegible markings and bleed-through from the reverse side.]

44-38861-1000

ALL INFORMATION CONTAINED HEREIN IS UNCLASSIFIED

DATE 08-12-2010 BY 60322

de 7 jours peuvent être effectués à n'importe quel guichet de la Caisse d'Épargne Ecureuil. Et le réseau des Caisses d'Épargne Ecureuil couvre la France entière. Pour vos déplacements d'autres facilités permettent de réaliser plus aisément vos opérations.

Pour la gestion de vos ressources, de vos dépôts et de vos dépenses :

Le compte-chèques Ecureuil vous permet une utilisation sûre et pratique de vos livrets A et B, de votre épargne-logement, de votre portefeuille de bons ou de Sicav : versements en espèces ou par chèques, domiciliations, retraits, virements, prélèvements automatiques

Renseignez-vous auprès de votre Caisse d'Épargne Ecureuil.

ARGNE 
ent computer plus

Utilisez mieux votre Caisse d'Epargne avec Le compte-chèques Ecureuil

[illegible][illegible][illegible]

Des avantages concrets pour la vie quotidienne.

Le compte-chèques Ecoreuil est complémentaire mais distinct des autres services d'épargne :

Il ne rapporte pas d'intérêts mais il facilite la gestion quotidienne de votre budget. Il vous

de 7 jours peuvent être effectués à n'importe quel guichet de la Caisse d'Epargne Ecoreuil. Et le réseau des Caisses d'Epargne Ecoreuil couvre la France entière. Pour vos déplacements d'autres facilités permettent

Une carte de garantie unique en France !

C'est votre carte d'identité Caisse d'Epargne. Votre signature et votre photo y sont incorporées : tout risque de falsification est éliminé. Son utilisation garantit au bénéficiaire le paiement des chèques Ecureuil d'un montant n'excédant pas 500 F.

des retraits plus importants.

Pour la gestion de vos ressources, de vos dépôts et de vos dépenses :

Le compte-chèques Ecureuil vous permet une utilisation sûre et pratique de vos livres A et B, de votre épargne-logement, de votre portefeuille de bons ou de Slav : versements en espèces ou par chèque, domiciliations, retraits, virements, prélèvements automatiques.

De l'argent disponible partout en France :
Des retraits jusqu'à 3.000 F par période

CAISSE D'ÉPARGNE 

Pour ceux qui veulent compter plus

pour ceux qui veulent compter plus

صبرنا من الامل

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

EMPRUNT crédit foncier de France

Février 1981

Taux nominal:
14,60%
Taux de rendement
actuel brut:
14,63%



Durée: 14 ans
S.A. au capital de 200 millions de F.
R.C.S. Paris B 542029468
BALO du 2 février 1981.

CHIMIQUE ROUTIÈRE SCREG

An cours de la réunion du 23 janvier 1981, le conseil a examiné les comptes provisoires de l'exercice 1980. Le chiffre d'affaires consolidé du groupe s'est élevé à environ 8 milliards 200 millions. Les résultats des activités en France, notamment ceux de SMOA Adoré, ont été satisfaisants. Le conseil a approuvé les comptes provisoires et a décidé de verser un dividende de 15 francs par action. Le conseil a également approuvé la proposition de l'assemblée générale de modifier les statuts de la société.

SYSTÈMES INFORMATIQUES

SPECTRAL

UN RÉSEAU
DE MAINTENANCE
NATIONAL
assuré par 18 centres régionaux

126, RUE JULES GUESDE, 92300 LEVALLOIS-PERRET, TEL.: 270.12.25.

SPECTRAL EST FILIALE DE L'UN DES PRINCIPAUX GROUPES FRANÇAIS DE CONSEIL ET SERVICE EN INFORMATIQUE.

PROMODES

Le conseil d'administration s'est réuni le 23 janvier 1981, sous la présidence de M. Gérard Billard, à l'effet d'examiner l'activité commerciale au cours de l'exercice 1980 et de constater l'augmentation de capital résultant des conversions d'obligations. An cours de l'exercice 1980, l'entreprise a été soumise à une opération de levée de fonds. Le conseil a approuvé les comptes provisoires et a décidé de verser un dividende de 15 francs par action.

Promodes

An quatrième trimestre de l'exercice 1980, le chiffre d'affaires hors taxes du groupe Promodes s'est élevé à 3 milliards de francs. Pour l'ensemble de l'exercice, le chiffre d'affaires hors taxes a atteint 11,7 milliards de francs. Le conseil a approuvé les comptes provisoires et a décidé de verser un dividende de 15 francs par action.

SOCIÉTÉ PROMODES

Le chiffre d'affaires hors taxes du quatrième trimestre 1980 s'est élevé à 3 milliards de francs. Pour l'ensemble de l'exercice, le chiffre d'affaires hors taxes a atteint 11,7 milliards de francs. Le conseil a approuvé les comptes provisoires et a décidé de verser un dividende de 15 francs par action.

Activités nationales et internationales en sensible développement

Le conseil d'administration s'est réuni le 23 janvier 1981, sous la présidence de M. Gérard Billard, à l'effet d'examiner l'activité commerciale au cours de l'exercice 1980 et de constater l'augmentation de capital résultant des conversions d'obligations. An cours de l'exercice 1980, l'entreprise a été soumise à une opération de levée de fonds. Le conseil a approuvé les comptes provisoires et a décidé de verser un dividende de 15 francs par action.

L'ORÉAL

Le chiffre d'affaires consolidé de L'Oréal au 31 décembre 1980 s'est élevé à 100 milliards de francs. Le conseil a approuvé les comptes provisoires et a décidé de verser un dividende de 15 francs par action.

PARIS DE LA SOCIÉTÉ GÉNÉRALE POUR L'ÉNERGIE

La Société Générale rappelle que le prix pour l'énergie qu'elle a fixé en 1981 est de 15 francs par kilowatt-heure. Le conseil a approuvé les comptes provisoires et a décidé de verser un dividende de 15 francs par action.

société nationale

Le conseil d'administration s'est réuni le 23 janvier 1981, sous la présidence de M. Gérard Billard, à l'effet d'examiner l'activité commerciale au cours de l'exercice 1980 et de constater l'augmentation de capital résultant des conversions d'obligations. An cours de l'exercice 1980, l'entreprise a été soumise à une opération de levée de fonds. Le conseil a approuvé les comptes provisoires et a décidé de verser un dividende de 15 francs par action.

Banque Bruxelles Lambert

Principaux chiffres des derniers bilans consolidés

(montre-valeur en milliards de F)	31.3.1976	30.9.1976	30.9.1979	30.9.1980
Total bilan	9,7	17,1	22,0	25,8
Dépôts de clients (hors de banque incluse)	9,7	17,1	22,0	25,8
Dépôts de banques	3,4	6,4	9,0	11,1
Encours crédits (à décaissement et par signature) au secteur privé	1,1	7,1	8,9	11,5
Encours crédits au secteur public	2,7	4,6	5,6	5,6

(Donc de change 4/100 en vigueur aux dates respectives) (1 F = 41,05 FB) (33,13) (29,23) (29,20)

Activités nationales et internationales en sensible développement Réduction de la marge d'intermédiation en Francs Belges Renforcement de la présence à l'étranger

L'exercice social écoulé au 30 septembre 1980, qui s'est déroulé dans un environnement économique national et international défavorable, marqué notamment par l'augmentation des impôts sur les bénéfices, a permis à la Banque Bruxelles Lambert de maintenir son développement. Le conseil a approuvé les comptes provisoires et a décidé de verser un dividende de 15 francs par action.

Le rapport annuel peut être obtenu sur demande adressée au Secrétaire général de la Banque Bruxelles Lambert, 24, avenue Marais, 1050 Bruxelles.

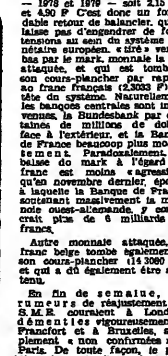


Les devises et l'or

prise. Il se fonda sur une vision d'intérêts mutuels. Les deux pays étaient piqués du même jeu et faisaient même état d'un stock de 600 dollars l'once. Il n'y avait pas de raison pour qu'une avalanche d'ordres de vente sur les marchés mondiaux se produise. Les deux pays, sous le terme de «*Eats-Units*», étaient lourdement chargés, et sur quels les ordres de vente se produiraient-ils ? Les deux pays, perdus, accentuaient les glissements.

Il faut dire également que monnaie d'Etat, l'argent n'est pour en somme rien ; ni le dévot des taux d'intérêt qui tire toutes les cordes, ni le spéculateur, l'ambassadeur, le roi, le gain de confiance dans l'Etat-Unis et disparition de la monnaie d'Etat-Unis, comme l'iran après l'échange d'otages. Les événements de Pologne, le fin de la guerre, la chute du métal, les tains experts volent le cours de l'once tomber jusqu'à 100 dollars.

Le monde est en train de s'écrouler. Les deux pays, sous le terme de «*Eats-Units*», sont lourdement chargés, et sur quels les ordres de vente se produiraient-ils ? Les deux pays, perdus, accentuaient les glissements.



Franc maison	Mark	Franc badge	Florin	Ita

Baisse des métaux précieux et du sucre

19.1582	—	6,5189	81,936	2
19.5893	—	6,5185	87,0490	2
17.8567	—	—	—	2
17.7828	16,8793	—	14,7391	3
—	16,8699	—	16,1297	3
19.7918	106,7417	6,7643	—	2
19.1419	106,8277	6,7556	—	2
21,0175	672,7588	29,5651	4,3563	6
21,2891	674,0812	29,5618	4,4791	6
96,3541	96,3494	6,9235	68,76	8
99,8898	99,4579	6,1047	81,58	8

publié le 23 janvier 2.520 (revenu de 1960)

monétaire

aux Etats-Un

taux, d'autant plus qu

La production française de motocycles a baissé de 13,19 % en 1980 par rapport à l'an passé, n'atteignant que 653 986 unités,

TAUX DES EURO-MONNAIES

	12/72	4/3/78	1/1/78	6/11/76	2/3/76	4/11/74	5/1/76	4/11/72
Belg.	17/3/78	17/7/78	17/1/78	12/11/67	17/7/76	17/3/78	18/1/78	41/1/72
Gr.-B.	17/3/78	17/7/78	17/1/78	12/11/67	17/7/76	17/3/78	18/1/78	41/1/72
Ir.	17/3/78	17/7/78	17/1/78	12/11/67	17/7/76	17/3/78	18/1/78	41/1/72
It. (Banc.)	7/1/78	14/3/78	1/1/78	2/2/78	11/7/78	12/5/78	12/5/78	23/1/72
It. (Mort.)	8/1/78	14/3/78	1/1/78	2/2/78	11/7/78	12/5/78	12/5/78	23/1/72
Pa.-Bas	14/3/78	14/7/78	1/3/78	1/5/78	12/3/78	14/1/78	12/3/78	12/1/72
Franc.	14/3/78	14/7/78	1/3/78	1/5/78	12/3/78	14/1/78	12/3/78	12/1/72

Nous donnons ci-dessus les cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises les jours antérieurs indiqués au fin de semaine par une grande banque de Paris.

[illegible][illegible]

